

MSD Animal Health España

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

2021



Índice de contenidos

Acerca de este informe	pág. 3
MSD Animal Health España	pág. 6
Información sobre cuestiones medioambientales	pág. 17
Información sobre cuestiones sociales	pág.31
Información sobre la lucha contra la corrupción y el soborno	pág. 41
Información sobre el respeto de los derechos humanos	pág. 45
Información sobre la sociedad	pág. 51
Índice de Indicadores GRI	pág. 56

Acerca de este informe

El consejo de Administración de Merck Sharp & Dohme Animal Health, S.L.U. (en lo sucesivo, "MSD Animal Health" o "la Sociedad") formula el siguiente Estado de Información no Financiera de conformidad con la Ley 11/2018, por la que se modifica el código de comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

La dominante última del Grupo es Merck & Co. Inc, con domicilio social en Kenilworth, Estados Unidos, presente en más de 150 países. En el ejercicio 2022 el domicilio social pasa ubicarse en Rahway, EEUU.

La Oficina de Responsabilidad Corporativa (Merck & Co.), que apoya la estrategia comercial de la empresa, es responsable de publicar el informe anual de responsabilidad corporativa que cubre las operaciones globales de nuestra empresa. (<https://www.msdrresponsibility.com/>).

Asimismo, queremos resaltar que la Oficina de Responsabilidad Corporativa, trabaja con unidades de negocios y áreas funcionales para integrar nuestros principios de responsabilidad corporativa en las políticas, estrategias y prácticas de negocios, y lleva la voz de las partes interesadas externas a los procesos de toma de decisiones.

Previa a la elaboración del informe se ha realizado un análisis de materialidad. A raíz de este análisis se han determinado los indicadores más relevantes y a través del Estado de Información No Financiera se busca dar una respuesta amplia y comprensible a los temas que resultaron de relevancia crítica para la entidad y sus grupos de interés.

El assessment de materialidad nos ayuda a centrarnos en aquellos temas que son más importante para nuestros grupos de interés y para nuestra empresa. Nuestra evaluación proporciona información sobre las tendencias futuras y los riesgos potenciales y oportunidades de negocio.

Entender y priorizar las cuestiones que más importan a nuestro negocio y a nuestros stakeholders nos permite para enfocarnos e informar sobre ellos de manera efectiva y de forma transparente. Nuestro análisis de materialidad nos proporciona una oportunidad para escuchar e involucrar a stakeholders, nos ayuda a mejorar como organización a través de acciones enfocadas, y da una idea del futuro, tendencias y riesgos potenciales y oportunidades que influyen en nuestra capacidad para crear valor.

Del assesment realizado en 2021, hemos identificado las siguientes prioridades clave, que se engloban en 4 áreas críticas:



Con este informe, hemos tratado de proporcionar una visión integral de cómo opera nuestra empresa, y nos hemos centrado en lo que es más importante para el éxito de nuestro negocio, así como a nuestros accionistas externos.

Los indicadores clave no financieros que hemos utilizado en el presente Estado de Información No Financiera, son los generalmente aceptados y siguen la normativa esencial de Global Reporting Initiative (GRI).

Este informe se hace público y accesible a través de la página web:

www.msds-animal-health.es

Carta Presentación

Juan Carlos Castillejo

"El enfoque One Health nos permite ejecutar de manera conjunta nuestro compromiso con la salud"



Durante más de un siglo, MSD lleva siendo un líder mundial en el sector de la salud trabajando para contribuir al bienestar del mundo. MSD Animal Health es la unidad de negocio de salud animal de MSD. A través de nuestro compromiso con la ciencia de animales más sanos® (Science of Healthier Animals®), ofrecemos a veterinarios, ganaderos, familias de mascotas y gobiernos uno de los portafolios más amplios de productos farmacológicos y biológicos veterinarios, así como soluciones, servicios y tecnología de gestión sanitaria.

De este modo, contamos con instrumentos no solo para tratar, diagnosticar y prevenir sino también predecir las enfermedades basándonos en algoritmos de evolución de las enfermedades y en el comportamiento individual de los animales que nos indican potenciales estados patológicos incluso antes de que aparezcan.

Además, nuestro compromiso trasciende más allá del ámbito de la salud. Bajo el acrónimo ESG (Environmental – Social – Governance), impactamos de forma positiva en el entorno en el que operamos: internamente con nuestros pilares de ESG (Acceso a la Salud; Empleados; Sostenibilidad Ambiental; y Ética y Transparencia); y externamente creando alianzas con clientes, proveedores y otras entidades en el impulso de una sociedad mejor y más responsable para asegurar un futuro de salud y el bienestar para todos.

Somos grandes defensores del concepto One Health que permite ejecutar de manera conjunta nuestro compromiso con la salud y nuestros compromisos ESG. Reconocemos que la salud humana y animal son interdependientes y están relacionadas con la salud de los ecosistemas que habitan. La naturaleza cada vez más poblada de nuestro planeta aumenta la capacidad de que las enfermedades se contagien entre especies.

Los productos para controlar estas enfermedades en el reservorio animal no solo conllevan una mejora de su salud y bienestar, sino que también benefician a la salud pública, ya que reducen la probabilidad de que las enfermedades salten la barrera entre especies.

Tenemos productos, servicios, herramientas, y, sobre todo, PERSONAS muy preparadas para seguir siendo protagonistas en la salud animal y, por tanto, de todos, proponiendo a todos los implicados nuestras soluciones para poder convertir estos desafíos en nuevas oportunidades y mejorar este mundo.

En esta memoria se recoge el trabajo que realizamos en la compañía con los principales hitos alcanzados durante 2021 lo cual nos ha permitido liderar nuestro sector siendo coherentes con nuestro compromiso para mejorar las vidas de los animales y de las personas que los cuidan.

Juan Carlos Castillejo

Director general de MSD Animal Health en España y Portugal



Objetivos y Modelo de negocio de la organización

Merck Sharp & Dohme Animal Health es una compañía global, motivada por la investigación, que desarrolla, fabrica y comercializa una amplia gama de servicios y medicamentos de uso veterinario. Ofrece uno de los portafolios de servicios y productos más innovadores de la industria, que aseguran la prevención, tratamiento y control de enfermedades en animales de compañía y animales de ganadería (rumiantes, porcino, avicultura, cunicultura y acuicultura).

La actividad principal de la Sociedad, desde su constitución, ha sido la fabricación y/o compra de productos destinados al sector farmacéutico-veterinario para su posterior venta y se dirigen a dos grandes áreas de negocio: Animales de Producción y Animales de Compañía.

El domicilio social de la Sociedad se encuentra establecido en la calle Zeppelin, 6, parcela 38 del Polígono Industrial "El Montalvo", en Carbajosa de la Sagrada (Salamanca).

Nuestra meta es crear valor y contribuir al continuo éxito de nuestros clientes, por lo que nuestro objetivo más inmediato es asegurar un suministro continuo, sin restricciones, de productos que cumplan con los estándares más altos de calidad, cumpliendo así con las expectativas del mercado y logrando así la confianza y satisfacción de nuestros clientes, mientras desarrollamos a nuestras personas, en un ambiente seguro y buscando siempre la mejora continua.

Para cada una de estas áreas, la compañía desarrolla y fabrica productos en los que destacan una amplia gama de vacunas y diferentes tipos de fármacos, principalmente antiparasitarios, antiinfecciosos, tratamientos para fertilidad y para determinadas enfermedades, como diabetes o patologías cardiovasculares.

MSD Animal Health trabaja en muchas especies, en las cuales tenemos una variedad de productos, servicios y soluciones que nos permite ser líderes y referentes en el sector.

Acuicultura:



Ayudamos a los acuicultores a forjar un futuro sostenible y respetuoso con el medio ambiente. Porque, proteger a los peces frente a enfermedades, previniendo y controlando los virus, bacterias y parásitos es fundamental para asegurar una producción homogénea.

Nuestras vacunas y tratamientos mejoran la salud de los peces para que crezcan eficientemente, lo cual se traduce en un aumento de la productividad y la calidad del producto obtenido. Las principales líneas de vacunas que ofrecemos han sido desarrolladas para luchar frente a una amplia variedad de enfermedades infecciosas.

Además, aportamos soluciones de agricultura de precisión y bienestar como son una gama de equipos, productos y tecnología para el conteo de peces y la estimación del tamaño.

Animales de Compañía:



Lideramos el sector de la salud de los animales de compañía, con el objetivo de mejorar la vida de las mascotas y sus familias, para que disfruten sanas de su vida juntas.

Nuestro portfolio cuenta con productos avalados por evidencias científicas, que abarcan desde el ámbito de la prevención, como vacunas y antiparasitarios externos, que protegen no solo a perros y gatos proporcionando una protección eficaz, segura y cómoda a través de un protocolo de prevención anual basado en cuatro momentos, sino al resto de la sociedad que les rodea, promoviendo así una cultura OneHealth.

Contamos con un amplio portfolio de fármacos, para patologías cardíacas, problemas relacionados con el envejecimiento, el ámbito dermatológico, productos óticos, así como un amplio portfolio de medicamentos para problemas de tipo endocrinológicos, como la primera insulina autorizada en perros y gatos para diabetes mellitus.

Finalmente proporcionamos también soluciones inteligentes, que unen salud, tecnología y conectividad para estar más conectados con ellos que nunca.

Avicultura:



Somos el mayor fabricante mundial de vacunas para el sector de la avicultura y las aves de producción: pollos de engorde, reproductoras y gallinas ponedoras en cualquier sistema de cría (suelo, ecológico, campera y en jaula). Disponemos del mayor número de vacunas para la prevención frente a la mayoría de las enfermedades infecciosas que pueden afectar a las aves.

Desarrollamos soluciones pioneras e innovadoras, que dan la posibilidad a nuestros clientes de superar los retos que deben afrontar en su día a día. Además, combinamos una amplia

gama de vacunas del mercado, con la tecnología de vacunación más precisa para administrar las dosis con efectividad y precisión, mejorando y contribuyendo al bienestar animal y asegurando los más altos estándares de calidad y seguridad.

Cunicultura:

Ofrecemos productos revolucionarios para los cunicultores y el sector de la cunicultura en general.

La última tecnología con la que contamos nos permite proporcionar soluciones totalmente innovadoras, que mejoran el bienestar de los animales, su salud y, consecuentemente la de los productores, abordando de una manera novedosa las enfermedades víricas que más afectan a los conejos de producción.

Asesoramos y optimizamos la implementación de planes vacunales frente a las enfermedades víricas que más afectan a los conejos de granja, a través de un mayor conocimiento de los aspectos prácticos de la inmunología.

Porcino:

MSD Animal Health lidera el sector porcino, poniendo a disposición de veterinarios y ganaderos una amplia gama de productos y soluciones para el control de las enfermedades del ganado porcino.

Nuestros pilares principales son la innovación en el desarrollo de productos y dispositivos, así como la formación continua de los profesionales del sector, para ayudarles a mejorar la sanidad y rentabilidad de las empresas de producción porcina.

Rumiantes:

Lideramos el sector de la salud de los rumiantes, gracias a una amplia gama de productos y servicios implementados por el mejor y mayor equipo técnico y comercial del sector, cuyo objetivo es proteger la salud, el bienestar y la productividad de los animales.

Nuestro binomio producto/equipo ofrece programas innovadores, como las auditorías medioambientales, o soluciones integrales como el servicio Recría 10, que se sostienen bajo el pilar de la prevención. También estamos comprometidos con el suministro de alimentos sanos, seguros y de calidad.

Además, a través de nuestro equipo técnico, nos implicamos en la formación continuada y en la gestión técnico-económica de nuestros clientes, para impulsar la profesionalización del sector y el desarrollo de un futuro sólido y sostenible para los veterinarios y productores.

MSD Animal Health Intelligence

En el 2021 se incorporó a la operativa la división de MSD Animal Health Intelligence (MAHI), una unidad de MSD Animal Health, el grupo de inteligencia animal líder en el mundo que proporciona dispositivos para la identificación, monitorización y la trazabilidad de los animales, que permiten a nuestros clientes acceder a datos e información para ayudar y mejorar el manejo de los animales y los resultados de salud.

Nuestras soluciones pioneras de monitorización ofrecen productos y servicios inteligentes para la gestión y el bienestar del ganado, los peces y las mascotas. MSD Animal Health Intelligence tiene cuatro centros de innovación regionales y muchas marcas que trabajan en colaboración para abordar algunos de los desafíos más apremiantes del mundo: apoyar a los ganaderos con información procesable en tiempo real, brindar una conexión más profunda con las mascotas y apoyar la sostenibilidad. A través de MSD Animal Health Intelligence, nuestras diferentes marcas brindan la tecnología y la inteligencia que serán fundamentales para superar estos desafíos. El nombre MSD Animal Health Intelligence es la encarnación de todo lo que representamos: inteligencia que conecta animales y personas.

En nuestros centros de innovación globales, desarrollamos plataformas y aplicaciones tecnológicas.

Nuestras soluciones integrales aprovechan una amplia gama de profesiones científicas y tecnológicas, incluidos diseñadores de hardware, ingenieros de sistemas, especialistas en software, expertos móviles y en la nube, científicos y veterinarios de inteligencia artificial e investigadores de animales. Combinamos una gama de dispositivos conectados digitalmente con plataformas de software de última generación para crear un flujo sólido de conjuntos de datos en crecimiento, que funcionan con aplicaciones avanzadas de inteligencia artificial y análisis de datos.

A través de su compromiso con The Science of Healthier Animals®, MSD Animal Health ofrece a los veterinarios, granjeros, dueños de mascotas y gobiernos una de las gamas más amplias de productos farmacéuticos veterinarios, vacunas y soluciones y servicios de gestión de la salud, así como un extenso conjunto de productos de identificación conectada digitalmente, trazabilidad y monitorización. MSD Animal Health se dedica a preservar y mejorar la salud, el bienestar y el rendimiento de los animales y las personas que los cuidan.

Más información sobre MSD Animal Health Intelligence en el siguiente link
<http://www.msd-animal-health.com/animal-health-intelligence>

MSD Animal Health España en cifras

Principales datos de 2021 Área Comercial (Fuente Veterindustria TAM Q3 2021):

- Cifra de Negocio (en millones de €): 249
- Cuota de Mercado: 17,95%
- Posición: Primera

Nuestra cultura, nuestros valores

Visión: Convertirnos en líderes de la entrega de nuevos y valiosos productos y soluciones para la salud animal, a fin de mejorarla salud de los animales, garantizar el suministro sostenible de alimentos de calidad, proteger la salud pública y ayudar a las personas y sus mascotas a disfrutar su vida en conjunto.

Misión: Basándonos en el rigor científico que nos define, cosechado tras años de experiencia, trabajamos en estrecha colaboración con nuestros socios veterinarios y del sector, con las familias de animales y con expertos en salud animal, para desarrollar y comercializar plataformas innovadoras e integradas.

Valores: Los valores de la compañía están impulsados por el firme deseo de mejorar la vida de los animales, las personas y el medio ambiente, alcanzar la excelencia científica, operar con los más altos estándares de ética e integridad, ampliar el acceso a nuestros productos y emplear personal diverso que valore la colaboración.

- Aspiramos a mejorar la salud y el bienestar de los animales, las personas y el medio ambiente, y ampliar el acceso a nuestros medicamentos y vacunas.
- Trabajamos para crear un ambiente de respeto mutuo, inclusión y responsabilidad.
- Estamos comprometidos con los más altos estándares de ética e integridad.
- Nuestra investigación se guía por el compromiso para mejorar la salud. Nos esforzamos por identificar y satisfacer las necesidades de los animales, personas y medio ambiente a través de la innovación continua.
- Visionarios, colaboradores, dinámicos y responsables son elementos claves de nuestros valores.

OneHealth

La relación entre los seres humanos y animales es muy estrecha. Compartimos espacio, alimento y muchas personas hacen participes a sus mascotas de sus alegrías, tristezas... Sin embargo, también podemos tener en común algo más, las enfermedades.

El enfoque “One Health” es una prioridad, ya que el 60% de las enfermedades infecciosas conocidas y el 75% de las enfermedades emergentes tiene un origen en las zoonosis.

Por tanto, la salud humana no se puede desvincular del control efectivo de la sanidad animal. Y la salud, tanto de unos como de otros, depende a su vez del cuidado del medioambiente. Es lo que se conoce como One Health.

Desde MSD Animal Health, estamos comprometidos en crear conciencia a través de campañas propias y consejos, que inviten a otros a sumarse a este movimiento mundial en busca de un cambio.

Nuestro compromiso y posición en One Health se detalla en el siguiente link:
<https://www.msd.com/wp-content/uploads/sites/9/2021/06/MSD-Position-OneHealth.pdf>

Cadena de valor

MSD Animal Health suministra sus productos a través de empresas distribuidoras veterinarias y farmacéuticas (mayoristas, minoristas y entidades comerciales detallistas) y también de manera directa a entidades ganaderas y cadena de tiendas de animales (productos de no prescripción).

En este sentido, son los distribuidores los encargados de repartir a diferentes puntos, como pueden ser clínicas veterinarias, entidades ganaderas y oficinas de farmacia. Los distribuidores mayoristas asumen la responsabilidad plena de sus pedidos hasta su distribución.

Área de Manufactura

La planta de producción, sita en Salamanca, es una de las principales plantas de producción de vacunas de uso veterinario, dentro de la red de manufactura de MSD Animal Health, que cuenta con 25 plantas de producción distribuidas en todo el mundo, que producen, dependiendo sus capacidades, productos farmacéuticos o productos biológicos para todas las especies animales.

Nos dedicamos a la producción de vacunas para salud animal, fabricando más de 90 referencias para todas las especies (animales de compañía, rumiantes, porcino, avicultura, acuicultura y cunicultura) y exportando productos a más de 75 países, tanto de Europa como del resto del mundo, exceptuando USA y Canadá, siendo por ello una de las fábricas de la industria farmacéutica veterinaria más importantes del mundo en la producción de vacunas para la salud animal.

Esta planta destaca por su especial innovación en el ámbito de las Ciencias de la Vida, tanto por la aplicación de las nuevas tecnologías a la salud animal, como por sus áreas de especialización, siendo planta de referencia a nivel mundial en la fabricación de productos biológicos para uso en avicultura y acuicultura, destinando también producción a otras especies como ganado porcino, equino y bovino.

Por su capacidad y su nivel de producción actual, la planta de Salamanca es clave para abastecer al mercado mundial de salud animal, específicamente en el sector de vacunas para aves, peces, rumiantes, equinos y cerdos, contribuyendo exitosamente en el combate contra las enfermedades infecciosas de los animales domésticos, causantes de cuantiosas pérdidas económicas.

La planta cuenta con 64.000 metros cuadrados de terreno dividido en cuatro Campus, de los cuales 25.000 metros cuadrados son construidos, incluyendo áreas de producción, calidad, almacenamiento, suministros, oficinas y mantenimiento. Las actividades de Control de Calidad se desarrollan en un área diferente a la de fabricación.

Está situada en Salamanca, próxima a la circunvalación SA-20 que conecta la carretera N-501 (hacia Madrid) y la autovía A-62 (Ruta Europea E80).

Localizada en Castilla y León es un referente en la región, y a nivel nacional e internacional, por su nivel biotecnológico, a la vanguardia de la ciencia. Además, da empleo directo a más de 300 personas, y produce y empaqueta 400 diferentes presentaciones de, estando el portfolio de productos principalmente enfocado a las vacunas aviares y en menor proporción a vacunas para porcinos, rumiantes, equinos y peces, alcanzando un volumen de producción cercano a los 50 billones de dosis.

Las tecnologías incluyen la producción de antígenos de origen huevo, cultivo / suspensión celular, emulsificación y llenado estéril, y liofilización en forma de esferas.

En concreto, para la fabricación de medicamentos de uso veterinario, en MSD Animal Health Salamanca se consideran en el alcance:

- Productos estériles de preparación aséptica (líquidos de gran volumen: soluciones y suspensiones).
- Medicamentos biológicos (productos inmunológicos: vacunas bacterianas inactivadas, vacunas víricas inactivadas y vacunas víricas vivas).
- Otros productos: fabricación de sustancias activas biológicas (antígenos víricos vivos e inactivados).
- Control de Calidad: Microbiológico: 1.6.1 estéril (Sólo control de calidad), Microbiológico: 1.6.2 no-estéril (sólo control de calidad), 1.6.3 Químico/Físico (sólo control de calidad), 1.6.4 Biológico (sólo control de calidad).

El equipo de Salamanca tiene una amplia experiencia en la producción de antígenos de origen huevo y cultivo celular, sea en estático o en suspensión, formulación, emulsificación agua / aceite o aceite agua y microemulsiones, producción de suspensiones de Hidróxido de Aluminio, llenado aséptico, liofilización y empaque, contando con áreas de fabricación dedicadas de acuerdo con el tipo de producto fabricado.

- Vacunas víricas inactivadas
- Vacunas bacterianas inactivadas
- Vacunas víricas vivas
- Vacunas víricas y bacterianas inactivadas
- Diluentes / Adyuvantes
- Antígenos víricos vivos e inactivados (Origen huevo y Origen Cultivo Celular) y subunidades bacterianas

El sistema de gestión de calidad de MSD Animal Health en Salamanca cumple con las Normas de Correcta Fabricación, conforme a la Directiva de la Comisión 91/412/EEC de 23 de Julio de 1991 por la que se establecen los principios y directrices de las prácticas correctas de fabricación de los medicamentos veterinarios, y dispone de un Sistema de Gestión de Calidad.

El compromiso establecido en la Política de Calidad de MSD Animal Health es el de proporcionar, de forma constante, el más alto nivel de Servicio y Calidad en todos sus productos, para la salud animal, en cada mercado donde suministra.

El Sistema de Gestión de Calidad de MSD Animal Health se fundamenta en políticas y requerimientos básicos de calidad corporativos para Animal Health, los cuales están organizados en procesos interrelacionados que, juntos, aseguran la seguridad, potencia, identidad, pureza y calidad del producto, así como el cumplimiento con las Normas de

Correcta Fabricación y requerimientos regulatorios. Las políticas corporativas de calidad son documentos de alto nivel que definen la filosofía, los principios y/o metas estratégicos de la Compañía a nivel global; mientras que los requerimientos básicos de calidad son documentos que definen los requisitos fundamentales, basados en las regulaciones aplicables, políticas internas, guías, procedimientos y prácticas de negocio.

Esta filosofía de Calidad Total inmersa en el proceso productivo y de distribución permite a MSD Animal Health en Salamanca estar aprobada por las autoridades relevantes de la Unión Europea y países de todo el mundo incluyendo auditorías específicas de las autoridades regionales, españolas y de países externos a la influencia de la Unión Europea como son Turquía o Rusia entre otros, demostrando el grado de cumplimiento de la fábrica.

Alianzas estratégicas

MSD Animal Health es miembro de la Asociación Empresarial Española de la Industria de Sanidad y Nutrición Animal (Veterindustria), asociación que fue creada en 1977 y trabaja en la defensa de los intereses de las empresas españolas dedicadas a la fabricación y/o comercialización de los medicamentos veterinarios, los productos de sanidad y nutrición animal y los aditivos nutricionales, a su vez refuerza la promoción y desarrollo de la industria, representante de un sector esencial y estratégico para nuestro país por su indiscutible importancia para la sanidad animal, seguridad alimentaria y salud pública.

MSD Animal Health además es socio fundador de La Fundación Vet+i, Plataforma Tecnológica Española de Sanidad Animal, que es un foro multidisciplinar que integra a todos los agentes públicos y privados vinculados con la sanidad animal en España: las organizaciones de productores, la comunidad científica y académica, la profesión veterinaria, la administración pública y la industria de sanidad animal. Su principal objetivo es impulsar la mejora de la capacidad tecnológica y competitividad del sector de la Sanidad Animal mediante la realización de actividades de intercambio de conocimientos, de planificación y de difusión.

MSD Animal Health cuenta con una división llamada MSD Animal Health Ventures, cuyo objetivo es asociarse con empresas e invertir en nuevas soluciones para abordar las necesidades no satisfechas de los clientes, incluidas las tecnologías digitales avanzadas.

Es una división innovadora y lidera, al reunir las capacidades de veterinarios, nuevas empresas, inventores, empresarios, clientes y socios inversores.

MSD Animal Health Ventures tiene su sede en Madison, Nueva Jersey y busca activamente asociaciones y oportunidades de inversión en tecnología.

<https://www.msd-animal-health.com/animal-health-ventures/>

Algunas de las oportunidades generadas por esta división, ya son una realidad para los países incluyendo España, entre ellas Whisper y Poultry Sense, dispositivos que permiten la identificación y monitorización de animales.

Análisis de Riesgos

La Dirección de MSD Animal Health España ha establecido un proceso para garantizar un enfoque completo de toda la compañía, para evaluar el riesgo en las áreas principales. Destacan los siguientes riesgos y planes de mitigación:

- Responsabilidad y reputación. Riesgos que pueden afectar el bienestar de la empresa, sus empleados, clientes, pacientes, comunidades o reputación como consecuencias de la utilización de las redes sociales de forma que no se cumple con los requisitos legales y reglamentarios.

MSD Animal Health España tiene una política para educar y formar sobre el uso adecuado de información corporativa en redes sociales.

- Riesgo de corrupción y soborno. No prometemos, ni ofrecemos, ni pagamos, ni pedimos ni aceptamos nada de valor, ni damos la apariencia que hacemos, para influir indebidamente en las decisiones o acciones con respecto a nuestro negocio. Este riesgo está mitigado en el caso de MSD Animal Health España a través de varias iniciativas entre ellas la declaración de conflicto de intereses y otras herramientas de control. La compañía cuenta con un plan de Compliance, con sistemas de gobierno activo y monitorización cercano. Además, mantenemos una constante formación y comunicación.
- Riesgo Anti-trust and Competition. Es decir, entrar en acuerdos formales o informales con competidores, clientes o proveedores que podrían limitar el comercio o excluir a otros de competir. Los problemas antimonopolios pueden surgir tanto de las apariencias como de la realidad.

MSD Animal Health España mitiga este riesgo promoviendo que, tanto en las palabras como en las acciones, se promueva la elección del cliente, las relaciones comerciales positivas y las prácticas comerciales justas. Tenemos un plan de formación y comunicación para crear conciencia.

MSD Animal Health España no ha recibido ninguna sanción por prácticas anticompetitivas.

- Riesgos en operaciones y seguridad cibernética que pueden afectar nuestra capacidad para alcanzar objetivos comerciales.

Este riesgo está controlado a través del Business Continuity plan, actualizado en julio de 2021.

MSD Animal Health tiene un plan de comunicación de crisis en el que se monitoriza y acciona cualquier posible riesgo.

El objetivo del proceso de gestión de riesgos es proporcionar un proceso continuo para identificar, evaluar y para monitorizar el riesgo y las medidas de mitigación acordadas. Además, en el caso de que un riesgo se materialice en un incidente, el proceso de gestión del riesgo garantiza la implementación de planes de continuidad de negocios y respuesta efectivos. Cuando se identifique un riesgo importante, se elevará a través del Comité de Dirección de la compañía al Consejo de Administración para su consideración.

INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Políticas e iniciativas ambientales del año 2021.

La Política corporativa de la compañía y el compromiso con el Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Energía de MSD Animal Health España establece como principios básicos:

- **Liderazgo en seguridad y medio ambiente:**

En 2021 se ha mantenido la institucionalización del programa “Safe by Choice”, convirtiéndose en una herramienta habitual de participación y comunicación. Se han realizado nuevas iniciativas enmarcadas en el programa como la creación de un comité específico con la incorporación de nuevos miembros al equipo, así como la utilización de calendarios con recomendaciones de seguridad en los procesos TIER para seguir sensibilizando sobre los conceptos clave.

- **Cumplimiento de los requisitos legales y corporativos:**

Se continúa con la implantación de los programas corporativos de Medio Ambiente, Salud Laboral y Seguridad (EHS) quedando pendiente el cierre de las desviaciones detectadas para finalizar la total implantación de estos. Con la realización de la auditoría de cumplimiento legal, en 2021 se detectaron diferentes no conformidades sobre el cumplimiento de algunos requisitos que se han analizado y se ha establecido un plan para su resolución.

En 2021 se realizó auditoría de cumplimiento de los estándares globales de EHS con un resultado satisfactorio, que indica el lineamiento de las actividades ambientales y de seguridad de la organización con los requerimientos de la organización a nivel internacional.

El cumplimiento de los estándares globales en materia de seguridad y medio ambiente supone la base de la creación de los objetivos anuales, ya que, en definitiva, establecen acciones preventivas que superan los requisitos legales locales, lo que supone una mejora significativa en relación con el cumplimiento, al seguimiento y control de indicadores y a la mejora del desempeño en EHS.

Además, se dispone de los permisos, licencias y autorizaciones pertinentes en vigor en materia ambiental que son actualizadas a la realidad de la actividad de la organización. El cumplimiento legal y la obtención de los permisos ambientales correspondientes a la actividad dotan a la organización y al sistema de gestión de la robustez necesaria para un adecuado desempeño.

Cabe destacar que MSD Animal Health se encuentra totalmente adaptada a la Decisión de Ejecución (UE) 2016/902 de la Comisión de 30 de mayo de 2016 por la que se establecen las conclusiones sobre las mejores técnicas disponibles (MTD) para los sistemas comunes de tratamiento y gestión de aguas y gases residuales en el sector químico. La aplicación de estas mejores técnicas disponibles ha supuesto la separación total de las líneas de vertido, separando los flujos de vertido que requieren tratamiento de aquellas aguas residuales pluviales dentro de las instalaciones.

- Mejora continua del comportamiento e indicadores de la empresa:

En relación con los aspectos ambientales se ha mantenido la cantidad de residuos generados, incrementando en algunos casos y reduciendo en otros, el consumo de recursos se ha incrementado levemente con una tendencia hacia la estabilización tras unos años de incremento. Puede concluirse que el año 2021, no ha supuesto una mejora significativa, aunque sí una estabilización en el desempeño en EHS a la vista de los resultados expuestos.

En relación con los indicadores ambientales, en 2021, se ha iniciado el seguimiento de los residuos cuyo destino es vertedero con la siguiente información:

Año 2021	1Q2021	2Q2021	3Q2021	4Q2021	YTD/anual
% Landfilled	0.15%	0.18%	0.13%	0.34%	0.20%

Esta iniciativa busca reducir la gestión de residuos con destino vertedero, bien buscando alternativas de reciclabilidad o bien reduciendo la cantidad generada en origen. Es un objetivo ambicioso, ya que las ratios actuales están muy ajustadas, estando por debajo del 1%.

- Responsabilidad de cada trabajador:

Los Interlocutores de Prevención y Medio Ambiente han participado de forma activa en la realización de los controles y revisiones, así como de reuniones periódicas, lo que ha fortalecido al grupo y beneficiado a la totalidad de los trabajadores.

Por otro lado, la participación de los delegados de Prevención ha sido adecuada en forma y contenido. En 2021 se ha mantenido la asistencia y participación de EHS en los procesos Tier 3 y Tier 5. Se ha mantenido el proceso Tier 1 como cauce de información de los trabajadores.

Los trabajadores, en general, han utilizado las herramientas a su alcance, como la gestión de las fichas de identificación de riesgos (Fichas Re-Act) para la comunicación de riesgos con el área de EHS.

Se ha registrado un incremento significativo en comunicaciones de Fichas Re-act, multiplicando por dos el número de comunicaciones del año anterior, lo que muestra el compromiso de la plantilla en identificar condiciones inseguras antes de que se produzca un accidente.

- **Integración de EHS en todas las decisiones de la empresa:**

Se mantiene la implicación del área de EHS en la gestión de cambios y el personal de EHS participa de forma activa en el diseño y la ejecución de proyectos. La Dirección ha mantenido y ejecutado según programa la herramienta walkthrough (Gemba-walk) con el objetivo de conocer más de cerca los riesgos de las operaciones y de las instalaciones y motivar y fomentar las actitudes seguras frente a los riesgos.

Todas las áreas han revisado de forma periódica las acciones preventivas y correctoras en materia de seguridad, medio ambiente y energía para realizar un seguimiento de estas hasta su ejecución completa.

- **Información y comunicación sobre el desempeño de EHS:**

Debe ser actual, transparente y adecuada. En la web de la organización se dispone de copia del Compromiso con la Política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Eficiencia Energética y de información sobre la evolución de la huella de carbono como indicador de desempeño ambiental y de eficiencia energética y de los datos de siniestralidad como indicador relacionado con la seguridad y salud de los trabajadores.

- **Información para las partes interesadas sobre los objetivos y metas:**

La información a las partes interesadas se realiza mediante la información del desempeño comentado en el párrafo anterior. Los objetivos se plantean sobre los indicadores de siniestralidad y los indicadores ambientales / energéticos.

- **Adquisición de productos y servicios energéticamente más eficientes:**

La organización ha comenzado a ejecutar la planificación de un programa específico para fomentar el autoconsumo en el periodo 2020-2030.

Para este propósito en 2021 se han puesto en marcha la Fase I del plan de descarbonización con las primeras 708 placas fotovoltaicas en el Campus 2. Esto supone el primer paso de un ambicioso plan para la generación y uso de esta energía renovable. Actualmente ya están en desarrollo las posteriores fases que contribuirán, en los tres próximos años, a la ejecución del máster plan de la planta de descarbonización y estrategia energética de la compañía que finalizará en 2025 con el objetivo de cero emisiones a la atmósfera y una producción total de energía solar en los próximos 25 años de más 7.800.000 kW.

Gestión ambiental: efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente, salud y seguridad; evaluación y/o certificación y riesgos ambientales.

La gestión ambiental y de la eficiencia energética se basan en los estándares de referencia **UN UNE 14.001 e UNE-EN ISO 50.001**, en los que MSD Animal Health ha certificado los cuatro centros de trabajo de la provincia de Salamanca.

Estas normas, con una estructura de alto nivel son procesos de gestión basados en riesgos y como tal, el documento base para ambos sistemas es la definición de fortalezas y debilidades, amenazas y oportunidades, para poder definir los riesgos de los sistemas y las acciones tendentes a abordarlos.

Por otro lado, y desde un punto de vista, de la actividad de la organización, se definen y evalúan los riesgos ambientales de las instalaciones por dos vías:

Riesgos de contaminación por eventos ambientales basado en metodología propia de la organización.

Del resultado de esta evaluación los riesgos ambientales con mayor calificación para los que existen planes de acción son:

- Fuga de gases refrigerantes en las instalaciones de frío.
- Existencia de emisiones difusas
- Emisión difusa de COVs (Compuestos orgánicos volátiles)
- Fallos en la gestión de residuos por confusión en la identificación on-site
- Cuantificación de los riesgos ambientales para la constitución de la garantía financiera según la Ley de Responsabilidad Ambiental.

El análisis de riesgos medioambientales fue realizado en septiembre de 2019 con un resultado que establecía el cálculo de la garantía financiera en 305.816,71 € como coste total distribuido en:

- | | |
|---|--------------|
| - Costes de reparación primaria del escenario de referencia | 278.015,19 € |
| - Medidas de prevención y de evitación del daño (10%) | 27.801,51 € |

Los escenarios accidentales evaluados consistían en vertido de sustancias peligrosas a suelos y aguas subterráneas y vertido de aguas de extinción a aguas superficiales.

En último lugar, y no menos importante, se encuentra la declaración de impacto ambiental favorable emitida por la administración competente mediante Resolución de 17 de noviembre de 2016 de la Dirección General de Calidad y Sostenibilidad Ambiental, que indica que los impactos ambientales generados por las instalaciones o la actividad no generan efectos negativos en el entorno y que el seguimiento y control realizado por la organización son adecuados.

Contaminación atmosférica, acústica y lumínica.

En relación con la **contaminación atmosférica**, MSD Animal Health dispone de varias fuentes de emisión de este tipo de contaminación. Por un lado, dispone de equipos de combustión para diferentes procesos de la planta, por otro lado, algunos procesos productivos son considerados como origen de emisiones al aire, al igual que el uso de sustancias el uso de sustancias solventes sobre todo para procesos de limpieza y desinfección.

Las emisiones al aire son controladas y monitorizadas mediante el control anual de los parámetros de combustión en el caso de estos equipos y mediante el control de las sustancias consumidas / procesos realizados para el cálculo de compuestos orgánicos volátiles (COV).

Los resultados de las emisiones de contaminación atmosférica en 2021 se incluyen en la tabla siguiente:

Fuente de emisión	COV Cantidad Año	Nº x Cantidad Año	SOx Cantidad Año
Emisiones del uso de solventes (kg)	21.290,07	-	-
Fuentes de combustión (kg)	294,80	4.036,16	225,58
Emisiones del proceso (kg)	3,11	-	-
Emisiones de las descargas de gasoil (kg)	1,34	-	-
TOTAL	21.589,25	4.036,16	225,58

Otra fuente de emisión de contaminación atmosférica es la generación de fugas de gases refrigerantes por averías o fallos en los equipos de refrigeración. Los datos de la emisión de CO2 equivalente debido a estas fugas se refleja en la tabla siguiente:

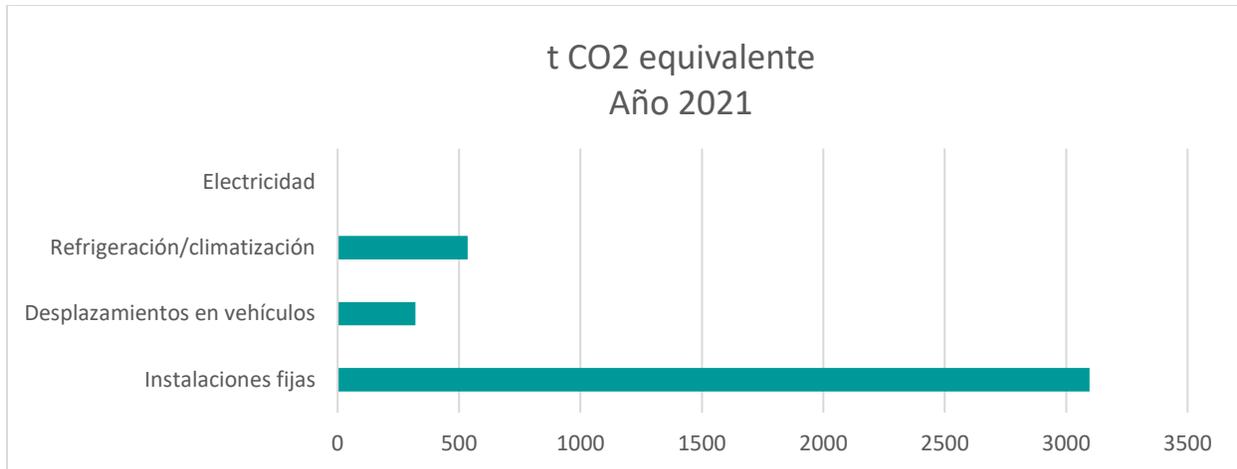
Gas refrigerante	Cantidad fugada en kg	Potencial de calentamiento GWP	CO ₂ equivalente emitido en Ton
R-404-A	26,30	3.922	103,15
R-410-A	38,84	2.088	81,10
R-438-A	19,00	2.264	43,02
R-449-A	98,30	1.396	137,23
R-407-C	95,00	1.774	168,53
R-407-F	-	1.825	-
R-134-A	1,38	1.430	1,97
CO ₂	77,50	1	0,08
TOTAL	356,32	-	535,07

En relación con la emisión de gases refrigerantes MSD Animal Health dispone y está ejecutando un plan de sustitución de gases refrigerantes en el marco del plan de descarbonización y programas de sostenibilidad de la organización.

Las fugas de gases refrigerantes forman parte del cálculo de la huella de carbono de las instalaciones y actividades de MSD Animal Health. Los resultados en cuestión, de huella de carbono del año 2021, se presenta a continuación:

Año de cálculo		2021
ALCANCE 1	Instalaciones fijas	3,095.84 t CO ₂
	Desplazamientos en vehículos*	320.90 t CO ₂
	Refrigeración/climatización	535.07 t CO ₂ eq
TOTAL ALCANCE 1		3,951.81 t CO ₂ eq
ALCANCE 2	Electricidad	0.0000 t CO ₂
ALCANCE 1+2		3,951.81 t CO₂eq

En relación con la huella de carbono se debe destacar que la compañía adquiere energía renovable con certificado de origen, por lo que no se asocia emisión de CO₂ equivalente asociado al consumo eléctrico.



En relación con la **contaminación acústica** MSD Animal Health realiza medición anual de ruido en ambiente exterior por Organismo de Control Acreditado, tanto en horario diurno como nocturno.

Los resultados de las mediciones son evaluados según los límites establecidos en la Ley 5/2009, de 4 de junio, del Ruido de Castilla y León, para área tipo 4: Área ruidosa resultando favorables en las mediciones realizadas en el año 2021, considerando las correcciones realizadas por componentes tonales emergentes, componentes de baja frecuencia y ruido de carácter impulsivo a lo establecido en la normativa de referencia.

Desde la perspectiva de la **contaminación lumínica**, MSD Animal Health no se localiza en un área de sensibilidad a esa contaminación, ni se establecen medidas específicas al respecto.

La iluminación del centro de trabajo es a la necesaria para el mantenimiento adecuado de la seguridad y salud en el trabajo, no existiendo iluminación ornamental significativa que deba ser evaluada desde la perspectiva de contaminación lumínica.

Durante el año 2021 se ha realizado un estudio de la iluminación exterior de la planta orientado a revisión de cumplimiento legislativo. Dicho estudio cubre los aspectos de intensidad y contaminación lumínica, así como un cálculo de consumos susceptibles de reducción y logro de ahorros. El resultado de ese estudio lleva a un proyecto de sustitución de luminarias que se prevé ejecutar a lo largo de 2022 y que va a favorecer los tres aspectos, enmarcado en el cumplimiento de contaminación en los índices regulatorios.

Economía circular, prevención y gestión de residuos y acciones para combatir el desperdicio de alimentos.

En el proceso de fabricación y comercialización de especialidades farmacéuticas de uso veterinario de MSD Animal Health, S. L., se generan residuos peligrosos y no peligrosos de todos los procesos y actividades asociados a la producción, al mantenimiento de las instalaciones y otros procesos auxiliares, en función de sus características se gestionan de diferentes formas.

El Programa de gestión y prevención de residuos es un componente fundamental del Sistema de gestión de EHS, ya que las prácticas en el control de los residuos cumplen con los requisitos normativos, los permisos y los requisitos de la compañía. MSD Animal Health es una compañía ambientalmente responsable cuya política pretende proteger el medio ambiente, mantener la seguridad del entorno y de los empleados del centro, conservando los recursos naturales y reduciendo los riesgos financieros y para la reputación de la compañía.

MSD Animal Health, S. L. a través de su Sistema de Gestión Ambiental establece distintos métodos para el control y gestión eficiente de los residuos generados, que quedan recogidas en las siguientes instrucciones técnicas de gestión y prevención de residuos.

a. Residuos no Peligrosos

En la tabla siguiente se recogen los residuos no peligrosos generados durante 2021.

AGRUPACION CODIGO LER	2021 (Kg)
Agrupado LER 07	1.582.639
Agrupado LER 08	-
Agrupado LER 15	127.814
Agrupado LER 16	134
Agrupado LER 18	77.375
Agrupado LER 19	6.830
Agrupado LER 20	3.395.773
TOTAL	5.743.565

b. Residuos Peligrosos

MSD Animal Health, S. L. tiene dos centros productores de residuos peligrosos:

- Campus 1 - Instalaciones Principales en Carbajosa de la Sagrada, como productor de residuos peligrosos, teniendo asignado el número de productor de PCL A37012069/SA que incluye los residuos generados en el Almacén Exterior y en el Área 2.
- Campus 4 - Granjas para Test en Moríñigo, como pequeño productor de residuos peligrosos, número de productor 37-2011/0966.

En las tablas siguientes se recogen los residuos peligrosos generados durante el año 2021, cada tabla corresponde a cada centro productor de residuos peligrosos:

Campus 1, Campus 2 y Campus 3. PCL A37012069/SA

AGRUPACION CODIGO LER	2021 (Kg)
Agrupado LER 07	59.761
Agrupado LER 08	621
Agrupado LER 13	4.923
Agrupado LER 15	27.083
Agrupado LER 16	34.129
Agrupado LER 18	4.813
Agrupado LER 20	3.438
TOTAL	134.768

Campus 4 - Moríñigo 37-2011/0966.

AGRUPACION CODIGO LER	2021 (Kg)
Agrupado LER 15	257
Agrupado LER 16	259
Agrupado LER 18	2.213
Agrupado LER 20	32
TOTAL	2.761

A continuación, se presentan los datos de cantidad de residuos peligrosos total por año, realizando una comparativa interanual.

CENTRO	2021 (Kg)
Campus 1, Campus 2 y Campus 3 - PCL A37012069/SA	134.768
Campus 4 - 37-2011/0966	2.761
TOTAL	137.529

c. Subproductos animales no destinados a consumo humano (SANDACH)

La cantidad de SANDACH generados en Campus 4 es la incluida en la siguiente tabla:

CENTRO	2021 (Kg)
Campus 4	21.910

Recursos básicos: uso sostenible del agua, eficiencia en el uso de materias primas, eficiencia energética y uso de energías renovables.

El suministro de agua Campus 1 (C1) procede de las tomas de agua de red del ayuntamiento y de un pozo de captación subterránea cuya utilización fue paralizado por iniciativa propia durante el año 2017, por ello el consumo es nulo en este recurso. En el Campus 2 (C2) y Campus 3 (C3) este suministro es agua de red del ayuntamiento exclusivamente. En el Campus 4 (C4), en Moríñigo, se realiza captación de agua subterránea y de agua del canal de riego, que se utiliza exclusivamente para riego en los meses de verano.

Para el control del consumo de agua, la empresa cuenta con diversos contadores. Aproximadamente el 90% del consumo se debe a procesos auxiliares tales como limpieza de instalaciones y materiales y aporte de agua al sistema de refrigeración y generación de agua de diferentes calidades de uso farmacéutico en planta de agua.

El consumo de agua en las diferentes instalaciones durante el año 2021 ha sido el siguiente:

CONSUMO	2021 (m3)
Agua de Red (C1)	112.455,5
Agua de Red (C2)	35.693,5
Agua de Red (C3)	422
Agua de Pozo (C4)	3.495
Agua comprada (C4)	270,5
TOTAL	152.336,5

Se considera el consumo de energía eléctrica adquirida al exterior. En el tercer trimestre de 2021 se ha iniciado el aprovechamiento de placas solares fotovoltaicas como producción interna de ésta. El control del consumo se lleva a cabo a través de la facturación de las compañías suministradoras y del control de energía producida en las placas, siendo su consumo durante el año 2021 el siguiente:

CONSUMO	2021 (kWh)
Energía eléctrica (C1)	10.847.098
Energía eléctrica adquirida (C2)	3.322.290
Energía eléctrica producida (C2)	33.397,82
Energía eléctrica (C3)	1.261.203
Energía eléctrica (C4)	1.657.119
TOTAL	17.121.107,82

Los combustibles utilizados en MSD Animal Health S. L. se pueden agrupar tal y como se muestra a continuación en función del tipo y de la utilización, siendo el consumo de combustibles en las diferentes instalaciones durante el año 2021 el siguiente:

CONSUMO	2021 (kWh)
Gas Natural (C1)	11.531.452
Gas Natural (C2)	3.343.210
Gas Natural (C3)	303.182,89
TOTAL	15.177.844,89

CONSUMO	2021 (Litros)
Gas Oil (C1/C2/C3)	1.582
Gas Oil (C3)	-
Gas Oil (C4)	114.793
TOTAL	116.375

CONSUMO	2021 (kWh)
Diésel/gasolina TOTAL	130.659,75
Diésel/gasolina vehículos planta	21.367,99

El Gas Natural que se utiliza para suministro a deshidratadores, calderas y generadores de vapor. Su uso principal es la climatización, agua caliente y procesos industriales que requieren vapor. En el caso de los deshidratadores se trata de un proceso térmico realizado

a los restos de huevos procedentes de la actividad productiva previo a la salida de la instalación como residuo no peligroso.

Gasóleo C que se utiliza en el Campus 3 (C3) para la climatización y agua caliente sanitaria, aunque en el cuarto trimestre de 2020 se realizó la sustitución del foco de emisión F20 cambiando el combustible utilizado a gas natural. En el Campus 4 (C4) se utiliza como climatización, funcionamiento de grupos electrógenos y agua caliente sanitaria. Además, este combustible es utilizado en los grupos electrógenos y grupo contraincendios en el Campus 1, Campus 2 y Campus 3, aunque estos no pueden separarse por centro ya que las descargas se realizan en el mismo envío.

Diésel y gasolina para vehículos propios o de renting utilizados principalmente por la red comercial y personal de la planta con vehículo de empresa. También se incluye el consumo de vehículos de mantenimiento y almacén.

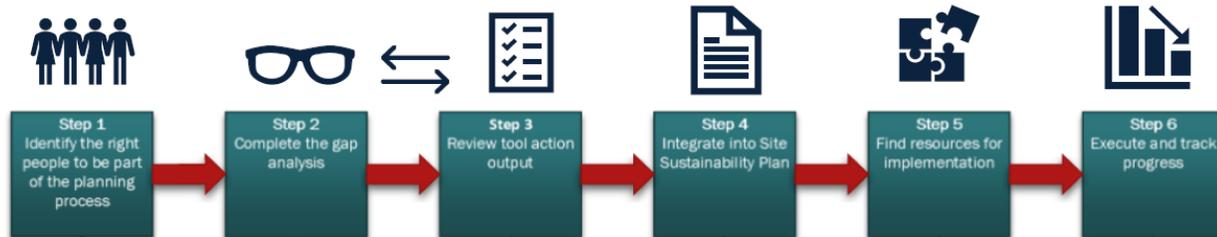
En la siguiente tabla, se reflejan los consumos totales en 2021, de lo que se consideran materias primas/auxiliares principales en el proceso productivo.

CONSUMO	Unidad de medida	2021
Huevos	Unidades	32.180.090
ISA 763 A VG (medio de cultivo)	Kilogramos	5.628,64
Liquid Paraffin	Litros	625.867,79
Tween 80V (DF)	Kilogramos	3.435,02
Cloruro de Sodio	Kilogramos	3.024,53
Glicina	Litros	5.631,80
Gel de hidróxido de Aluminio 3% Steriliz W	Litros	9.900,00
Sorbitan Monoleato	Kilogramos	61.295,21
Saponina (Quil-A)	Gramos	3,97

Cambio climático: reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

MSD Animal Health sigue una estrategia para la transición climática o descarbonización cuyo objetivo es la neutralidad de la huella de carbono para los alcances 1 y 2 en el año 2025. Este plan presenta los objetivos energéticos más exigentes ligados a la descarbonización con vistas a 2025 requiriendo el uso de una herramienta común para la identificación de gaps y evaluación de alternativas.

La planta dispone de una hoja de ruta en materia energética 2021-2025 para el cumplimiento de los objetivos globales. A esta hoja de ruta se realiza seguimiento continuado (step 6) hasta la implantación de los diferentes planes de acción siguiendo la metodología de los 6 pasos:



El equipo de energía y el GENIUS lideran el plan de descarbonización con la participación del equipo de liderazgo y todos los trabajadores con responsabilidad en materia energética y de sostenibilidad.

La descarbonización se apoya en diferentes tipos de actividades, la principales son:

- Detección y priorización de medidas de ahorro energético que incluyen oportunidades de bajo coste, pero también proyectos de inversión.
- Análisis de las posibilidades de electrificación de equipos consumidores de combustibles fósiles unido a la implantación de placas solares fotovoltaicas que reduzcan la presión de la red de suministro.
- Además de las placas se está realizando análisis de otro tipo de energías renovables como geotermia o aerotermia para determinados usos energéticos.
- Mejora de las instalaciones de frío para la reducción del potencial de calentamiento global (GPW) de los gases refrigerantes utilizados a través de la sustitución del gas o de la sustitución del equipo y revisión del mantenimiento y control de la instalación para la reducción de fugas.

Se dispone de un listado de acciones que componen el plan de transición hacia la descarbonización que constituye la propia estrategia. Esta estrategia incluye planes de acción en 5 categorías:



Protección de la biodiversidad.

Debido a la localización de la planta de producción, en un entorno industrial el impacto directo sobre la biodiversidad es poco significativo, por lo que la planta de producción no dispone de planes de acción específicos para proteger la biodiversidad de la zona en la que opera. Todas las medidas de prevención y protección ambiental protegen la biodiversidad y el clima como receptores de la potencial contaminación.

La vegetación del término municipal donde opera la planta es la correspondiente a las condiciones climáticas actuales. La ubicación de MSD Animal Health se localiza en suelo industrial urbanizado y por tanto ha sido intervenido por la administración para modificar la vegetación y convertirse en suelo industrial, siendo clasificado como improductivo desde el punto de vista de vegetación y por tanto el tipo estructural del polígono industrial es vegetación artificial, al tratarse de zonas en las que la influencia antrópica ha determinado que su uso no sea ya más agrícola ni forestal.

En el caso del término municipal de Moríñigo, el entorno en el que se opera es rural con gran predominancia agrícola. Se trata de un entorno modificado por el hombre para la actividad del sector primario, por lo que vegetación ha sido intervenida para dar paso a los cultivos. En relación con los planes de recuperación de especies protegidas, ni el término municipal de Carbajosa de la Sagrada ni Moríñigo no se encuentran incluidos en ninguna de las zonas de importancia definidas en los planes regionales de protección. Del mismo modo tampoco existe ningún área de importancia internacional para las aves.

Desde un punto de vista más global, la entidad participa plenamente en el **movimiento One Health** que unifica la salud humana, la salud animal y la salud ambiental con un enfoque unificado.

La producción de la planta es la fabricación de productos inmunológicos que ayuden al sector ganadero a reducir el uso de antibióticos en el campo y así luchar frente a las resistencias antimicrobianas. En salud animal se está consolidando una progresión de descenso en el consumo de antibióticos y la planta de producción de MSD Animal Health en Salamanca ayuda con su actividad a que sea posible.

Todo nuestro trabajo está enfocado en conseguir el bienestar animal, algo que está estrechamente relacionado con la salud humana y ambiental.

Nuestro compromiso con el Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Eficiencia Energética se detalla en la siguiente declaración:

https://www.msd-animal-health.es/wp-content/uploads/sites/20/2020/09/Compromiso_EHS_ver_03_2020versionWEB.pdf

INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES

En Merck & Co., el talento, la diversidad y la inclusión de nuestros empleados son la clave de nuestro éxito y son uno de los principales ejes de nuestra estrategia de responsabilidad corporativa.

En nuestro compromiso por seguir siendo una compañía líder en medidas que favorezcan el desarrollo de los empleados y que promuevan la conciliación e igualdad, desarrollamos medidas e iniciativas que fomentan una mejora continua.

Nos esforzamos cada día en seguir construyendo un mejor lugar para trabajar. Disponemos de un entorno de trabajo que se basa en una política global de flexibilidad y conciliación laboral.

Diversidad e inclusión

La diversidad e inclusión son un pilar fundamental para la compañía y para conseguir una cultura y mentalidad diversa se dispone de los siguientes recursos.

Equipo de Inclusión

Este equipo lidera y promueve actividades encaminadas a promover una cultura de inclusión y para ello diseñan actividades encaminadas a la integración de todos los empleados.

Algunas de las actividades realizadas por este equipo son actividades deportivas, concursos fotográficos y plantación de árboles.

Proyecto D.I.C.E.

La compañía ha puesto en marcha el proyecto Salamanca D.I.C.E “Diversity, Inclusion, Conciliation, Equality” para impulsar un cambio de mentalidad y cultural desde el punto de vista laboral, tiene como objetivo establecer medidas y acciones concretas encaminadas a que todos los empleados puedan percibir que trabajan en un lugar diverso e inclusivo, en el que realmente pueden aplicarse medidas de conciliación y en el que la igualdad sea asumida como algo propio del ADN de MSD Animal Health.

Este proyecto ha venido motivado porque desde el año 2019 la compañía ha decidido buscar la motivación de sus empleados a través del fomento de la Diversidad, Inclusión, Conciliación e Igualdad.

Este ha pasado a ser parte de un pilar importante en la estrategia de la compañía, que ha focalizado en la formación y desarrollo de una plantilla diversa, que sea un reflejo de las demandas de la sociedad actual y apostando por generar una fuerte cultura de diversidad, inclusión, conciliación e igualdad, mentalizando a todos en la idea raíz que para llegar a

conseguir este objetivo jugamos todas las personas un rol importante, independientemente de cuál sea nuestro lugar en la organización o el tiempo que llevemos en la misma, ya que cada uno tenemos un círculo de influencia donde verdaderamente podemos Transformar con mayúsculas.

Acciones y medidas más destacadas:

Plan de Igualdad.

El plan de Igualdad ha sido la piedra angular del proyecto. Para que esto sea así hemos ido mucho más allá de lo que la legislación vigente exige y de la mano de la Comisión de Igualdad hemos realizado medidas innovadoras que han hecho que este Plan de Igualdad sea tomado como ejemplo por los sindicatos más representativos. Es por ello que en la presentación del mismo estuvieron presentes en la Planta de Salamanca las direcciones generales a nivel local, regional y nacional de la representación sindical mayoritaria.

Los dos aspectos más diferenciadores que se incluyeron fueron:

- El diseño de un diagnóstico de conciliación de la vida personal, familiar y laboral que derivó en un Plan de Conciliación de la vida personal, familiar y laboral con medidas y ayudas no incluidas en el propio plan de igualdad y dirigidas exclusivamente a la conciliación personal y familiar de todos los empleados de la Planta de Salamanca.
- Guía Integral contra la violencia de Género. En esta guía se incluyen ayudas en forma de permisos retribuidos, ayudas económicas o libertad absoluta de elección de horario y/o turnos de trabajo para las personas en situación de violencia de género.

Agente de Igualdad

Se ha nombrado a un empleado como agente de Igualdad con dedicación exclusiva a esta función sin ninguna otra responsabilidad laboral. Es un miembro del Comité de Empresa y sus funciones son asesorar y aconsejar a todos los empleados que así lo requieran, tanto en el ámbito laboral como en el personal. También ayuda a quien lo solicite a realizar tareas administrativas fuera de la compañía, tales como solicitudes de jubilación parcial, solicitudes de prestaciones maternas, renovación de documentos, etc. acompañándola incluso, si es necesario a realizar las mimas.

También tiene funciones de intermediación entre conflictos que puedan surgir dentro del ámbito laboral.

Embajadoras de Ética

MSD a nivel mundial tiene una Oficina de Ética ante la que cualquier persona que entienda que tiene un problema concerniente a su género, raza, religión o creencias puede acudir de forma totalmente anónima para denunciar esa situación le afecte a ella o a otras personas. Para poder facilitar este trámite se han nombrado a dos personas en la Planta para que puedan ayudar, aconsejar y facilitar esta comunicación. Sus funciones son totalmente independientes de la Dirección de la Planta y tienen la formación y autonomía necesarias para realizar la acción que consideren en cada momento sin tener que reportar a Dirección.

Programa de bienvenida “onboarding”

A todas las nuevas incorporaciones o a aquellas personas que por diferente motivo han estado fuera de la Planta por un tiempo superior a seis meses, se les imparte un programa de bienvenida de ocho horas de duración en la que los diferentes directivos de la Planta les explican cual son nuestros valores, que es lo que hacemos y porque importa como lo hacemos. El mensaje que se transmite es que no se puede producir a cualquier precio. Lo primero son las personas.

Flexibilidad y/o concreción horaria.

La compañía da la posibilidad de que cada persona, siempre que sea compatible con su trabajo, pueda diseñar un horario a medida, en lugar acogerse a la reducción de jornada por guarda legal, con la consiguiente reducción económica que dicha situación lleva aparejada o bien necesiten realizar un horario específico para poder conciliar mejor su vida personal, familiar y laboral.

Currículo Anónimo

MSD Animal Health anima a enviar solicitudes de trabajo sin incluir datos personales en el currículum (fotografía, estado civil, edad o número de hijos) únicamente deben reflejar el nivel de preparación que la oferta de trabajo demande.

Por otro lado, también se ha trabajado para que las entrevistas de selección no tengan ningún sesgo por razones ajenas o externas al perfil demandado. Para ello se ha impartido una formación muy exhaustiva a todos los responsables susceptibles de realizar entrevistas de selección, para que no realicen ninguna pregunta de carácter personal a la persona entrevistada.

Objetivos de Diversidad, Inclusión, Conciliación e Igualdad en la evaluación desempeño

Desde Recursos Humanos se ha solicitado a todos los empleados que incluyan al menos un objetivo en su evaluación del desempeño, concerniente a cualquiera de los campos que contempla el proyecto Salamanca D.I.C.E.

Implantación de las Nuevas Formas de Trabajo

El cambio cultural que la empresa persigue pasa por concienciar a los empleados sobre las nuevas formas de trabajo. El cómo debemos pasar del presentismo a la cultura del trabajo por objetivos, o como fomentar la delegación y el empoderamiento frente a la retención de la información. Para ello, hemos implementado el programa de la compañía “Formas de Trabajar: Evolución de Mentalidad y Comportamientos” que se resume en los siguientes puntos:

De controlar a EMPODERAR: Fomentar un ambiente de autonomía en todos los niveles de la organización. Situar la toma de decisiones donde corresponde en cada caso, independientemente de la jerarquía y favoreciendo la innovación.

De saber a APRENDER: Retornos continuamente a aprender de otras personas y de otras industrias y organizaciones. Fomentar una cultura de curiosidad y de apertura a nuevas ideas.

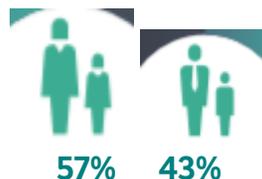
De silos a REDES: Construir relaciones, asociaciones y alianzas. Derribar barreras y colaborar con toda la organización de manera positiva. Interactuar con múltiples partes interesadas y actores internos y externos, alineándolos hacia un objetivo común

De guardar a COMPARTIR: Colaborar en equipos transversales para compartir capacidades, ideas, recursos e innovaciones. Liderar el cambio siendo honestos, sinceros y compartiendo la información crítica que las personas necesitan saber.

De planificar a EXPERIMENTAR: Experimentar con nuevas ideas y enfoques valientes, y con mejoras a los procesos actuales. Tomar decisiones rápidas y efectivas, aunque no estemos seguros del resultado. Responsables de aprender lecciones útiles de los errores y fracasos.

Igualdad

Según los datos 2021, MSD Animal Health S.L. cuenta con 469 empleados, de los cuales un 57% son mujeres:



La plantilla media de la compañía en 2021 fue de 462 empleados (449 FTEs)

La distribución de empleados por edad y sexo muestra que un 46% de los empleados tienen entre 31 y 44 años:

	Mujeres	Hombre	Total	%VS Total
18-30 años	24	13	37	8%
31-44 años	128	87	215	46%
45-55 años	92	72	164	35%
> 56 años	25	28	53	11%
Total	269	200	469	

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo:

Tipo contrato	Mujeres	Hombres	Total	% vs Total
Indefinido	231	197	428	91%
Indefinido (reducción jor)	38	3	41	9%
Contrato temporal	0	0	0	0%
TOTAL	269	200	469	

Número y género de empleados por categoría profesional:

Categoría profesional	Mujeres	Hombres	Total	% Mujeres
Directivos	20	32	52	38%
Mandos intermedios	36	26	62	58%
Profesionales	179	112	291	62%
Profesionales AHC	34	30	64	53%
TOTAL	269	200	469	57%

Hemos dividido el grupo de Profesionales en dos, para poder granular este tipo de puestos y realizar una correcta asignación de roles, todos estos empleados pertenecen a la misma entidad legal, MSD Animal Health S.L.:

- Profesionales: empleados profesionales de la Planta de Salamanca, cuya función principal es la producción de productos de salud animal, como técnicos de calidad, técnicos de producciones, operarios de producciones, técnicos de *Global Support Functions*, etc.
- Profesionales AHC: empleados profesionales cuya función principal es la comercialización de los productos de salud animal (*Fuerza de ventas*).

En MSD Animal Health, el 38% de los puestos de dirección están ocupados por mujeres, y en los puestos de mandos intermedios, el 58% lo ocupan mujeres.

El 48% de las contrataciones realizadas en 2021 fueron mujeres.

El número de despidos de 2021 fue de 3 personas de las cuales el 33% eran mujeres el 66% eran mayores de 50 años y todos pertenecían al colectivo Profesionales AHC.

El índice de rotación en 2021 fue de un 3,8%.

Brecha salarial

La compensación es un componente importante de recompensas totales en MSD Animal Health. Nuestras prácticas ayudan a paquetes de compensación integrales que:

- Son competitivos en comparación con las demás organizaciones líderes del mercado.
- Premian a las personas por los resultados alcanzados dentro de las políticas y los procedimientos de MSD Animal Health.

Seguimos una cultura de pago por desempeño, que otorga los mejores premios a los empleados que demuestran un desempeño excepcional y conductas de liderazgo.

Merck & Co. tiene un marco de compensación y carrera identificando todas las posiciones y niveles de la organización dentro de un marco estructurado de rutas profesionales, niveles y bandas. Se establecen dentro de cada banda, ruta y nivel, el rango salarial para áreas funcionales del país.

Este sistema clasifica los puestos de trabajo que tenemos en MSD Animal Health, y alinea rangos salariales, tanto dentro de MSD Animal Health como con el mercado en que operamos. Está diseñado para ayudar a fortalecer y a gestionar la carrera, conectando el trabajo que se hace con recompensas competitivas en el mercado local. Además, permite que la política de retribución sea un proceso objetivo. También ofrece recursos para desarrollar y planificar la carrera.

MSD Animal Health persigue que todos los salarios estén dentro del rango salarial funcional, es decir que el salario sea competitivo en el mercado. MSD Animal Health tiene una política salarial de no discriminación, las diferencias retributivas se deben a otros factores (formación, experiencia laboral, antigüedad, etc.). Lógicamente la tabla no muestra aquellos niveles donde no existen los dos géneros.

TIPO PUESTO	Female	Male	%
Directivos	87.313	89.094	2,0%
Mandos intermedios	59.316	60.449	1,9%
Profesionales	25.407	26.118	2,7%
Profesionales AHC	52.727	58.793	10,3%

*Ratio = (salario medio hombres- salario medio mujeres) /salario medio hombres *100.*

Fuente: OCDE

Relaciones sociales

En la Planta de Salamanca, el diálogo social se instrumentaliza a través de los siguientes foros:

- Comité de Empresa
- Comité de Seguridad y Salud
- Comité de bioseguridad
- Comisión de igualdad.

El XX Convenio de la Industria Química aplica al 100% de las personas de MSD Animal Health.

Formación

Formación alineada con los cuatro pilares estratégicos de la compañía:

- Empoderar a nuestras personas y nuestra cultura
- Ser pioneros en ciencia y tecnología
- Exceder las expectativas de nuestros clientes
- Conectar la sociedad, Humanos y Animales

Para ello, anualmente y en base a la política de formación descrita en los procedimientos locales, se desarrolla un plan anual que contiene la formación de cumplimiento corporativo, formación para el desarrollo de las personas, formación continua para capacitación técnica, sensibilización, mejora continua y formación en normativa sobre buenas prácticas de fabricación (GMP).

Además, se gestionan y organizan otras necesidades de formación e información sobrevenidas como formación continua de las personas que forman parte de la plantilla de MSD Animal Health.

En el 2021 se han invertido las siguientes horas en formación en la planta de Salamanca:

Concepto	Nº Horas	Ratio por empleado
Horas lecturas sistemas de calidad	35.078	77
Horas lecturas EHS	4.066	9
Horas otras lecturas	743	2
Total lecturas	39.887	
<hr/>		
Concepto		
Horas formación plan anual (PA)	9.123	20
Horas formación fuera del plan (NPA)	11.516	25
Total formación	20.639	
Total formación/Lecturas	60.526	

Reconocimientos y Certificaciones:

En cualquier proyecto, los reconocimientos y certificaciones concernientes al mismo son los que realmente lo ponen en valor.

Al igual que estamos haciendo en este premio que organiza Castilla y León Económica hemos presentado Salamanca D.I.C.E para la obtención de premios o certificaciones que puedan avalar la efectividad de la elaboración e implantación del mismo por entes externos e independientes.

Los más destacados son los siguientes:

Primera posición en el Índice Nacional de Diversidad e Inclusión

Red Acoge con la financiación, aval y espónsor del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y la Unión Europea organiza a nivel nacional un ranking de empresas en el que se valora la promoción y la defensa de la igualdad de oportunidades en el acceso, mantenimiento y desarrollo del empleo, así como el progreso, aplicación y perfeccionamiento de mecanismos y herramientas que faciliten la gestión de la diversidad como principio estratégico en las empresas. Valora positivamente aquellos entornos que sean capaces de adaptarse a una realidad diversa y multicultural que garantice la igualdad,

la equidad, la inclusión y el respeto a todas las personas que forman parte de una organización, así como a los proveedores y clientes de las misma.

Este año se ha celebrado la quinta edición y por segundo año consecutivo la Planta de Salamanca ha obtenido la primera posición en España.

Certificación como Empresa Familiarmente Responsable (EFR)

La certificación EFR es un modelo internacional de dirección de personas que, formando parte de la RSE y la Gestión de la Excelencia, se ocupa de avanzar y dar respuestas en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Así mismo, también fomenta el apoyo en la igualdad de oportunidades y la inclusión de los más desfavorecidos, tomando como base tanto la legislación vigente y vinculante como la negociación colectiva, de forma que las empresas que optan por la certificación EFR realizan una autorregulación voluntaria en la materia.

Para conseguir esta certificación, se requiere del diseño e implantación de procedimientos y metodologías de trabajo, definidos en la norma EFR, que permitirán la definición de un catálogo de medidas en conciliación, objetivos y planes de acción, indicadores, herramientas para el seguimiento y medición del desempeño del modelo, así como acciones formativas y de comunicación.

Distintivo Optima de la Junta de Castilla y León

Este distintivo tiene como finalidad dar público reconocimiento a aquellas entidades que, además de cumplir las obligaciones vigentes, adoptan, voluntariamente, políticas destinadas a implementar medidas, procesos de mejora y buenas prácticas en su modelo de gestión y organización de recursos humanos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, conciliación de la vida personal, familiar y laboral y eliminación de la brecha salarial de género en Castilla y León.

Premio A-HA MSD

Los reconocimientos internos también avalan el trabajo realizado. Tal y como se ha expuesto al comienzo MSD es una de las multinacionales más importantes del mundo con implantación más de 150 países y con más de 74.000 empleados/as. Anualmente reconoce las mejores prácticas realizadas en cualquiera de los centros de trabajo a nivel mundial en varios apartados, ya que hay reconocimientos en el ámbito de producción, calidad, de innovación o de recursos humanos.

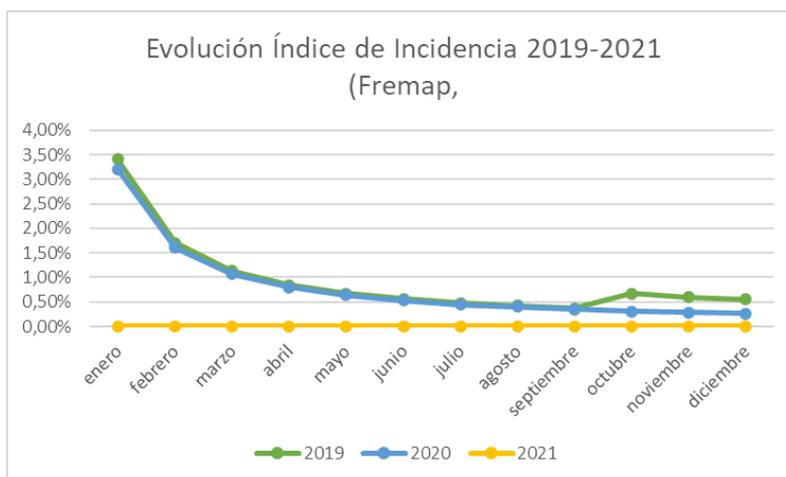
Este año el proyecto Salamanca D.I.C.E. fue premiado en el apartado de empoderar a las personas como el mejor proyecto a nivel mundial en dicha categoría.

Indicadores clave de salud y seguridad

MSD Animal Health y MSD de España constituyeron un Servicio de Prevención Mancomunado en el año 2019. Este Servicio se ocupa de los aspectos relacionados con la Prevención de Riesgos y Seguridad y Salud Laboral en ambas compañías. Además, MSD Animal Health cuenta con un médico con la especialidad de Medicina del Trabajo durante 8 horas semanales.

Durante el año 2021, los datos de accidentabilidad de MSD Animal Health se consolidaron en 0. Así, según los datos declarados por la Mutua, en 2021 no hubo en MSD Animal Health ningún accidente de trabajo que necesitase una baja laboral. Por esta razón, la relación porcentual entre los días de baja (accidente trabajo) respecto a los días teóricos de trabajo, ha sido 0.

La evolución del índice de incidencia entre 2019 y 2021 fue el siguiente:



Los índices de frecuencia y gravedad proporcionados por la Mutua en el año 2021 han sido:

Media de trabajadores	419
Horas trabajadas MSD AH, SL	796.885
Índice de frecuencia	0
Índice de gravedad	0

Además, en 2021, de nuevo, no ha habido en MSD Animal Health ninguna enfermedad profesional.

Por otra parte, en 2021 el número de horas de absentismo por contingencias comunes es de 20.792 horas (3,92 % del total horas trabajadas). Por lo tanto, en 2021 hubo un 1.01% menos de horas de absentismo que en 2020.

INFORMACIÓN SOBRE LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y EL SOBORNO

Estamos comprometidos con los más altos estándares de ética e integridad. Este compromiso se extiende a nuestra relación con los clientes y proveedores, con nuestros empleados, con el medioambiente y, en definitiva, con la sociedad.

Trabajamos para asegurarnos de que la integridad de esta compañía sigue siendo una prioridad para todos en Merck Sharp & Dohme Animal Health España: todos los días y a todos los niveles.

Nuestro Código de Conducta, publicado bajo el título de "Nuestros Valores y Normas", ayuda a asegurar que nuestros empleados entienden lo que se espera de ellos, proporcionándoles la orientación sobre las normas y prácticas empresariales de Merck Sharp & Dohme Animal Health España.

Existen varios recursos que la compañía pone a disposición de todos sus empleados para canalizar aquellas preocupaciones o problemas que se pudieran detectar respecto a comportamientos o prácticas no éticas en nuestra Organización:

- La Oficina de Ética (Speak up) pone a disposición diferentes vías para canalizar estos temas: por teléfono, por mail.
- Además, el Advice Line de Merck & Co., está disponible en todo el mundo, 24 horas al día, todos los días del año, y es gestionada por personal externo, de forma que se garantice siempre la confidencialidad. Se puede contactar con Advice Line por teléfono o por email.

Adicionalmente a todo lo anteriormente indicado y, a nivel local, siempre están a disposición de todos nuestros empleados las vías más directas: a través de los gerentes o a través de las áreas de Legal/Compliance y/o la reciente figura nominada Embajador de Ética, cuyo role desempeñan empleados voluntarios, intentando así eliminar cualquier barrera jerárquica o departamental que pueda existir. En los casos oportunos, estas áreas también contarán con el apoyo necesario por parte de Finanzas, Recursos Humanos, etc. según corresponda.

Uno de los pilares fundamentales del programa de Compliance de la compañía es la formación de todos los empleados. El objetivo es dar a conocer y reforzar las bases del área de Compliance.

Para este efecto contamos con los cursos de formación de Global Compliance, que apoyan la esencia de las políticas de Ética y Cumplimiento de Merck Sharp & Dohme Animal Health

España, políticas que se aplican a todos los empleados de Merck Sharp & Dohme Animal Health España.

Tanto los nuevos empleados como los empleados antiguos realizan anualmente los cursos de Código de conducta y Antibribery (En 2021 el 100% de los empleados han realizado estos cursos y el 100% de los Senior Leaders ha completado la certificación anual de Ética).

Merck Sharp & Dohme Animal Health, España es una compañía reconocida por su cultura y ética corporativa. Basándonos en nuestro Código de Conducta, nuestros comportamientos de liderazgo, nuestra cultura de empresa y el Plan de compliance de la compañía

Merck Sharp & Dohme Animal Health España desarrolla el programa local de Compliance. El programa busca reforzar que lo que hacemos importa, pero importa más cómo lo hacemos.



Anualmente se revisa el plan de compliance con el Local Comité de Compliance (Comité operativo formado por el equipo directivo de la compañía), dicho comité se reúne periódicamente para valorar su consecución e impulsar una correcta implementación.

Existe una red de champions de Compliance (aprox. 60 empleados.) que se reúne periódicamente con el fin entre otros, de ayudar a implementar y aclarar las

políticas/Comunicados /procesos y recopilar feedback para facilitárselo al equipo de Compliance.

Los empleados y terceros deben observar los más elevados niveles de seriedad y conducta ética a la hora de tomar decisiones y de actuar en nombre y representación de Merck Sharp & Dohme Animal Health España . La compañía cumple todas las normas aplicables en materia de lucha contra la corrupción y los sobornos, incluida la Ley de Lucha contra las Prácticas de Corrupción en el Extranjero estadounidense (*U.S. Foreign Corrupt Practices Act, FCPA*) así como cualquier otra normativa vigente en esta materia, en cualquier país donde Merck & Co. desarrolle actividades mercantiles.

Merck Sharp & Dohme Animal Health España lleva adelante negocios en los más altos niveles éticos y espera que quienes trabajan en nuestro nombre hagan lo mismo. Somos honestos, justos y transparentes y nunca participamos de ninguna actividad que sugiera lo contrario, y reconocemos que las decisiones que tomamos en el curso de nuestro trabajo promueven la misión de nuestra Empresa de salvar y mejorar vidas.

Las políticas marcan los criterios de actuación fijados por la compañía en asuntos específicos relacionados con el negocio. El objetivo es establecer los principios o criterios generales que deben dirigir nuestra actuación en asuntos de negocio. Merck & Co, tiene Políticas Corporativas y en algunos casos estas políticas han sido adaptadas a las necesidades locales a través de procedimientos, sin cambiar el espíritu original. Las políticas se revisan y actualizan al menos cada 3 años. Se comunican internamente vía email y están disponibles para todos los empleados a través de la intranet. Todas las políticas incluyen un apartado relativo al comportamiento ético y canales de denuncia.

Para detectar y prevenir los riesgos de corrupción y soborno, Merck Sharp & Dohme Animal Health España cuenta entre otras con las siguientes políticas y procedimientos corporativos:

- Procedimiento de realización de actividades ajenas de la compañía. El objetivo de este procedimiento es regular la actuación de los profesionales de la compañía como conferenciantes, ponentes o participantes en otras actividades similares, remuneradas o no, ajenas a las organizadas por la compañía.
- Política de contribuciones, donaciones y ayudas benéficas. El objetivo de este procedimiento es establecer los estándares mínimos y los requerimientos exigidos a la hora de otorgar subvenciones para proyectos, asistencia sanitaria, becas para las investigaciones, y ayudas benéficas a organizaciones fuera de los Estados Unidos conforme a las Políticas Corporativas.

- Política de Privacidad. Esta política tiene por objeto transmitir la importancia del respeto a la privacidad y el procedimiento a seguir por los distintos departamentos de MSD Animal Health España, para permitir el ejercicio de todos los derechos en esta materia de conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos.

Merck Sharp & Dohme Animal Health España, además de estar sujeta a la legislación española, y, en particular, a la Ley 10/2010, de 28 de abril, de prevención del blanqueo de capitales, cuenta con políticas internas que vigilan procesos financieros, como por ejemplo la adecuada aprobación de pagos bancarios. Hasta la fecha Merck Sharp & Dohme Animal Health España, no ha recibido ninguna sanción en materia de blanqueo de capitales.

Es importante mencionar que Merck Sharp & Dohme Animal Health España forma parte de Veterindustria y por tanto está adherida al código Deontológico, en el cual se establece un compromiso por parte de la industria para promover el bienestar de los animales y una asistencia sanitaria de calidad, llevando a cabo sus actividades según criterios éticos de profesionalidad y responsabilidad.

INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE HUMANOS Y DE LOS ANIMALES

Dependemos de los animales y los animales dependen de nosotros, ya sea para acompañarnos y ser parte de nuestra familia, para asistirnos con nuestras limitaciones o en nuestro trabajo, como ocio y deporte o como parte esencial de nuestra alimentación, por lo que su salud y bienestar son enormemente importantes para nosotros. Asegurar la salud y el bienestar animal es nuestra principal misión.

A través de nuestro compromiso con la ciencia de los animales más sanos, llevamos años mejorando las vidas de los animales y de las personas que los cuidan. Nos esforzamos por convertirnos en una referencia cada día más ambiciosa e innovadora, con el objetivo de lograr el progreso científico. La compañía invierte una gran cantidad de recursos en I+D y en una cadena de suministro mundial moderna.

Alguna de las iniciativas más destacadas son:

- Patrocinio de la Cátedra Animales y Sociedad de la Universidad Rey Juan Carlos (respeto derechos humanos y animales)
- Colaboración en el desarrollo y patrocinio de estudios de investigación y actividades divulgativas desarrolladas por la cátedra “Animales y Sociedad” de la Universidad Rey Juan Carlos (URJC), con fines educativos, formativos y científico.
- El campo del bienestar animal y la relación con la salud humana tiene un claro carácter de “one health” íntimamente relacionado con la salud animal y alineado con los objetivos de MSD Animal Health y las iniciativas de la compañía, así como con la misión de la URJC.

Las actividades con las que colabora MSD Animal Health son:

- Desarrollo e impulso del Programa de Terapia Asistida con Perros en la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos del Hospital 12 de octubre. Madrid. España: “Huellas de colores”
- Estudio del desarrollo personal de mujeres en riesgo de exclusión social a través del vínculo con el caballo.
- Intervenciones Asistidas con animales en personas con Alzheimer: “Emociones que dejan huella”.

- Programa de prevención del acoso, concienciación de relaciones sanas y recuperación emocional para víctimas de violencia de género: “Colores contra la violencia”
- Programa de tenencia responsable de gatos: talleres formativos enfocados a profesores, protectoras, centros veterinarios, tiendas de animales o relacionados con el mundo animal.
- Desarrollo de actividades de divulgación científica.

Colaboraciones

Colaboración con Entidades integradoras y ONG

Para fomentar externamente el proyecto Salamanca D.I.C.E la empresa colabora de una forma altruista con instituciones cuya labor principal es la integración laboral de colectivos no favorecidos. Esta colaboración se traduce en forma de conferencias, jornadas y cursos en diferentes materias como son principalmente:

- ❖ Configuración de currículos.
- ❖ Preparación de entrevistas laborales.
- ❖ La inteligencia Emocional aplicada a las empresas.
- ❖ Trabajo en equipo.

Las instituciones con las que se ha colaborado más activamente han sido:

- ❖ YMCA.
- ❖ Cruz Roja.
- ❖ Lanzadera de Empleo de Salamanca.
- ❖ Red Acoge.
- ❖ ADAVAS (Asociación de víctima de violencia de género de Salamanca).

Espónsor del programa STEM Talent Girl en Castilla y León

MSD Animal Health colabora, desde el año 2018, con el programa STEM. Este proyecto está impulsado por la Fundación Asti (Talent & Technology Foundation) en colaboración con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León.

Se trata de un proyecto educativo innovador de alto impacto para fomentar vocaciones científico-tecnológicas entre las jóvenes, ya que son la rama de estudios menos atractivas para ellas. Se intenta enseñar cuales son las profesiones del futuro, las más demandas a nivel de empleo y que son claves para la sociedad. Desde el punto de vista empresarial, se muestra lo último en ciencia, tecnología, ingeniería, matemáticas o emprendimiento de la mano de mujeres profesionales de primer nivel. Para eso MSD Animal Health nombra

diferentes mentoras, para que aconsejen a todas las chicas que están inscritas en el programa.

Responsabilidad Social Corporativa

Desde MSD Animal Health queremos garantizar la seguridad y sostenibilidad de los animales. Pero a menudo tenemos la oportunidad de mejorar el bienestar animal y humano de una forma conjunta. Somos grandes defensores del concepto One Health, y reconocemos que la salud humana y animal son interdependientes y están relacionadas con la salud de los ecosistemas que habitan. La naturaleza cada vez más poblada de nuestro planeta aumenta la capacidad de que las enfermedades se contagien entre especies. Los productos para controlar estas enfermedades en el reservorio animal no solo conllevan una mejora de su salud y bienestar, sino que también benefician a la salud pública, ya que reducen la probabilidad de que las enfermedades salten la barrera entre especies.

En nuestro compromiso con una salud global, desde MSD Animal Health hemos impulsado distintos proyectos de Responsabilidad Social Corporativa.

Emociones con Patas.

Programa de Intervención Asistida con Animales, pionero en educación. Este programa forma en empatía hacia los animales a alumnos de primaria como parte, por primera vez, de su curso académico y se adelanta a la entrada en vigor de la nueva ley de educación, que incorpora este contenido al currículum de la enseñanza obligatoria.

El programa Emociones con Patas ha sido diseñado por la Cátedra Animales y Sociedad de la Universidad Rey Juan Carlos y los equipos profesionales de CITA Terapias y Animales y PsicoAnimal. Mediante metodología online, el programa propone crear un espacio motivacional, cuyo objetivo es fomentar el desarrollo de la inteligencia emocional y las habilidades relacionales de los alumnos con el acompañamiento de animales.

La conexión emocional innata que sentimos por otros seres vivos (biofilia) permite ejercitar la empatía desde la infancia. Y está en la base de las Intervenciones Asistidas con Animales (IAAs). Parte troncal del proyecto 'Emociones con Patas consiste en enseñar los fundamentos de la inteligencia emocional de perros y caballos. Así se aprende a identificar las emociones básicas de ambos animales y su comunicación. La transferencia de este aprendizaje a las relaciones humanas es automática.

De la empatía, la capacidad de ponerse en el lugar del otro, surge todo el abanico de conductas prosociales como son la compasión o la solidaridad. Todos ellos son factores protectores frente a la violencia social.

Iniciativa “Mayores y Mininos”

Dentro del programa formativo para las clínicas veterinarias “Sergato”, MSD Animal Health pone a disposición del equipo de la clínica veterinaria la iniciativa “Mayores y Mininos. Apadrina un gato”, donde los alumnos pueden colaborar para que gatos adultos encuentren un nuevo hogar y sean adoptados. Esta iniciativa se ha desarrollado en colaboración con la Cátedra Institucional Animales y Sociedad de la Universidad Rey Juan Carlos y nace de la necesidad de mitigar la situación de soledad no deseada que viven las personas mayores y el abandono de gatos adultos a través de adopciones responsables. Además, también colaboran con entidades de protección animal como ANAA, Asociación Feel y Progat Tortosa.

La iniciativa “Mayores y Mininos. Adopta un Gato” crea una red que conecta a personas mayores en situación de soledad o vulnerabilidad con gatos adultos abandonados a través de las entidades involucradas, estudiando la idoneidad de los emparejamientos, aportando formación, facilitando el proceso de adopción e implicándose en el seguimiento posterior que beneficia tanto a la persona como al gato. Está demostrado que la compañía de los animales reduce la percepción de soledad y aporta importantes beneficios para la salud de las personas.

Entre los beneficios constatados de la convivencia con gatos, destacan los relacionados tanto con la salud física como mental. En cuanto a la salud física, la protección frente a accidentes cardiovasculares y el aumento de la supervivencia después de sufrir uno (Friedmann et al, 2003); así como una menor fragilidad física (Taniguchi et al., 2019). Asimismo, en el plano emocional, la relación con un gato se convierte en una fuente de soporte social y de apego (Stammbach & Turner, 1999) que mejora la salud psicológica (Straede & Gates, 2016); y hace de este animal un importante aliado para enfrentarse a la situación de aislamiento social que con frecuencia se asocia al envejecimiento.



En España, los mayores de 65 años aumentan tanto en número como en proporción, aunque la situación de pandemia causada por la COVID-19 ha empeorado estos datos. A pesar de que los mayores de 65 viven mayoritariamente en pareja sin otros convivientes, a lo largo de la vejez aumenta la probabilidad de vivir en soledad. Esta situación actualmente la padecen el 29,9% de las mujeres que ha superado esa edad y el 17,7% de los hombres.

Adicionalmente, el abandono de gatos en España crece cada año. El último año del que se tienen datos, según el informe “Epidemiology of Dog and Cat Abandonment in Spain” actualizado en 2019; fueron recogidos en refugios 129.000 gatos abandonados, usualmente por camadas no deseadas, por el comportamiento del animal o por dificultades económicas.

El futuro de los gatos abandonados está con frecuencia vinculado a su edad. Para los gatitos es más fácil conseguir una familia, pero no sucede lo mismo con los gatos adultos. En la calle, además, no suelen ser capaces de subsistir, a diferencia de los gatos ferales, que en los refugios es frecuente que fallezcan por el estrés del entorno.

Compromiso no + Rabia

MSD Animal Health reafirma cada año su compromiso para erradicar la rabia en 2030. La compañía participa en los proyectos internacionales “Mission Rabies” y “Afya Sarengeti” a través de distintas actividades en África y Asia.

Además, colabora en España, junto con la Fundación IO, en acciones de concienciación y en alianza con la organización veterinaria sin ánimo de lucro Global Vets Aid, ya han ayudado a 300 familias españolas en situación de vulnerabilidad para proteger a sus mascotas contra la rabia.

Beca de MSD Animal Health y la Federación de Veterinarios de Europa para alumnos de veterinaria en Europa

MSD Animal Health y la Federación de Veterinarios de Europa apoyan a 68 estudiantes de veterinaria del tercer al cuarto año de estudio que han sido seleccionados para el Programa de becas para estudiantes de veterinaria 2021.

La beca ayuda a estos estudiantes a enfocarse y mejorar su experiencia académica y comenzar su carrera. El comité de revisión seleccionó a 68 estudiantes de 155 solicitudes. Los estudiantes seleccionados procedían de Austria, Bélgica, Croacia, Dinamarca, Estonia, Finlandia, Francia, Alemania, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Polonia, España, Suiza, Turquía y Reino Unido.

La alianza entre FVE y MSD Animal Health es un programa de éxito, que refuerza el compromiso con los jóvenes veterinarios, los cuales representan el futuro de la profesión.

INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

MOVIMIENTO ONE HEALTH: Compromiso social basado en el vínculo personas, animales y medio ambiente.

Como una de las únicas empresas biofarmacéuticas enfocadas en la salud tanto humana como animal, y en reconocimiento de la conexión entre la salud de las personas, los animales y el medio ambiente que compartimos, MSD Animal Health aplica un enfoque One Health a nuestra misión de salvar y mejorar vidas. Nuestra empresa colabora activamente con clientes y actores sociales en el ámbito de la salud humana, animal y ambiental para abordar los principales desafíos de salud de la población, incluida la resistencia a los antimicrobianos, las enfermedades zoonóticas, las enfermedades transmitidas por vectores y garantizar un suministro de alimentos seguro y sostenible.

Nuestro objetivo con la iniciativa #MovimientoOneHealth es visibilizar este concepto ante la sociedad y concienciar de la importancia que tiene para garantizar la salud de todos. El símbolo #MovimientoOneHealth se basa en levantar el dedo índice, que representa un 1, una sola salud, una que compartimos tanto personas, como animales y medioambiente.



Como parte de este movimiento, somos los patrocinadores del primer libro One Health, redactado por más de 20 autores de sectores medioambientales, de la medicina y de la veterinaria, que desgrana los efectos del cambio estacional en la salud humana, animal y medioambiental. A través de este libro se pretende informar a todos los profesionales de la salud de uno de los retos más importantes a los que se enfrenta la tierra, y la necesidad de buscar soluciones siempre desde una perspectiva One Health, ya que todos compartimos una misma salud y un mismo espacio donde vivir.

El resto de las iniciativas de concienciación social se pueden encontrar en el siguiente link:

<https://www.msd-animal-health.es/iniciativas-one-health/>

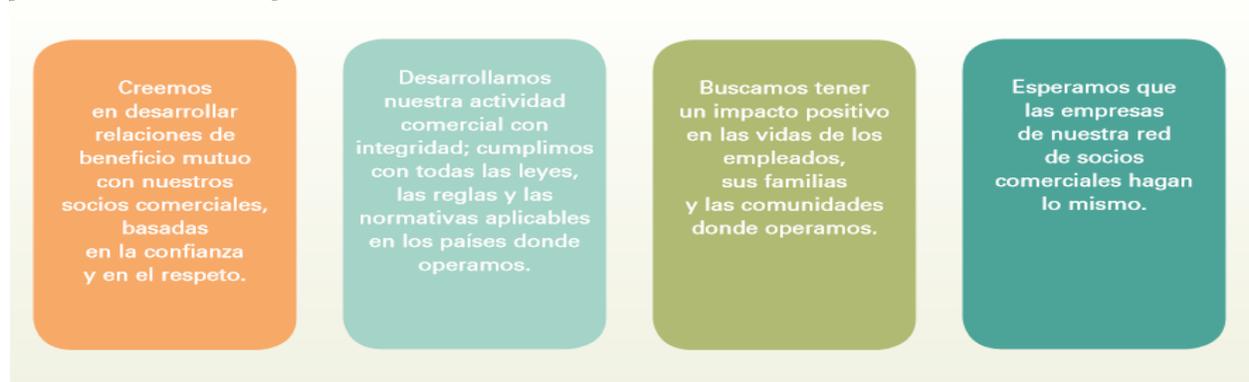
Proveedores

Creemos que el rendimiento de nuestros proveedores tiene un impacto directo en la calidad de sus productos y servicios. Por tal razón, seleccionamos proveedores basados en calidad, servicio y valor.

MSD Animal Health España se compromete a aplicar y a acatar los principios éticos, sociales y medioambientales más exigentes de manera sostenible en todas sus actividades comerciales.

En este sentido, MSD Animal Health España hace todo lo posible por operar comercialmente con personas y organizaciones que compartan nuestro compromiso con los estándares éticos más altos y que actúen de manera responsable en términos sociales y medioambientales.

Para reforzar los estándares con los que estamos comprometidos, Merck & Co. elaboró un Código de conducta para socios comerciales basado en los Principios de la industria farmacéutica de la Iniciativa de la cadena de suministros farmacéuticos (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI), los Diez principios del Pacto mundial de las Naciones Unidas y Nuestros valores y estándares.



Este Código de conducta para socios comerciales presenta los principios básicos para los socios que cooperan con MSD Animal Health España. Tenemos en cuenta estos principios al seleccionar a nuestros socios comerciales y supervisamos su cumplimiento. Esperamos que todos nuestros socios comerciales se adhieran firmemente a estos principios y operen en total cumplimiento con todas las leyes, normas y regulaciones aplicables.

- Los socios comerciales deberán garantizar los derechos humanos de los trabajadores y tratarlos con dignidad y respeto.
- Los socios comerciales deberán proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- Los socios comerciales deberán operar de manera eficiente y respetando el medioambiente para minimizar el impacto negativo. Se recomienda a los socios que conserven los recursos naturales, que eviten el uso de materiales peligrosos siempre que sea posible y que participen en actividades de reutilización y reciclaje.
- Los socios comerciales utilizarán sistemas de administración para permitir mejoras continuas y el cumplimiento de las expectativas de estos principios.
- Los socios comerciales deberán desarrollar su actividad comercial con ética e integridad.

Antes de contratar y basado en el gasto y la tipología de servicio a prestar, se valora la necesidad de llevar a cabo las evaluaciones de riesgo y compliance en el ámbito financiero, de privacidad, ética y cumplimiento y corrupción.

Las respuestas de cada proveedor, cuando se realizan estas evaluaciones, se utilizan para juzgar si el proveedor tiene o no programas y / o procedimientos establecidos para abordar los riesgos potenciales de las deficiencias relacionadas con el trabajo y los derechos humanos entre otros.

La diversidad de proveedores es un proceso comercial proactivo con el objetivo de proporcionar a los proveedores diversos, acceso a oportunidades de compra para mejorar los ahorros en costes, la innovación y el valor de marca entre las diversas comunidades en las que hacemos negocios.

Trabajar con empresas pequeñas, diversas y poco representadas (proveedores diversos) crea comunidades más fuertes y economías locales y también mejora nuestra cadena de suministro, manteniendo beneficios tanto económicos como sociales. Sabemos que es importante que nuestra base de proveedores refleje la diversidad de nuestra base de clientes y que represente a las comunidades en las que vivimos y trabajamos y las economías en las que operamos.

Queremos brindar igualdad de oportunidades dentro de nuestro proceso de adquisición y garantizar que los proveedores diversos tengan acceso a las oportunidades de adquisición de MSD Animal Health España en toda la cadena de suministro de la empresa. Para este fin, nuestra organización implementó un Programa de Diversidad de Proveedores formalizado en 2005 y ahora está adoptando una Guía de Diversidad e Inclusión de Proveedores asociada a nivel mundial, las cuales están alineadas con nuestros principios rectores de Inclusión, Desarrollo, Cumplimiento y Mejora Continua.

Si bien seguimos respetando los principios, políticas y directrices de adquisición más amplios de nuestro Grupo y cualquier otra norma nacional o internacional aplicable, y adoptando la filosofía de la mejora continua, nos esforzaremos por una cadena de suministro que sea diversa, inclusiva y que refleja los mercados a los que servimos y que son accesibles y eficientes para todos los proveedores con los que trabajamos.

Tenemos una nueva página corporativa global denominada Responsible Sourcing donde se describe un nuevo programa global, de momento en estatus de piloto que incluyen en un principio 6 categorías para cualificar proveedores como “Green” basado en sus programas de sostenibilidad. Este programa se irá aplicando y extendiendo progresivamente.

En MSD Animal Health España a finales del año 2021 constaban como diversos un 4,4% de proveedores, suponiendo un 28% del gasto total en proveedores.

Consumidores

MSD Animal Health, está autorizado por la autoridad sanitaria competente como fabricante y laboratorio titular de autorización de comercialización de medicamentos.

Las funciones de garantía de calidad se refieren al conjunto de sistemas de calidad que buscan asegurar que los productos comercializados por MSD Animal Health cumplen con los requerimientos de calidad exigidos por la normativa vigente y aseguran que el producto llega al cliente con todas las garantías. Las funciones de garantía de calidad no sólo se limitan a la calidad del producto, sino también en asegurar que el producto se distribuye al cliente en las condiciones adecuadas de acuerdo a su ficha técnica. Cualquier reclamación sobre la calidad de nuestros productos es registrada y evaluada, estableciéndose acciones correctivas y preventivas para evitar su recurrencia.

El área de Gestión de la Cadena de Suministro alinea los objetivos generales del Grupo con las distintas divisiones del Grupo (i.e. Producción y Calidad, Salud Animal e Investigación), así como con los socios externos. En este sentido, el objetivo de la Gestión de la Cadena de Suministro es garantizar el abastecimiento y entrega de productos a los clientes a tiempo, a través de la vinculación y optimización de la cadena de suministro en su conjunto, el equilibrio entre la oferta y la demanda, y la integración de las partes para lograr una fuente de alimentación compatible y competitiva de la cadena, todo ello, permitiendo el crecimiento del negocio y el acceso del producto.

En el año 2021 se han vendido más de 12 millones de unidades de productos en sus diferentes presentaciones (viales, blíster, jeringas, frascos, botellas, etc.) y alrededor de 1.214 millones de dosis unidades de producto en todas las especies donde MSD Animal Health trabaja.

El departamento de Farmacovigilancia Corporativa gestiona un sistema global para la recopilación, evaluación y notificación de informes de acontecimientos adversos que recibe nuestra empresa en todo el mundo.

De acuerdo con los requisitos reglamentarios globales, contamos con procedimientos escritos y formación asociada para proporcionar al personal de todo el mundo un proceso coherente y exhaustivo para identificar e informar los acontecimientos adversos que se pudiesen producir en asociación con el uso de nuestros productos.

La adhesión a estos procedimientos garantiza una monitorización precisa del perfil de seguridad de nuestros productos en investigación y comercializados en todo el mundo.

Además de la presentación de informes individuales de acontecimientos adversos a las autoridades regulatorias, de acuerdo con los plazos globales y locales, también generamos informes de seguridad agregados de desarrollo y post comercialización, según lo exigen las regulaciones globales o las autoridades reguladoras locales, durante el tiempo que desarrollemos y comercialicemos un producto, para su presentación a las autoridades reguladoras.

Todos los empleados de MSD Animal Health reciben formación anual sobre nuestras políticas de Acontecimientos Adversos.

Información Fiscal

MSD Animal Health España cuenta con una política fiscal corporativa, que establece el modo de gestionar los asuntos fiscales, aplicando buenas prácticas tributarias y actuando con transparencia. MSD Animal Health España paga los impuestos de manera responsable, para ello además contamos con los servicios de un asesor fiscal externo, que nos mantiene actualizado y nos revisa y asesora en la presentación de diferentes impuestos.

- Impuestos sobre beneficios en 2021 MSD Animal Health España = 2.7 Millones de Euros
- Importe de las subvenciones recibidas en 2021 MSD Animal Health España = 0€
- Beneficio del ejercicio 2021 de MSD Animal Health España = 8.7 Millones de Euros

INDICE DE INDICADORES

Cuestiones de ámbito general	Página	Razones omisión
102-1 Nombre de la compañía	3	
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	7/8	
102-3 Ubicación de la sede	3	
102-4 Ubicación de las operaciones	6	
102-6 Mercados servicios	6	
102-7 Tamaño de la organización	3	n/a
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3	
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	3	
102-42 Identificación y selección de grupos de interes	3	
102-47 Listas de temas materiales	4	
102-54 Declaración de elaboración de conformidad con los estándares GRI	4	
102-55 Índice de contenidos GRI	55	
Información sobre cuestiones medioambientales	Página	Razones omisión
102-11 Principio o enfoque de precaución	16	La actividad de MSD no tiene
302-1 Consumo energético dentro de la organización	27	impacto en áreas protegidas, y por
302-4 Reducción del consumo energético	28/29	tanto no toma medidas específicas
305-1 Emisiones directas de GEI	28/29	de preservación o restauración de
306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	24/25	la biodiversidad
Información sobre cuestiones sociales	Página	Razones omisión
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	39	
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	31/37	
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal	36	
401-2 Beneficios para empleados	31/34	
403-2 Tipos de accidentes y frecuencia	40	n/a
404-1 Medias de hora de formación al año por empleado	38	
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados	34	
405-1 Diversidad en organós de gobierno y empleados	35	
405-2 Ration de salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	37	
Remuneraración media de los consejeros	n/a	
Información sobre la lucha contra la corrupción y el soborno	Página	Razones omisión
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	41	
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	41	n/a
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	41-44	
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	42	
Información sobre el respeto de los derechos humanos y de los animales	Página	Razones omisión
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	45	La actividad de MSD no presenta
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	45-49	riesgos de vulneración de los
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	50	Derechos Humanos
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso	50	
Información sobre la sociedad	Página	Razones omisión
413-1 Operaciones con participación en la comunidad local	50	
102-9 Cadena de suministro	54	
308-1 Evaluación ambiental de proveedores	51	
414-1 Evaluación social de proveedores	51	
416-1 Evaluación de los impactos de salud y seguridad de productos o servicios	54	n/a
416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos	54	
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	55	
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno Impuestos sobre beneficios pagados	55	