

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2024



MERCK SHARP AND DOHME ANIMAL HEALTH

INDICE DE CONTENIDOS

Acerca de este informe	3
MSD Animal Health España	7
Cuestiones medioambientales	19
Cuestiones sociales	35
Corrupción y el soborno	53
Respeto de los derechos humanos	57
Información sobre la sociedad	61
Información fiscal	66
Indicadores GRI	67

ACERCA DE ESTE INFORME

El Consejo de Administración de Merck Sharp & Dohme Animal Health, S.L.U. (en adelante, "MSD Animal Health" o "la Sociedad") presenta el presente Estado de Información No Financiera en cumplimiento de la Ley 11/2018, que modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas, en lo que respecta a la información no financiera y la diversidad.

La entidad matriz del grupo es Merck & Co., Inc., con sede en Rahway, Estados Unidos, y presencia en más de 150 países. La Oficina de Responsabilidad Corporativa de Merck & Co. es responsable de la publicación del informe anual de responsabilidad corporativa, que abarca las operaciones globales de nuestra empresa. Para más información, puede consultar (<https://www.msd.com/company-overview/sustainability/>)

Es importante destacar que la Oficina de Responsabilidad Corporativa colabora con las unidades de negocio y áreas funcionales para integrar nuestros principios de responsabilidad corporativa en las políticas, estrategias y prácticas comerciales, asegurando que la voz de las partes interesadas externas se considere en los procesos de toma de decisiones.

Antes de la elaboración del informe, se llevó a cabo un análisis de materialidad. Este análisis ha permitido identificar los indicadores más relevantes, y a través del Estado de Información No Financiera, buscamos ofrecer una respuesta amplia y comprensible a los temas que resultaron críticos para la entidad y sus grupos de interés.

El análisis de materialidad nos permite enfocarnos en los temas más significativos para nuestros grupos de interés y para la empresa, facilitando una comunicación efectiva y transparente sobre estos aspectos. Nuestra evaluación proporciona información sobre tendencias futuras, así como sobre riesgos potenciales y oportunidades de negocio que impactan nuestra capacidad para generar valor.

A partir del análisis realizado, hemos identificado las siguientes prioridades clave, que se agrupan en cuatro áreas críticas:



Con este informe, buscamos ofrecer una visión integral de las operaciones de nuestra empresa, centrándonos en los aspectos más relevantes para el éxito de nuestro negocio y para nuestros accionistas externos.

Los indicadores clave no financieros presentados en este Estado de Información No Financiera son ampliamente aceptados y se alinean con las normas fundamentales de la Global Reporting Initiative (GRI).

Este informe está disponible públicamente y puede ser consultado a través de nuestra página web: www.msds-animal-health.es.

Carta de Presentación 2024



Chus Pérez Fernández

Directora General MSD Animal Health Iberia

Nos complace presentarles nuestro Estado de Información No Financiera, que refleja el compromiso de MSD Animal Health con un futuro más sostenible y saludable para los animales, las personas y el planeta a través de nuestra dedicación a la Ciencia de Animales Más Sanos. Nuestra misión se extiende desde veterinarios hasta ganaderos, ofreciendo un portafolio de soluciones que abordan no solo el tratamiento, sino también la prevención, identificación y monitorización en los animales y sus patologías.

En un contexto global donde la interconexión entre la salud humana, animal y ambiental es cada vez más evidente, nuestro enfoque One Health adquiere una relevancia crucial. Este enfoque promueve una visión integrada de la salud global, econociendo que la salud de los ecosistemas es fundamental para garantizar el bienestar de todos los seres vivos. En este sentido, somos conscientes de que la lucha contra las enfermedades zoonóticas representa un desafío constante, dado que aproximadamente el 75% de las nuevas enfermedades infecciosas en humanos tienen un origen animal. Por ello, es imperativo que trabajemos de manera colaborativa para avanzar significativamente en la mejora de la salud pública.

Me gusta recordar el proverbio que dice: "Si quieres ir rápido, ve solo; si quieres llegar lejos, ve acompañado". Y es por ello que para MSD Animal Health, lograr un impacto real significa fomentar alianzas entre los diferentes agentes de la sociedad. Esta visión colaborativa es esencial para definir marcos comunes y hojas de ruta efectivas en la lucha contra las enfermedades zoonóticas.



El futuro de la sanidad animal está lleno de oportunidades y en MSD Animal Health creemos que somos un contribuidor clave para enfrentar los retos que se avecinan. Contamos con el talento y el equipo necesarios para no solo superar las expectativas de nuestros clientes, sino también contribuir al bienestar de la sociedad en su conjunto, mejorando así la salud animal y humana.



En MSD Animal Health, apostamos por la ciencia, la innovación y la investigación para transformar la salud animal y, por ende, la salud humana. Nuestras soluciones biológicas y farmacológicas se complementan con tecnologías avanzadas que nos permiten monitorizar y predecir estados patológicos potenciales, mejorando así el bienestar y la salud de nuestros animales, al tiempo que optimizamos la productividad en las producciones ganaderas.

Asimismo, queremos enfatizar nuestro compromiso con la sostenibilidad, que se manifiesta a través de nuestras prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). En nuestra planta de Salamanca, hemos implementado soluciones de energías renovables, como paneles solares, y nos hemos embarcado en iniciativas de reforestación en colaboración con nuestros productos y clientes. Buscamos constantemente la reducción de residuos y la optimización en el uso de recursos, minimizando nuestro impacto ambiental y promoviendo una cultura de responsabilidad entre nuestros empleados. Además, trabajamos para mejorar de forma continua nuestro gobierno corporativo y cuidar de las personas.

El futuro de la sanidad animal está lleno de oportunidades y en MSD Animal Health creemos que somos un contribuidor clave para enfrentar los retos que se avecinan. Contamos con el talento y el equipo necesarios para no solo superar las expectativas de nuestros clientes, sino también contribuir al bienestar de la sociedad en su conjunto, mejorando así la salud animal y humana.

En esta memoria, podrán encontrar los hitos alcanzados en 2024, que evidencian nuestro liderazgo en el sector, así como nuestro compromiso con la innovación, la calidad y la seguridad, y nuestro propósito de mejorar la vida de los animales, de las personas y el medioambiente.

En nombre de todo el equipo que formamos MSD Animal Health, agradecemos su confianza y colaboración. Juntos, continuaremos construyendo un futuro más saludable y sostenible para todos, mejorando el bienestar y la salud animal.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Chus Pérez Fernández'.

Chus Pérez Fernández

Directora General MSD Animal Health Iberia



OBJETIVOS Y MODELO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN

Merck Sharp & Dohme Animal Health es una compañía global impulsada por la investigación, dedicada al desarrollo, fabricación y comercialización de una amplia gama de servicios y medicamentos de uso veterinario. Ofrecemos uno de los portafolios de servicios y productos más innovadores de la industria, que garantizan la prevención, tratamiento y control de enfermedades en animales de compañía y de producción, incluyendo rumiantes, porcinos, avicultura, cunicultura y acuicultura.

El domicilio social de la Sociedad se encuentra en la calle Primera, 36, del Polígono Industrial "El Montalvo III", en Carbajosa de la Sagrada (Salamanca).

Nuestra meta es crear valor y contribuir al éxito continuo de nuestros clientes. Por ello, nuestro objetivo inmediato es asegurar un suministro continuo y sin restricciones de productos que cumplan con los más altos estándares de calidad, satisfaciendo así las expectativas del mercado y logrando la confianza y satisfacción de nuestros clientes. Al mismo tiempo, nos comprometemos a desarrollar a nuestros equipos en un ambiente seguro, siempre buscando la mejora continua.

Desde su constitución, la actividad principal de la Sociedad ha sido la fabricación y/o compra de productos destinados al sector farmacéutico-veterinario para su posterior venta, abarcando dos grandes áreas de negocio: Animales de Producción y Animales de Compañía.

Para cada una de estas áreas, la compañía desarrolla y fabrica productos que incluyen una amplia gama de vacunas y diversos tipos de fármacos, principalmente antiparasitarios, antiinfecciosos, tratamientos para la fertilidad y para enfermedades específicas, como la diabetes y patologías cardiovasculares.

En 2024, la cuota de mercado de MSD en España fue del 23%, posicionando a nuestra compañía como la líder en el ranking de empresas farmacéuticas en salud animal en el país. La cifra de negocio se encuentra disponible en nuestras Cuentas Anuales.

MSD Animal Health trabaja para proporcionar cobertura sanitaria a las siguientes especies, ofreciendo una variedad de productos, servicios y soluciones que nos posicionan como líderes y referentes en el sector.

Animales de Compañía

En MSD Animal Health, lideramos el sector de la salud de los animales de compañía con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las mascotas y sus familias, permitiéndoles disfrutar de una vida sana y plena juntos.

Nuestro portafolio incluye productos respaldados por evidencia científica, que abarcan diversas áreas de prevención, como vacunas y antiparasitarios externos. Estos productos no solo protegen a perros y gatos, proporcionando una protección eficaz, segura y cómoda a través de un protocolo de prevención anual basado en cuatro momentos, sino que también benefician a la comunidad en general, promoviendo así una cultura de One Health.

Además, ofrecemos fármacos para el tratamiento de patologías cardíacas, problemas relacionados con el envejecimiento, afecciones dermatológicas y productos óticos. Nuestro portafolio también incluye una amplia gama de medicamentos para trastornos endocrinológicos, destacando la primera insulina autorizada para perros y gatos con diabetes mellitus.

Finalmente, proporcionamos soluciones inteligentes que integran salud, tecnología y conectividad, permitiendo a los dueños de mascotas estar más conectados con sus animales que nunca.

Rumiantes

En el ámbito de la salud de los rumiantes, también lideramos el sector gracias a nuestra amplia gama de productos y servicios, respaldados por el mejor y más grande equipo técnico y comercial de la industria. Nuestro objetivo es proteger la salud, el bienestar y la productividad de estos animales.

La combinación de nuestros productos y equipo permite ofrecer programas innovadores, como auditorías medioambientales y soluciones integrales como el servicio Recría 10, todos sustentados en el pilar de la prevención. Asimismo, estamos comprometidos con el suministro de alimentos sanos, seguros y de alta calidad.

A través de nuestro equipo técnico, nos dedicamos a la formación continua y a la gestión técnico-económica de nuestros clientes, con el fin de impulsar la profesionalización del sector y fomentar un futuro sólido y sostenible para veterinarios y productores.

Acuicultura

En MSD Animal Health, ayudamos a los acuicultores a construir un futuro sostenible y respetuoso con el medio ambiente. Proteger a los peces de enfermedades mediante la prevención y el control de virus, bacterias y parásitos es fundamental para asegurar una producción homogénea.

Nuestras vacunas y tratamientos mejoran la salud de los peces, permitiendo un crecimiento eficiente, lo que se traduce en un aumento de la productividad y la calidad del producto obtenido. Las principales líneas de vacunas que ofrecemos han sido desarrolladas para combatir una amplia variedad de enfermedades infecciosas.

Además, proporcionamos soluciones de agricultura de precisión y bienestar, que incluyen una gama de equipos, productos y tecnologías para el conteo de peces y la estimación del tamaño.

Avicultura

MSD Animal Health es el mayor fabricante mundial de vacunas para el sector de la avicultura, abarcando aves de producción como pollos de engorde, reproductoras y gallinas ponedoras en todos los sistemas de cría (suelo, ecológico, campero y en jaula). Disponemos de la mayor variedad de vacunas para la prevención de la mayoría de las enfermedades infecciosas que pueden afectar a las aves.

Desarrollamos soluciones pioneras e innovadoras que permiten a nuestros clientes superar los retos que enfrentan en su día a día. Además, combinamos una amplia gama de vacunas del mercado con la tecnología de vacunación más precisa, asegurando la administración efectiva y exacta de las dosis, lo que contribuye al bienestar animal y garantiza los más altos estándares de calidad y seguridad.

Cunicultura

En MSD Animal Health, ofrecemos productos revolucionarios para los cunicultores y el sector de la cunicultura en general. La última tecnología a nuestra disposición nos permite proporcionar soluciones innovadoras que mejoran el bienestar y la salud de los animales, lo que a su vez beneficia a los productores. Abordamos de manera novedosa las enfermedades víricas que afectan a los conejos de producción.

Asesoramos y optimizamos la implementación de planes de vacunación dirigidos a las enfermedades víricas más comunes en los conejos de granja, basándonos en un profundo conocimiento de los aspectos prácticos de la inmunología.

Porcino

MSD Animal Health lidera el sector porcino, ofreciendo a veterinarios y ganaderos una amplia gama de productos y soluciones para el control de las enfermedades que afectan al ganado porcino.

Nuestros pilares fundamentales son la innovación en el desarrollo de productos y dispositivos, así como la formación continua de los profesionales del sector. Nuestro objetivo es ayudarles a mejorar la sanidad y la rentabilidad de sus empresas de producción porcina.

MSD Animal Health Soluciones Tecnológicas

En 2021, se incorporó a nuestras operaciones la división de MSD Animal Health Intelligence (MAHI), una unidad de MSD Animal Health que se ha consolidado como el grupo líder en inteligencia animal a nivel mundial. Esta división proporciona dispositivos para la identificación, monitorización y trazabilidad de los animales, permitiendo a nuestros clientes acceder a datos e información que mejoran el manejo de los animales y los resultados en salud. En 2022, la división cambió su nombre a MSD Animal Health Technology Solutions.

Nuestras soluciones pioneras de monitorización ofrecen productos y servicios inteligentes para la gestión y el bienestar del ganado, los peces y las mascotas. MSD Animal Health Technology Solutions cuenta con cuatro centros de innovación regionales y numerosas marcas que colaboran para abordar algunos de los desafíos más apremiantes del mundo, como proporcionar a los ganaderos información procesable en tiempo real, fomentar una

conexión más profunda con las mascotas y apoyar la sostenibilidad. A través de MSD Animal Health Technology Solutions, nuestras diversas marcas ofrecen la tecnología y la inteligencia necesarias para superar estos desafíos. El nombre MSD Animal Health Technology Solutions refleja perfectamente nuestra misión: conectar animales y personas a través de la inteligencia.

En nuestros centros de innovación globales, desarrollamos plataformas y aplicaciones tecnológicas que aprovechan una amplia gama de disciplinas científicas y tecnológicas. Nuestro equipo incluye diseñadores de hardware, ingenieros de sistemas, especialistas en software, expertos en movilidad y en la nube, científicos de inteligencia artificial y veterinarios, así como investigadores en el ámbito animal. Combinamos dispositivos conectados digitalmente con plataformas de software de última generación para crear un flujo robusto de conjuntos de datos en crecimiento, que funcionan con aplicaciones avanzadas de inteligencia artificial y análisis de datos.

A través de nuestro compromiso con **The Science of Healthier Animals®**, MSD Animal Health ofrece a veterinarios, ganaderos, dueños de mascotas y gobiernos una de las gamas más amplias de productos farmacéuticos veterinarios, vacunas, soluciones y servicios de gestión de la salud. También contamos con un extenso conjunto de productos para identificación digitalmente conectada, trazabilidad y monitorización. MSD Animal Health se dedica a preservar y mejorar la salud, el bienestar y el rendimiento de los animales, así como de las personas que los cuidan.

Nuestra cultura, nuestros valores

Visión

Convertirnos en líderes en la entrega de nuevos y valiosos productos y soluciones para la salud animal, con el objetivo de mejorar la salud de los animales, garantizar un suministro sostenible de alimentos de calidad, proteger la salud pública y ayudar a las personas y sus mascotas a disfrutar de una vida plena juntos.

Misión

Basándonos en el rigor científico que nos caracteriza, adquirido a lo largo de años de experiencia, trabajamos en estrecha colaboración con nuestros socios veterinarios,

profesionales del sector, familias de animales y expertos en salud animal para desarrollar y comercializar plataformas innovadoras e integradas.

Valores

Los valores de nuestra compañía están impulsados por un firme deseo de mejorar la vida de los animales, las personas y el medio ambiente. Nos comprometemos a alcanzar la excelencia científica, operar con los más altos estándares de ética e integridad, ampliar el acceso a nuestros productos y fomentar un equipo diverso que valore la colaboración.

- **Mejorar la salud y el bienestar:** Aspiramos a mejorar la salud y el bienestar de los animales, las personas y el medio ambiente, así como a ampliar el acceso a nuestros medicamentos y vacunas.
- **Respeto e inclusión:** Trabajamos para crear un ambiente de respeto mutuo, inclusión y responsabilidad.
- **Ética e integridad:** Estamos comprometidos con los más altos estándares de ética e integridad en todas nuestras operaciones.
- **Innovación continua:** Nuestra investigación se guía por el compromiso de mejorar la salud. Nos esforzamos por identificar y satisfacer las necesidades de los animales, las personas y el medio ambiente a través de la innovación continua.
- **Valores clave:** Ser visionarios, colaboradores, dinámicos y responsables son elementos fundamentales de nuestros valores.

OneHealth

La relación entre los seres humanos y los animales es sumamente estrecha. Compartimos espacio, alimento y muchas personas incluyen a sus mascotas en sus alegrías y tristezas. Sin embargo, también podemos tener en común algo más: las enfermedades.

El enfoque "**One Health**" es una prioridad, dado que el 60% de las enfermedades infecciosas conocidas y el 75% de las enfermedades emergentes tienen su origen en zoonosis. Por lo tanto, la salud humana no puede desvincularse del control efectivo de la sanidad animal, y la salud de ambos depende, a su vez, del cuidado del medio ambiente. Este concepto integral se conoce como **One Health**.

En MSD Animal Health, estamos comprometidos a crear conciencia sobre esta interconexión a través de campañas propias y consejos que invitan a otros a sumarse a este movimiento global en busca de un cambio positivo.

Cadena de valor

MSD Animal Health distribuye sus productos a través de empresas distribuidoras veterinarias y farmacéuticas, que incluyen mayoristas, minoristas y entidades comerciales detallistas. Además, también suministramos directamente a entidades ganaderas y cadenas de tiendas de animales para productos de no prescripción.

En este contexto, los distribuidores son responsables de la entrega de nuestros productos a diversos puntos de venta, como clínicas veterinarias, entidades ganaderas y oficinas de farmacia. Los distribuidores mayoristas asumen la responsabilidad total de sus pedidos hasta su distribución final.

Área de Manufactura

La planta de producción de MSD Animal Health España, es una de las principales plantas de MSD Animal Health cuenta con una planta de producción de vacunas de uso veterinario que forma parte de su red de manufactura. Esta instalación es clave para abastecer al mercado mundial de salud animal, especialmente en el sector de vacunas para aves y peces, gracias a su capacidad y nivel de producción actual.

La planta se distingue por su innovación en el ámbito de las ciencias de la vida, aplicando nuevas tecnologías a la salud animal. Es reconocida a nivel mundial como una planta de referencia en la fabricación de productos biológicos para avicultura y acuicultura, y también produce, en menor medida, para otras especies como ganado porcino, equino y bovino.

Con una superficie total de 64,000 metros cuadrados, la planta se divide en cuatro campus, de los cuales 25,000 metros cuadrados están construidos. Estas instalaciones incluyen áreas de producción, control de calidad, almacenamiento, suministros, oficinas y mantenimiento. Las actividades de control de calidad se llevan a cabo en un área separada de la fabricación.

Ubicada en Salamanca, la planta se encuentra cerca de la circunvalación SA-20, que conecta la carretera N-501 (hacia Madrid) y la autovía A-62 (Ruta Europea E80). Localizada en Castilla y León, es un referente en la región y a nivel nacional e internacional, gracias a su destacado nivel biotecnológico y su compromiso con la vanguardia científica. Además, la planta emplea directamente a más de 400 personas y produce y empaqueta 400 presentaciones diferentes, con un enfoque principal en vacunas aviares, alcanzando un volumen de producción cercano a los 50 mil millones de dosis.

Las tecnologías utilizadas en la planta incluyen la producción de antígenos de origen huevo, cultivo y suspensión celular, emulsificación y envasado estéril, así como liofilización en forma de esferas.

En particular, para la fabricación de medicamentos de uso veterinario, en MSD Animal Health Salamanca se consideran los siguientes productos:

- **Productos estériles de preparación aséptica:** Líquidos de gran volumen, como soluciones y suspensiones.
- **Medicamentos biológicos:** Productos inmunológicos, incluyendo vacunas bacterianas inactivadas, vacunas víricas inactivadas y vacunas víricas vivas (esferas liofilizadas).
- **Otros productos:** Fabricación de sustancias activas biológicas (antígenos víricos vivos e inactivados) y antígenos parasitarios coccidiales.

- **Control de Calidad:** Incluye microbiología (estéril y no estéril), así como análisis químico/físico y biológico.

El equipo de Salamanca posee una amplia experiencia en la producción de antígenos de origen huevo y cultivo celular, tanto en estático como en suspensión, así como en formulación, emulsificación (agua/aceite y aceite/agua), producción de suspensiones de hidróxido de aluminio, envasado aséptico, liofilización y acondicionamiento secundario. Las categorías de productos fabricados incluyen:

- Vacunas víricas inactivadas
- Vacunas bacterianas inactivadas
- Vacunas víricas vivas
- Vacunas víricas y bacterianas inactivadas
- Diluentes y adyuvantes
- Antígenos víricos vivos e inactivados (de origen huevo y cultivo celular)

El sistema de gestión de calidad de MSD Animal Health en Salamanca cumple con las Normas de Correcta Fabricación, conforme a la Directiva de la Comisión 91/412/EEC de 23 de julio de 1991, que establece los principios y directrices para las prácticas correctas de fabricación de medicamentos veterinarios. Además, cuenta con un Sistema de Gestión de Calidad robusto.

El compromiso de MSD Animal Health, según su política de calidad, es proporcionar de manera constante el más alto nivel de servicio y calidad en todos sus productos para la salud animal, en cada mercado donde opera. Este sistema de gestión de calidad se basa en políticas y requisitos fundamentales de calidad corporativos, organizados en procesos interrelacionados que garantizan la seguridad, potencia, identidad, pureza y calidad del producto, así como el cumplimiento de las Normas de Correcta Fabricación y requisitos regulatorios.

Las políticas corporativas de calidad son documentos de alto nivel que definen la filosofía, principios y metas estratégicas de la compañía a nivel global, mientras que los requisitos básicos de calidad establecen los requisitos fundamentales basados en regulaciones aplicables, políticas internas, guías, procedimientos y prácticas comerciales.

Esta filosofía de calidad total, integrada en el proceso productivo y de distribución, permite a MSD Animal Health en Salamanca cumplir con las normativas de las autoridades relevantes de la Unión Europea y de países de todo el mundo. Esto incluye auditorías específicas de las autoridades regionales, españolas y de países fuera de la influencia de la Unión Europea, como Turquía y Rusia, entre otros, demostrando así el alto grado de cumplimiento de la planta.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

MSD Animal Health es miembro de la Asociación Empresarial Española de la Industria de Sanidad y Nutrición Animal (Veterindustria), una asociación creada en 1977 que defiende los intereses de las empresas españolas dedicadas a la fabricación y comercialización de medicamentos veterinarios, productos de sanidad y nutrición animal, así como aditivos nutricionales. Esta asociación refuerza la promoción y el desarrollo de la industria, representando un sector esencial y estratégico para nuestro país, dada su indiscutible importancia en la sanidad animal, la seguridad alimentaria y la salud pública.

Además, MSD Animal Health es socio fundador de la Fundación Vet+i, la Plataforma Tecnológica Española de Sanidad Animal. Este foro multidisciplinario integra a todos los agentes públicos y privados vinculados con la sanidad animal en España, incluyendo organizaciones de productores, la comunidad científica y académica, la profesión veterinaria, la administración pública y la industria de sanidad animal. Su principal objetivo es impulsar la mejora de la capacidad tecnológica y la competitividad del sector mediante actividades de intercambio de conocimientos, planificación y difusión.

MSD Animal Health también cuenta con una división denominada **MSD Animal Health Ventures**, cuyo objetivo es asociarse con empresas e invertir en nuevas soluciones que aborden las necesidades no satisfechas de los clientes, incluidas tecnologías digitales avanzadas. Esta división innovadora lidera la integración de las capacidades de veterinarios, nuevas empresas, inventores, empresarios, clientes y socios inversores.

Con sede en Rahway, Nueva Jersey, MSD Animal Health Ventures busca activamente asociaciones y oportunidades de inversión en tecnología. Para más información, puedes visitar su página web: [MSD Animal Health Ventures](#).

Algunas de las oportunidades generadas por esta división ya son una realidad en países como España, incluyendo dispositivos como **Whisper** y **Poultry Sense**, que permiten la identificación y monitorización de animales.

ANALISIS DE RIESGOS

La Dirección de MSD Animal Health España ha establecido un proceso integral para evaluar los riesgos en las áreas clave de la compañía. A continuación, se destacan los principales riesgos identificados y sus respectivos planes de mitigación:

- **Responsabilidad y reputación:** Existen riesgos que pueden afectar el bienestar de la empresa, sus empleados, clientes, pacientes y comunidades, así como su reputación, como resultado de un uso inadecuado de las redes sociales que no cumpla con los requisitos legales y reglamentarios. Para abordar este riesgo, MSD Animal Health España ha implementado una política de educación y formación sobre el uso adecuado de la información corporativa en redes sociales.
- **Riesgo de corrupción y soborno:** La compañía se compromete a no prometer, ofrecer, pagar, solicitar ni aceptar nada de valor, ni dar la apariencia de hacerlo, con el fin de influir indebidamente en decisiones o acciones relacionadas con nuestro negocio. Este riesgo se mitiga mediante diversas iniciativas, incluyendo la declaración de conflictos de interés y otras herramientas de control. MSD Animal Health España cuenta con un plan de cumplimiento (Compliance) que incluye sistemas de gobernanza activa y una monitorización cercana, además de mantener una formación y comunicación constantes.
- **Riesgo de competencia desleal y antimonopolio:** Este riesgo se refiere a la posibilidad de entrar en acuerdos formales o informales con competidores, clientes o proveedores que podrían limitar el comercio o excluir a otros de la competencia. Los problemas antimonopolio pueden surgir tanto de la percepción como de la realidad. MSD Animal Health España mitiga este riesgo promoviendo, tanto en palabras como en acciones, la elección del cliente, relaciones comerciales positivas y prácticas comerciales justas. La compañía cuenta con un plan de formación y comunicación para crear conciencia sobre este tema, y hasta la fecha, no ha recibido ninguna sanción por prácticas anticompetitivas.
- **Riesgos operativos y de seguridad cibernética:** Estos riesgos pueden afectar nuestra capacidad para alcanzar los objetivos comerciales. MSD Animal Health controla este riesgo a través de un plan de continuidad del negocio, actualizado en

octubre de 2024. Además, la compañía tiene un plan de comunicación de crisis que permite monitorizar y actuar ante cualquier posible riesgo.

El objetivo del proceso de gestión de riesgos es proporcionar un enfoque continuo para identificar, evaluar y monitorizar los riesgos, así como las medidas de mitigación acordadas. En caso de que un riesgo se materialice en un incidente, el proceso de gestión de riesgos garantiza la implementación de planes efectivos de continuidad del negocio y respuesta. Cuando se identifique un riesgo significativo, este se elevará desde el Comité de Dirección de la compañía al Consejo de Administración para su consideración.

INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

La política corporativa de MSD Animal Health España establece principios básicos en su compromiso con el medio ambiente, la salud, la seguridad y la energía:

- **Liderazgo en Seguridad y Medio Ambiente:** En 2024, se ha consolidado el programa “Safe by Choice” como una herramienta habitual de participación y comunicación. Se ha continuado utilizando calendarios con recomendaciones de seguridad en los procesos TIER para sensibilizar sobre conceptos clave relacionados con la seguridad.
- **Cumplimiento de Requisitos Legales y Corporativos:** La compañía sigue avanzando en la implementación de los programas corporativos de Medio Ambiente, Salud Laboral y Seguridad (EHS). Actualmente, se está trabajando en el cierre de las desviaciones detectadas para completar la total implementación de estos programas. Durante la auditoría de cumplimiento legal realizada en 2024, se identificaron diversas no conformidades respecto al cumplimiento de ciertos requisitos. Estas han sido analizadas y se ha establecido un plan para su resolución.

El cumplimiento de los estándares globales en materia de seguridad y medio ambiente es fundamental para la creación de los objetivos anuales. Estos estándares establecen acciones preventivas que superan los requisitos legales locales, lo que representa una mejora significativa en el cumplimiento, el seguimiento y control de indicadores, así como en el desempeño en EHS.

Además, la organización cuenta con los permisos, licencias y autorizaciones ambientales pertinentes, los cuales son actualizados de acuerdo con la realidad de las actividades de la empresa. El cumplimiento legal y la obtención de los permisos ambientales correspondientes dotan a la organización y a su sistema de gestión de la robustez necesaria para un desempeño adecuado.

Es importante destacar que MSD Animal Health se encuentra completamente adaptada a la Decisión de Ejecución (UE) 2016/902 de la Comisión, de fecha 30 de mayo de 2016, que establece las conclusiones sobre las mejores técnicas disponibles (MTD) para los sistemas comunes de tratamiento y gestión de aguas y gases residuales en el sector químico.

- **Mejora Continua del Comportamiento e Indicadores de la Empresa:** En relación con los aspectos ambientales y en comparación con el año anterior, se ha observado un

incremento en la cantidad de residuos generados y en el consumo de recursos, lo cual se debe a la puesta en marcha de nuevas instalaciones.

En cuanto a los indicadores ambientales, en 2024, el seguimiento de los residuos destinados a vertedero ha producido los siguientes resultados:

Año 2022	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
(%) Landfilled	0,11%	0,20%	0,13%	0,09%	0,13%
Año 2023	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
(%) Landfilled	0,06%	0,10%	0,07%	0,06%	0,07%
Año 2024	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
(%) Landfilled	0,02%	0,06%	0,02%	0,05%	0,04%

Nuestro objetivo es reducir la gestión de residuos destinados a vertedero, buscando alternativas de reciclabilidad y disminuyendo la cantidad generada en origen. Este es un objetivo ambicioso, dado que las tasas actuales están muy ajustadas, por debajo del 1%. En este sentido, es importante destacar que hemos logrado reducir la proporción de residuos destinados a vertedero en comparación con el porcentaje del año 2023.

- **Responsabilidad de Cada Trabajador:** Los interlocutores de Prevención y Medio Ambiente han participado activamente en la realización de controles y revisiones, así como en reuniones periódicas, lo que ha fortalecido al equipo y beneficiado a todos los trabajadores.

Por otro lado, la participación de los delegados de prevención ha sido adecuada tanto en forma como en contenido. En 2024, se ha mantenido la asistencia y participación del área de EHS en los procesos Tier 3 y Tier 5, y el proceso Tier 1 ha seguido siendo un canal de información para los trabajadores.

En general, los empleados han utilizado las herramientas a su disposición, como la gestión de las fichas de identificación de riesgos (Fichas Re-Act), para comunicar riesgos al área de EHS.

- **Integración de EHS en Todas las Decisiones de la Empresa:** Se mantiene la implicación del área de EHS en la gestión de cambios, y el personal de EHS participa

activamente en el diseño y ejecución de proyectos. La dirección ha continuado implementando la herramienta **Gemba-walk**, con el objetivo de conocer más de cerca los riesgos asociados a las operaciones y las instalaciones, así como de motivar y fomentar actitudes seguras frente a dichos riesgos. Todas las áreas revisan periódicamente las acciones preventivas y correctivas en materia de seguridad, medio ambiente y energía, asegurando un seguimiento hasta su completa ejecución.

- **Información y Comunicación sobre el Desempeño de EHS:** La información proporcionada debe ser actual, transparente y adecuada. En la página web de la organización se encuentra disponible una copia del compromiso con la política de medio ambiente, salud, seguridad y eficiencia energética, así como datos sobre la siniestralidad, que sirven como indicadores relacionados con la seguridad y salud de los trabajadores. Además, esta información incluye el informe de situación no financiera, que presenta los indicadores ambientales de la organización.
- **Información para las Partes Interesadas sobre los Objetivos y Metas:** La comunicación con las partes interesadas se realiza a través de la información sobre el desempeño mencionada anteriormente. Los objetivos se establecen en función de los indicadores de siniestralidad y los indicadores ambientales y energéticos.
- **Adquisición de Productos y Servicios Energéticamente Más Eficientes:** La organización ha comenzado a ejecutar la planificación de un programa específico para fomentar el autoconsumo durante el período 2020-2030. En 2024, se ha continuado el desarrollo de proyectos de generación de energía eléctrica mediante la instalación de placas solares fotovoltaicas. Estas iniciativas contribuirán, en los próximos años, a la implementación del plan maestro de descarbonización y la estrategia energética de la compañía, que se espera finalizar en 2025, con el objetivo de alcanzar cero emisiones a la atmósfera.

Gestión ambiental

La gestión ambiental de MSD Animal Health se centra en los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente, la salud y la seguridad, así como en la evaluación, certificación y gestión de riesgos ambientales. Esta gestión se basa en los estándares de referencia UNE 14.001 y UNE-EN ISO 50.001, en los cuales la empresa ha mantenido su certificación durante 2024 en los cuatro centros de trabajo de la provincia de Salamanca.

Estas normas, que presentan una estructura de alto nivel, son procesos de gestión basados en riesgos. Como tal, el documento base para ambos sistemas incluye la identificación de fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades, lo que permite definir los riesgos asociados y las acciones necesarias para abordarlos.

Desde la perspectiva de las actividades de la organización, se definen y evalúan los riesgos ambientales de las instalaciones a través de varias vías:

1. Riesgos de Contaminación por Eventos Ambientales: Utilizando una metodología propia, se evalúan los riesgos ambientales. Los riesgos con mayor calificación, para los cuales existen planes de acción, incluyen:
 - Fugas de gases refrigerantes en las instalaciones de frío.
 - Emisiones difusas y emisión de compuestos orgánicos volátiles (COVs).
 - Fallos en la gestión de residuos debido a confusiones en la identificación en el lugar.
 - Cuantificación de los riesgos ambientales para la constitución de la garantía financiera, conforme a la Ley de Responsabilidad Ambiental.
1. Actualización del Análisis de Riesgos Ambientales: En agosto de 2024, se actualizó el análisis de riesgos ambientales, resultando en el cálculo de la garantía financiera distribuida de la siguiente manera:
 - Campus 1, 2 y 3: Total de 396,488.46 €, desglosados en:
 - Costes de reparación primaria del escenario de referencia: 360.444,05 €
 - Medidas de prevención y evitación del daño (10%): 36.044,40 €
 - Campus 4: Total de 376,745.12 €, desglosados en:
 - Costes de reparación primaria del escenario de referencia: 342,495.5
 - Medidas de prevención y evitación del daño (10%): 34,249.55 €

Los escenarios accidentales evaluados incluyeron el vertido de sustancias peligrosas a suelos y aguas subterráneas, así como el vertido de aguas de extinción a aguas superficiales.

- Declaraciones de Impacto Ambiental: Por último, es importante mencionar que se han emitido declaraciones de impacto ambiental favorables por parte de la administración competente. Para los Campus 1, 2 y 3, esta declaración fue emitida mediante la Resolución de 17 de noviembre de 2016 de la Dirección General de Calidad y Sostenibilidad Ambiental. Para el Campus 4, la declaración favorable fue emitida mediante la Resolución de 27 de noviembre de 2023 de la Dirección General de Infraestructuras y Sostenibilidad Ambiental. En ambos casos, se indica que los impactos ambientales generados por las instalaciones o actividades no producen efectos negativos en el entorno, y que el seguimiento y control realizados por la organización son adecuados.

Contaminación atmosférica, acústica y lumínica.

En lo que respecta a la contaminación atmosférica, MSD Animal Health cuenta con varias fuentes de emisión. Por un lado, la planta utiliza equipos de combustión para diversos procesos, y por otro, ciertos procesos productivos generan emisiones al aire, especialmente el uso de sustancias solventes en las actividades de limpieza y desinfección.

Las emisiones al aire son controladas y monitorizadas a través de un seguimiento anual de los parámetros de combustión de estos equipos, así como mediante el control de las sustancias consumidas y los procesos realizados para calcular los compuestos orgánicos volátiles (COV). De manera trimestral, se lleva a cabo un análisis exhaustivo de las cantidades emitidas a la atmósfera por las diferentes fuentes de emisión identificadas.

La cuantificación de las emisiones se basa en un método de cálculo diseñado a nivel global por la compañía. Este método incluye las emisiones generadas por los equipos de combustión, considerando las horas de funcionamiento y sus características técnicas de consumo, así como las emisiones derivadas del uso de sustancias solventes en los procesos.

Contaminante de emisión	2022	2023	2024	Comparativa (2023-2024)
COV (kg)	22.852	15.706	16.323	3,93%
NOx (kg)	6.096	7.911	8.934	12,93%
SOx (kg)	197	193	189	-2,16%

En el informe correspondiente al año 2022, se identificaron algunos errores de cálculo, lo que ha llevado a modificar los datos de 2022 y 2023 en comparación con el informe anterior. Estas correcciones permiten evaluar el desempeño de este indicador de manera más precisa.

Otra fuente de emisiones difusas identificada son las fugas de gases refrigerantes. Durante el año 2024, se han registrado un total de 35 fugas, que se desglosan en los siguientes tipos de gases y la cantidad anual fugada.

Gas refrigerante	Cantidad fugada en kg	Potencial de calentamiento GWP	CO2 equivalente emitido en Ton
R-744	37,50	1	0,03
R-134A	40,00	1.530	61,20
R-449-A	337,67	1.504	507,85
R-407F	0,96	1.965	1,88
R-32	3,45	771	2,66
R-410A	26,03	2.256	58,72
R-438A	23,10	2.425	56,00
R-422D	11,10	2.917	32,37
R-407C	4,80	1.908	9,15
R-404A	71,00	4.728	335,68
TOTAL	555,61	-	1.065,59

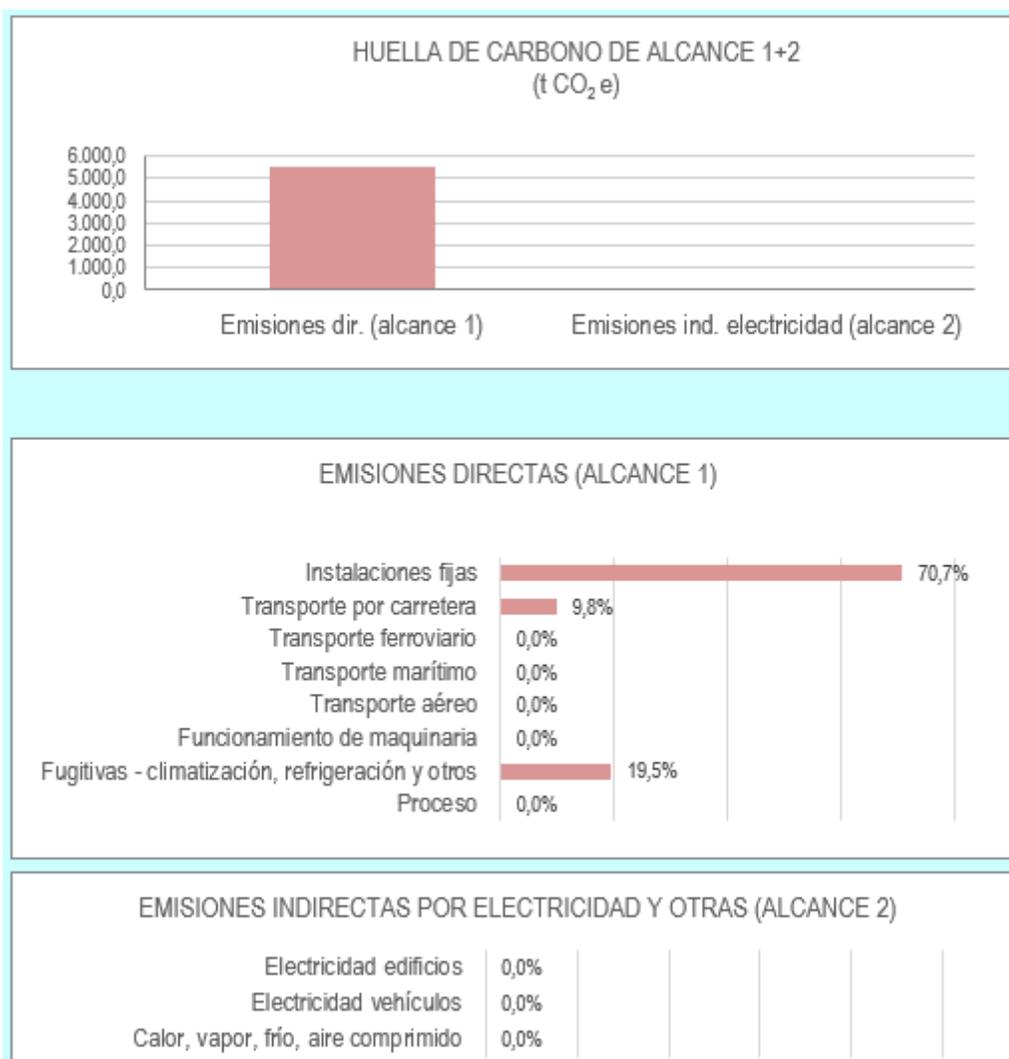
Para el cálculo de las emisiones de CO2 equivalente, se ha utilizado la calculadora de huella de carbono proporcionada por el Ministerio para la Transición Ecológica, la cual incorpora los factores de emisión correspondientes al año 2023. La versión que incluirá los factores de emisión de 2024 se publicará en abril de 2025; por lo tanto, los cálculos presentados en este informe se consideran provisionales.

Los resultados de las emisiones de gases obtenidos a partir de la calculadora de huella de carbono son los siguientes:

	t CO ₂	kg CH ₄	kg N ₂ O	t CO ₂ e
Emisiones directas	4.391	351	25	5.473
Emisiones indirectas por energía comprada	-	-	-	0,00
TOTAL	4.391	351	25	5.473

Resultados por gases desglosados según actividades

		Kg CO ₂	g CH ₄	g N ₂ O	Kg CO ₂ e
EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1)	Instalaciones fijas	3.860.440	349.620	1.771	3.870.678
	Transporte por carretera	530.666	1.202	22.787	536.920
	Transporte ferroviario, marítimo y aéreo	-	-	-	-
	Funcionamiento de maquinaria	-	-	-	-
	Fugitivas - climatización y refrigeración	-	-	-	1.065.714
	Proceso	-	-	-	-
	SUBTOTAL	4.391.106	350.822	24.558	5.473.312
EMISIONES INDIRECTAS ELECTRICIDAD Y OTRAS ENERGÍAS (ALCANCE 2)	Electricidad edificios	-	-	-	-
	Electricidad vehículos	-	-	-	-
	Calor, vapor, frío, aire comprimido	-	-	-	-
	SUBTOTAL	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	4.391.106	350.822	24.558	5.473.312	



En relación con la contaminación acústica, MSD Animal Health realiza mediciones anuales de ruido en el ambiente exterior, llevadas a cabo por un organismo de control acreditado, tanto durante el horario diurno como nocturno.

Los resultados de estas mediciones se evalúan de acuerdo con los límites establecidos en la Ley 5/2009, de 4 de junio, del Ruido de Castilla y León, para áreas tipo 4: Área ruidosa. En 2024, las mediciones resultaron favorables, considerando las correcciones aplicadas por componentes tonales emergentes, componentes de baja frecuencia y ruido de carácter impulsivo, conforme a la normativa de referencia.

Desde la perspectiva de la contaminación lumínica, MSD Animal Health no se encuentra en un área sensible a este tipo de contaminación, por lo que no se han establecido medidas específicas al respecto.

La iluminación del centro de trabajo se ajusta a lo necesario para garantizar la seguridad y salud en el trabajo, sin que exista iluminación ornamental significativa que deba ser evaluada en términos de contaminación lumínica.

Durante el año 2024, se ha mejorado el sistema de iluminación interior de la planta mediante diversas medidas, como la sustitución de luminarias por modelos LED y la instalación de sensores de presencia

Economía Circular, Prevención y Gestión de Residuos, y Acciones para Combatir el Desperdicio de Alimentos

En el proceso de fabricación y comercialización de especialidades farmacéuticas de uso veterinario de MSD Animal Health, S.L., se generan tanto residuos peligrosos como no peligrosos derivados de todas las actividades asociadas a la producción, el mantenimiento de las instalaciones y otros procesos auxiliares. La gestión de estos residuos se realiza de manera diferenciada, en función de sus características.

El programa de gestión y prevención de residuos es un componente fundamental del Sistema de Gestión de EHS (Medio Ambiente, Salud y Seguridad), ya que las prácticas de control de residuos cumplen con los requisitos normativos, los permisos y las políticas internas de la compañía. MSD Animal Health se posiciona como una empresa ambientalmente responsable, cuya política tiene como objetivo proteger el medio ambiente, garantizar la seguridad del entorno y de los empleados, conservar los recursos naturales y reducir los riesgos financieros y reputacionales.

A través de su Sistema de Gestión Ambiental, MSD Animal Health, S.L. establece diversos métodos para el control y la gestión eficiente de los residuos generados. Estos métodos están documentados en las instrucciones técnicas de gestión y prevención de residuos.

a. Residuos no Peligrosos

En la tabla siguiente se recogen los residuos no peligrosos generados durante 2024.

AGRUPACION CODIGO LER	2023 (Kg)	2024 (Kg)	Variación (%)
Agrupado LER 06	51.680	337.380	553%
Agrupado LER 07	1.821.948	2.124.926	17%
Agrupado LER 15	140.780	175.490	25%
Agrupado LER 16	327	26.420	n/a
Agrupado LER 18	167.424	142.315	-15%
Agrupado LER 19	696.300	5.440.170	n/a
Agrupado LER 20	4.128.393	9.763.525	136%
TOTAL	7.006.852	17.986.226	157%

b. Residuos Peligrosos

MSD Animal Health, S.L. cuenta con dos centros que producen residuos peligrosos:

- **Campus 1:** Ubicado en Carbajosa de la Sagrada, este campus se dedica a las actividades productivas principales y está registrado como productor de residuos peligrosos con el número de productor PCL A37012069/SA. Este número incluye los residuos generados en el Campus 2 y el Campus 3.
- **Campus 4:** Situado en Moríñigo, este campus opera como pequeño productor de residuos peligrosos, con el número de productor 37-2011/0966.

A continuación, se presentan las tablas que recogen los residuos peligrosos generados durante el año 2024:

AGRUPACION CODIGO LER	2023 (Kg)	2024 (Kg)	Variación (%)
Agrupado LER 07	62.105	60.772	-2.1%
Agrupado LER 08	512	501	-2.1%
Agrupado LER 13	5.898	5.114	-13.3%
Agrupado LER 15	31.754	243.466	n/a
Agrupado LER 16	30.367	36.136	19.0%
Agrupado LER 18	3.920	5.439	38.8%
Agrupado LER 20	35	49	40.0%
TOTAL	134.861	351.477	160.6%

c. Subproductos animales no destinados a consumo humano (SANDACH)

La cantidad de SANDACH generados en Campus 4 es la incluida en la siguiente tabla:

CENTRO	2023 (Kg)	2024 (Kg)	Variación (%)
Campus 4	26.880	25.100	-6.6

Recursos Básicos: Uso Sostenible del Agua, Eficiencia en el Uso de Materias Primas, Eficiencia Energética y Uso de Energías Renovables

El suministro de agua en el Campus 1 (C1) proviene de las tomas de agua de la red municipal y de un pozo de captación subterránea, cuya utilización fue suspendida por iniciativa propia en 2017 y reactivada en 2023. En el Campus 2 (C2) y el Campus 3 (C3), el suministro se realiza exclusivamente a través de la red municipal. En el Campus 4 (C4), ubicado en Moríñigo, se lleva a cabo la captación de agua subterránea y agua del canal de riego, que se utiliza únicamente para riego durante los meses de verano.

Para controlar el consumo de agua, la empresa dispone de diversos contadores. Aproximadamente el 90% del consumo se destina a procesos auxiliares, tales como la limpieza de instalaciones y materiales, así como al aporte de agua para el sistema de refrigeración y la generación de agua de diferentes calidades para uso farmacéutico en la planta de agua.

A continuación, se presenta el consumo de agua en las diferentes instalaciones durante el año 2024:

CONSUMO	2023 (m3)	2024 (m3)	Variación (%)
Agua de Red (C1)	108.592.00	117.337.90	8.1%
Agua de Pozo (C1)	6.00	3.988.00	n/a
Agua de Red (C2)	40.197.25	35.389.72	-12.0%
Agua de Red (C3)	329.00	367.70	11.8%
Agua de Pozo (C4)	4.969.00	16.465.00	n/a
Agua comprada (C4)	177.00	48.00	-72.9%
TOTAL	154.270.25	173.596.32	12.5%

Se considera tanto el consumo de energía eléctrica adquirida externamente como el consumo de energía eléctrica generada a través de las placas solares instaladas en cada uno de los campus. El control del consumo se realiza mediante la facturación de las compañías suministradoras y el monitoreo de la energía producida por las placas solares. A continuación, se presenta el consumo de energía durante el año 2024:

CONSUMO	2023 (kWh)	2024 (kWh)	Variación (%)
Energía eléctrica adquirida (C1)	11.902.569.00	11.673.388.00	1.9%
Energía eléctrica producida (C1)	-	28.131.93	n/a
Energía eléctrica adquirida (C2)	3.985.033.00	3.793.522.00	4.8%
Energía eléctrica producida (C2)	605.726.61	995.354.73	-64.3%
Energía eléctrica adquirida (C3)	1.807.839.00	1.802.739.00	0.3%
Energía eléctrica producida (C3)	22.060.50	78.564.19	-256.1%
Energía eléctrica adquirida (C4)	1.351.004.00	1.445.444.00	-7.0%
Energía eléctrica producida (C4)	181.829.75	426.525.44	-134.6%
TOTAL	19.856.061.86	20.243.669.29	-2.0%

Los combustibles utilizados en MSD Animal Health, S.L. se pueden clasificar de acuerdo con su tipo y uso, como se detalla a continuación. A continuación, se presenta el consumo de combustibles en las diferentes instalaciones durante el año 2024:

CONSUMO	2023 (kWh)	2024 (kWh)	Variación (%)
Gas Natural (C1)	13.107.355	13.289.121	1.39%
Gas Natural (C2)	3.308.196	3.279.491	-0.87%
Gas Natural (C3)	223.214	158.373	-29.05%
Gas Natural (C4)	444.241	3.287.663	640.06%
TOTAL	17.082.441	20.014.648	17.17%

CONSUMO	2023 (Litros)	2024 (Litros)	Variación (%)
Gas Oil (C1)	1.064	241	-77.35%
Gas Oil (C2)	840	795	-5.36%
Gas Oil (C3)	518	619	19.50%
Gas Oil (C4)	92.519	78.853	-14.77%
TOTAL	94.941	80.508	-15.20%

CONSUMO	2023 (kWh)	2024 (kWh)	Variación (%)
Diésel/gasolina vehículos TOTAL	202.361	213.392	5.45%
Diésel/gasolina vehículos planta	32.024	37.133	15.95%

El **gas natural** se utiliza principalmente para abastecer deshidratadores, calderas, generadores de vapor y procesos industriales que requieren vapor. En el caso de los deshidratadores, este proceso térmico se aplica a los restos de huevos generados durante la actividad productiva, antes de que sean clasificados como residuo no peligroso. En octubre de 2023, se inició el suministro de gas natural a las instalaciones del Campus 4

El **gasóleo C** se utiliza en el Campus 4 (C4) para la climatización a través de calderas, así como para el funcionamiento de grupos electrógenos y la producción de agua caliente sanitaria. Además, este combustible se emplea en los grupos electrógenos y en el sistema de contraincendios de los Campus 1, 2 y 3.

El **diésel** y la **gasolina** se utilizan para los vehículos propios y de renting, principalmente por la red comercial y el personal de la planta que utiliza vehículos de empresa. También se incluye el consumo de vehículos destinados a mantenimiento y almacén.

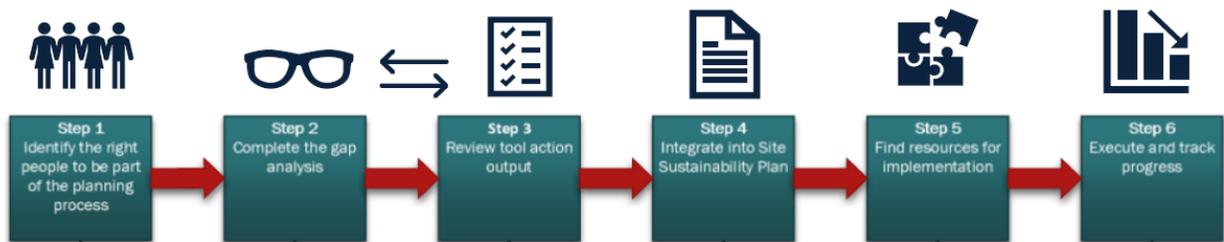
A continuación, se presenta una tabla que refleja los consumos totales en 2024 de lo que se consideran materias primas y auxiliares principales en el proceso productivo:

CONSUMO	Unidad de medida	2023	2024	Variación (%)
Huevos	Unidades	35.607.953	46.169.609	29.66%
Liquid Paraffin	Litros	691.021,92	752.045,67	8.83%
Tween 80V (DF)	Kilogramos	3.057,81	3.901,08	27.58%
Cloruro de Sodio	Kilogramos	2.067,61	3.122,99	51.04%
Glicina	Litros	6.617,24	6.754,66	2.08%
Gel de hidróxido de Aluminio 3% Steriliz W	Litros	9.650	8.000	-17.10%
Sorbitan Monoleato	Kilogramos	70.384,05	72.822,76	3.46%
Saponina (Quil-A)	Kilogramos	5,03	5,9	17.30%

Cambio Climático: Reducción de las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

MSD Animal Health ha adoptado una estrategia para la transición climática y la descarbonización, con el objetivo de alcanzar la neutralidad de la huella de carbono para los alcances 1, 2 y 3 para el año 2045, según la última actualización. Este plan establece los objetivos energéticos más ambiciosos relacionados con la descarbonización y requiere el uso de una herramienta común para identificar brechas y evaluar alternativas.

La planta cuenta con una hoja de ruta energética diseñada para cumplir con los objetivos globales. Se realiza un seguimiento continuo de esta hoja de ruta (step 6) hasta la implementación de los diferentes planes de acción, siguiendo la metodología de los seis pasos:



El equipo de energía, junto con el GENIUS, lidera el plan de descarbonización con la participación del equipo de liderazgo y de todos los empleados con responsabilidades en materia energética y de sostenibilidad.

La descarbonización se fundamenta en diversas actividades, siendo las principales las siguientes:

- **Detección y priorización de medidas de ahorro energético:** Esto incluye la identificación de oportunidades de bajo coste, así como proyectos de inversión más significativos.
- **Análisis de electrificación:** Se evalúan las posibilidades de electrificación de equipos que actualmente utilizan combustibles fósiles, complementado con la instalación de placas solares fotovoltaicas para reducir la presión sobre la red de suministro.
- **Exploración de energías renovables:** Además de las placas solares, se están analizando otras fuentes de energía renovable, como la geotermia y la aerotermia, para usos energéticos específicos.

- **Mejora de instalaciones de refrigeración:** Se busca reducir el potencial de calentamiento global (GWP) de los gases refrigerantes mediante la sustitución de estos gases o de los equipos, así como la revisión del mantenimiento y control de las instalaciones para minimizar fugas.

Se dispone de un listado de acciones que conforman el plan de transición hacia la descarbonización, el cual constituye la estrategia misma. Esta estrategia incluye planes de acción en cinco categorías:



Protección de la biodiversidad.

Debido a la localización de la planta de producción en un entorno industrial, el impacto directo sobre la biodiversidad es poco significativo. Por esta razón, la planta no cuenta con planes de acción específicos para proteger la biodiversidad de la zona en la que opera. Sin embargo, todas las medidas de prevención y protección ambiental implementadas contribuyen a salvaguardar tanto la biodiversidad como el clima, actuando como receptores de la potencial contaminación.

La vegetación en el término municipal donde se ubica la planta corresponde a las condiciones climáticas de la región. MSD Animal Health se encuentra en un suelo industrial urbanizado, que ha sido modificado por la administración para transformar la vegetación original en un área industrial. Como resultado, este suelo se clasifica como improductivo desde el punto de vista de la vegetación, y el tipo estructural del polígono industrial se considera vegetación artificial, dado que la influencia antrópica ha determinado que su uso ya no sea agrícola ni forestal.

En el caso del término municipal de Moríñigo, el entorno es predominantemente rural y agrícola. Este espacio ha sido alterado por la actividad del sector primario, lo que ha llevado a la intervención de la vegetación para dar paso a cultivos.

En relación con los planes de recuperación de especies protegidas, ni el término municipal de Carbajosa de la Sagrada ni Moríñigo están incluidos en ninguna de las zonas de

importancia definidas en los planes regionales de protección. Asimismo, no existe ninguna área de relevancia internacional para las aves en estas localidades.

Desde una perspectiva más amplia, la entidad participa activamente en el movimiento **One Health**, que integra la salud humana, la salud animal y la salud ambiental en un enfoque unificado.

La planta se dedica a la fabricación de productos inmunológicos que ayudan al sector ganadero a reducir el uso de antibióticos en el campo, contribuyendo así a la lucha contra las resistencias antimicrobianas. En el ámbito de la salud animal, se ha observado una tendencia a la baja en el consumo de antibióticos, y la planta de producción de MSD Animal Health en Salamanca desempeña un papel fundamental en este proceso.

Todo nuestro trabajo está orientado hacia el bienestar animal, un aspecto que está estrechamente relacionado con la salud humana y ambiental.

Nuestro compromiso con el medio ambiente, la salud, la seguridad y la eficiencia energética se detalla en la siguiente declaración:

https://www.msd-animal-health.es/wp-content/uploads/sites/20/2020/09/Compromiso_EHS_ver_03_2020versionWEB.pdf

INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES

En MSD Animal Health, el talento, la diversidad y la inclusión de nuestros empleados y empleadas son fundamentales para nuestro éxito y constituyen el principal factor de motivación. Estos aspectos son también ejes centrales de nuestra estrategia de responsabilidad corporativa.

Comprometidos con mantener nuestra posición como una compañía líder en iniciativas que favorezcan el desarrollo de nuestros empleados y promuevan la conciliación y la igualdad, implementamos programas que fomentan la mejora continua. En la Planta de Salamanca, esto se traduce en inversiones significativas que respaldan un proyecto de futuro.

Nos esforzamos cada día por construir un mejor lugar de trabajo. Contamos con un entorno laboral que se basa en una política global de flexibilidad y conciliación.

Todas estas iniciativas tienen como objetivo no solo motivar a todas las personas que trabajan, directa o indirectamente, en la Planta de Salamanca, sino también posicionar a MSD como un referente en la sociedad.

Diversidad e inclusión

La diversidad y la inclusión son pilares fundamentales para convertir a MSD en el mejor lugar para trabajar y atraer el talento. Para fomentar una cultura y mentalidad diversa, contamos con los siguientes recursos:

Este equipo lidera y promueve actividades destinadas a crear una cultura de inclusión. Diseñan iniciativas orientadas a la integración de todos los empleados, tales como:

- Actividades deportivas
- Concursos de diversos tipos
- Actividades recreativas que involucren a toda la plantilla
- Excursiones y actividades en la naturaleza

Diversidad e Inclusión en la Planta de Salamanca

En la Planta de Salamanca, la diversidad, la inclusión, la conciliación y la igualdad son los principales pilares motivacionales para todas las personas que trabajan en ella. Por ello, implementamos medidas y acciones concretas que permiten a cada empleado sentir que trabaja en un entorno diverso e inclusivo, donde se aplican efectivamente políticas de conciliación y la igualdad es parte del ADN de MSD Animal Health.

Para consolidar estos principios, la Planta de Salamanca se enfoca en la formación y el desarrollo de un equipo diverso e inclusivo, que refleje las demandas de la sociedad actual. Fomentamos una sólida cultura de diversidad, inclusión, conciliación e igualdad, concienciando a todas las personas sobre la importancia de su rol en este proceso. Cada persona, independientemente de su posición en la organización o del tiempo que lleve en ella, tiene un círculo de influencia donde puede realmente transformar.

Acciones y Medidas Destacadas

Plan de Igualdad

El Plan de Igualdad es un componente estratégico fundamental que vertebra nuestra filosofía de inclusión. Hemos ido más allá de lo que exige la legislación vigente, y, en colaboración con la Comisión de Igualdad, hemos implementado medidas innovadoras que han convertido este Plan en un referente para los sindicatos más representativos.

Aspectos Diferenciadores del Plan de Igualdad

1. **Guía Integral contra la Violencia de Género**
Esta guía ofrece diversas ayudas, incluyendo permisos retribuidos, apoyo económico y flexibilidad total en la elección de horarios y turnos de trabajo para las personas en situación de violencia de género.
2. **Agente de Igualdad**
Hemos designado un Agente de Igualdad con dedicación exclusiva a esta función, sin otras responsabilidades laborales. Este agente forma parte del Comité de Empresa y tiene como funciones asesorar y apoyar a todos los empleados que lo requieran, tanto en el ámbito laboral como personal. Además, asiste en la realización de trámites administrativos fuera de la compañía, como solicitudes de jubilación parcial,

prestaciones maternas y renovación de documentos, acompañando a los solicitantes cuando es necesario. También actúa como intermediario en la resolución de conflictos laborales.

3. Embajadoras de Ética

A nivel mundial, MSD cuenta con una Oficina de Ética a la que cualquier persona puede acudir de forma anónima para denunciar problemas relacionados con género, origen, religión o creencias. En la Planta, hemos nombrado a dos personas encargadas de facilitar esta comunicación, quienes ofrecen asesoramiento y apoyo. Sus funciones son completamente independientes de la Dirección de la Planta, y cuentan con la formación y autonomía necesarias para actuar según consideren adecuado, sin necesidad de reportar a la Dirección.

4. Programa de Bienvenida “Onboarding”

A todas las nuevas incorporaciones, así como a aquellos empleados que han estado ausentes por más de seis meses, se les ofrece un programa de bienvenida de ocho horas. Durante este programa, los directivos de la Planta explican nuestros valores, lo que hacemos y la importancia de cómo lo hacemos. El mensaje central es que la producción no debe ser a cualquier precio; lo primordial son las personas.

5. Currículo Anónimo

En MSD Animal Health, fomentamos el envío de solicitudes de empleo sin incluir datos personales en el currículum, como fotografía, estado civil, edad o número de hijos. El currículum debe centrarse únicamente en el nivel de preparación que exige la oferta de trabajo.

Además, hemos trabajado para garantizar que las entrevistas de selección se realicen sin sesgos relacionados con factores ajenos al perfil requerido. Para ello, hemos proporcionado una formación exhaustiva a todos los responsables de realizar entrevistas, asegurando que no se formulen preguntas de carácter personal a los candidatos.

6. Objetivos de Diversidad, Inclusión, Conciliación e Igualdad en la Evaluación del Desempeño

Desde el departamento de Recursos Humanos, hemos solicitado a todos los empleados que incluyan al menos un objetivo relacionado con la diversidad y la inclusión en su evaluación del desempeño.

7. Implantación de Nuevas Formas de Trabajo

El cambio cultural que buscamos en la empresa implica concienciar a los empleados sobre las nuevas formas de trabajo. Debemos transitar del presentismo a una cultura basada en el trabajo por objetivos, así como fomentar la delegación y el empoderamiento en lugar de la retención de información. Para ello, hemos implementado el programa “Formas de Trabajar: Evolución de Mentalidad y Comportamientos”, que se resume en los siguientes puntos:

De Controlar a EMPODERAR: Fomentar un ambiente de autonomía en todos los niveles de la organización, situando la toma de decisiones en el lugar adecuado, independientemente de la jerarquía, y favoreciendo la innovación.

De Saber a APRENDER: Promover un aprendizaje continuo de otras personas, industrias y organizaciones, cultivando una cultura de curiosidad y apertura a nuevas ideas.

De Silos a REDES: Construir relaciones, asociaciones y alianzas, derribando barreras y colaborando de manera positiva en toda la organización. Interactuar con múltiples partes interesadas, alineándolas hacia un objetivo común

De Guardar a COMPARTIR: Colaborar en equipos transversales para intercambiar capacidades, ideas, recursos e innovaciones. Liderar el cambio siendo honestos y compartiendo la información crítica que todos necesitan conocer.

De Planificar a EXPERIMENTAR: Fomentar la experimentación con nuevas ideas y enfoques audaces, así como con mejoras a los procesos actuales. Tomar decisiones rápidas y efectivas, aprendiendo lecciones útiles de los errores y fracasos.

Medidas más destacadas en conciliación e igualdad

1. Playbook de WellFlex

MSD ha desarrollado el Playbook de WellFlex, una guía diseñada para ayudar a los empleados a crear un marco de trabajo flexible que facilite la conciliación entre su vida personal y laboral. Este sistema permite a los empleados trabajar de forma remota, ya sea total o parcialmente, según sus necesidades.

La evolución de nuestra compañía en las formas de trabajo y nuestra continua transformación nos han llevado a establecer un nuevo marco que nos permita adaptarnos ágilmente a un entorno de cambios constantes. Esto nos ayuda a cumplir nuestros objetivos mientras mantenemos nuestras prioridades fundamentales: la salud, la seguridad y la conciliación de todos los empleados de MSD.

Nuestros valores y nuestras prácticas laborales son la base de nuestra cultura organizacional, lo que nos permite mantener un entorno de trabajo seguro y flexible, al tiempo que fomentamos la diversidad, la inclusión y el desarrollo profesional.

El objetivo principal de WellFlex es promover el trabajo por objetivos, brindando a los empleados la flexibilidad necesaria para gestionar su tiempo de trabajo de la manera que consideren más adecuada. Esto contribuye a mejorar la conciliación entre la vida familiar y laboral.

Principales Hitos de la Guía

- **Horas “Core”**

El derecho de los trabajadores a desconectar del trabajo a través de medios digitales, una vez concluida la jornada laboral, está reconocido en el artículo 88 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPDGDD). Este derecho tiene como objetivo asegurar que los empleados disfruten efectivamente de sus tiempos de descanso y vacaciones, respetando su intimidad personal y familiar, así como su privacidad digital fuera del horario laboral.

Para cumplir con este marco legal, MSD Animal Health, a través de la política WellFlex, aborda la desconexión laboral en conjunto con la conciliación familiar. Por ello, independientemente de la flexibilidad horaria que cada departamento pueda establecer, se

deben respetar las **horas core**, es decir, que la mayor parte de las horas efectivas de trabajo se realice entre las 09:00 y las 16:00 horas. Esto busca maximizar la interacción entre todas las áreas de trabajo y optimizar las reuniones internas, teleconferencias, cursos de formación y tareas colaborativas, garantizando así la conciliación de todos los empleados.

- **Modo “Silencio”**

Se recomienda, en la medida de lo posible, no enviar correos electrónicos antes de las 08:00 y después de las 18:00 horas, a menos que la persona esté en un turno diferente o que se sepa que el destinatario está trabajando en los distintos turnos de producción de la Planta, o que el contenido del correo sea de especial urgencia. En el marco del respeto a las diversas opciones y preferencias de flexibilidad, los empleados no deben sentirse obligados a atender, leer o responder correos u otras comunicaciones durante su tiempo de conciliación y descanso. Nuestros sistemas y herramientas de trabajo cuentan con funcionalidades para programar el envío de mensajes según estos horarios. Se llevarán a cabo acciones periódicas de sensibilización y concienciación sobre este tema para todos los empleados.

- **Trabajo en Remoto**

El modelo de trabajo híbrido combina trabajo presencial y remoto. En nuestra compañía, creemos que la colaboración y la interacción personal son fundamentales para cumplir nuestra misión, fomentar la innovación como un solo equipo y promover una cultura inclusiva y colaborativa. Los roles híbridos que trabajen de forma remota podrán desempeñar sus tareas sin importar el lugar desde el cual lo hagan, siempre que las condiciones del entorno laboral garanticen conectividad efectiva, ergonomía, seguridad, compatibilidad horaria y presencia puntual en la Planta cuando sea necesario.

La guía incluye ejemplos sencillos a los que los empleados y empleadas pueden adherirse, como trabajar por la mañana en la oficina y por la tarde en casa, o teletrabajar en días en los que tengan viajes personales organizados, evitando así kilómetros adicionales en la carretera.

- **Comer en Casa**

MSD Animal Health, Planta de Salamanca, ofrece a sus empleados la opción de fichar su tiempo de comida, permitiéndoles disfrutar de la comida con familiares y amigos una vez cumplido su horario efectivo de trabajo. En MSD AH, el horario efectivo es de 7.5 horas, con una media hora estimada para el tiempo de comida. Los trabajadores tienen la opción de fichar esa media hora antes y, así, comer "en casa".

- **Permiso Retribuido para Voluntariado**

La empresa proporciona a cada empleado 40 horas de permiso retribuido para participar en actividades de voluntariado en las que estén involucrados.

- **Compra de Vacaciones a través de MERCER**

MSD ofrece a cada trabajador/a un monto de 500 euros como parte de su retribución flexible. Entre los productos disponibles, se incluye la opción de adquirir hasta 3 días adicionales de vacaciones, además de las que corresponden legalmente.

- **Contrato de Relevo**

Los empleados que opten voluntariamente por la modalidad de contrato de relevo se benefician de no tener que trabajar durante todo el periodo que va desde la firma del contrato hasta su jubilación, lo que puede abarcar entre 4 y 6 años. Durante este tiempo, continuarán recibiendo su salario completo, incluyendo el 100% de su bonificación anual, así como todos los beneficios de MSD.

- **Flexibilidad y Concreción Horaria**

La compañía permite a cada empleado, siempre que sea compatible con su trabajo, diseñar un horario a medida. Esto ofrece una alternativa a la reducción de jornada por guarda legal, evitando así la reducción económica que conlleva. Además, permite a los empleados establecer horarios específicos que faciliten una mejor conciliación entre su vida personal, familiar y laboral.

IGUALDAD

Al 31 de diciembre de 2024, MSD Animal Health S.L. contaba con un total de 550 empleados, de los cuales el 58 % eran mujeres. En las cuentas anuales, el número total de empleados asciende a 552, debido a la inclusión de dos empleados regionales no tenidos en cuenta en el EINF ya que desempeñan funciones con un enfoque más global.



La plantilla media de la compañía en 2024 fue de 541.

Distribución de Empleados por Edad y Sexo

La distribución de empleados por edad y sexo muestra que el 43% de la plantilla tiene entre 31 y 44 años:

	Mujeres	Hombres	Total	2023 (%)	2024 (%)
18-30 años	24	19	43	8%	8%
31-44 años	143	95	238	45%	43%
45-55 años	119	81	200	36%	36%
> 56 años	33	36	69	11%	13%
	319	231	550		

Modalidades de Contrato de Trabajo

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Total	2023 (%)	2024 (%)
Indefinido	283	228	511	92%	93%
Indefinido (reducción jornada)	36	3	39	8%	7%
Contrato temporal	0	0	0	0%	0%
	319	231	550		

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Total	2022 (%)	2023 (%)
Indefinido	272	217	489	91%	92%
Indefinido (reducción jornada)	36	5	41	9%	8%
Contrato temporal	0	0	0	0%	0%
	308	222	530		

**NOTA: Dentro del personal indefinido, se encuentran aquellos que se han acogido de forma voluntaria al contrato de relevo (beneficio de la Compañía), siendo el porcentaje de jornada de éstos, del 20% y estando a su vez reflejados como PAID LOA.*

Distribución de Empleados por Categoría Profesional:

Categorías profesionales	Mujeres	Hombres	Total	2023 Mujeres (%)	2024 Mujeres (%)
Directivos	27	34	61	43%	44%
Mandos intermedios	42	31	73	60%	58%
Profesionales	227	141	368	62%	62%
Profesionales AHC	23	25	48	46%	48%
Total	319	231	550		

Hemos dividido el grupo de profesionales en dos, para poder granular este tipo de puestos y realizar una correcta asignación de roles. Todos estos empleados/as pertenecen a la misma entidad legal, MSD Animal Health S.L.:

- Profesionales: empleados/as profesionales de la Planta de Salamanca, cuya función principal es la producción de productos de salud animal, como técnicos de calidad, técnicos de producciones, operarios de producciones, técnicos de Global Support Functions, etc.
- Profesionales AHC: empleados/as profesionales cuya función principal es la comercialización de los productos de salud animal (*Fuerza de ventas*).

En MSD Animal Health, el 44% de los puestos de dirección y el 58% de los mandos intermedios lo ocupan mujeres.

El 46% de las contrataciones realizadas en 2024 fueron mujeres. Siendo el total de incorporaciones de 37 de personas, con 17 mujeres y 20 hombres.

El número de salidas no voluntarias de 2024 fue de 6 personas.

Indice de Rotación

El índice de rotación fue en 2024 de un **3,78**

El cálculo se ha realizado mediante la siguiente fórmula:

A: Altas: 37

D: Bajas voluntarias: 4

F1: Empleados/as 01/ene/2024: 532

F2: Empleado/as 31/12/2024: 550

$$\text{IRP} = \frac{\frac{A+D}{2} \times 100}{\frac{F1+F2}{2}}$$

A Altas
D Bajas
F1 Empleados enero
F2 Empleados diciembre

Brecha salarial

El sistema retributivo de MSD AH, es otro de los factores de motivación y retención del talento de nuestra Compañía. El objetivo de nuestro sistema retributivo es el siguiente:

- Ser competitivos en comparación con las demás organizaciones líderes del mercado.
- Premiar a las personas por los resultados alcanzados, teniendo como referencia los resultados de la Compañía.

MSD AH tiene un marco de compensación y carrera identificando todas las posiciones y niveles de la organización dentro de un marco estructurado de rutas profesionales, niveles y bandas. Se establecen dentro de cada banda, ruta y nivel, el rango salarial para las diversas áreas funcionales.

Este sistema clasifica los puestos de trabajo que tenemos en MSD Animal Health, y alinea rangos salariales, tanto dentro de MSD Animal Health como con el mercado en que operamos. Está diseñado para ayudar a fortalecer y a gestionar la carrera, conectando el

trabajo que se hace con recompensas competitivas en el mercado local. Además, permite que la política de retribución sea un proceso objetivo. También ofrece recursos para desarrollar y planificar la carrera.

MSD Animal Health persigue que todos los salarios estén dentro del rango salarial funcional, es decir que el salario sea competitivo en el mercado. MSD Animal Health tiene una política salarial de no discriminación, las diferencias retributivas se deben a factores como el nivel de formación, experiencia laboral, antigüedad, etc.

Categoría profesional	Mujeres	Hombres	Ratio 2023	Ratio 2024
Directivos	106.716	105.969	-7,6%	-0,7%
Mandos intermedios	71.987	69.002	-0,4%	-4,3%
Profesionales	30.495	30.723	1,86%	0,74%
Profesionales AHC*	64.059	66.705	15%	4%

$$Ratio = \frac{\text{Salario medio hombres} - \text{Salario medio mujeres}}{\text{Salario medio hombres}} * 100.$$

Fuente: OCDE

*El colectivo Profesionales AHC (Animal Health Comercial) tiene una brecha superior al resto de colectivos, debido a que históricamente, estas posiciones de delegados de ventas eran ocupadas en su mayoría por hombres, y en actualidad estos empleados cuentan con salarios superiores al de sus compañeras, que se han ido incorporando más tarde a esta función.

El sistema retributivo de MSD Animal Health, de la planta de Salamanca, es auditado mediante el registro retributivo por el Comité de Empresa, siguiendo los criterios de las posiciones establecidas en dicho sistema.

Esta auditoría retributiva no incluye a los empleados del área comercial. Por tanto, es importante tener en cuenta que las conclusiones de esta, no se corresponden exactamente

con los datos de la tabla anterior sobre la brecha salarial, ya que esta última engloba a todos los empleados de MSD Animal Health

Las conclusiones de la auditoría retributiva son las siguientes:

- Existe un equilibrio salarial en la plantilla de la planta de Salamanca.
- No se contempla discriminación directa ni indirecta por razón de sexo, género u otras circunstancias personas empleadas en la Compañía.
- No se aplica ningún tipo de requisito distinto en el sistema de selección que tiene establecido MSD, para ocupar un puesto vacante.
- Existe, de forma evidente, una relación directa entre el valor aportado por cada persona en el desempeño de su posición y la retribución recibida: MSD aplica el principio de igual retribución para un trabajo de igual valor.

Remuneración del Consejo de Administración.

La información relativa a la remuneración de los consejeros está disponible en la nota 21 de las cuentas anuales de la empresa

DISCAPACIDAD Y ACCESIBILIDAD

MSD Animal Health cumple con la obligación legal establecida en el artículo 38.1 de la Ley 13/1982 de Integración Social de los minusválidos a través de la ocupación de empleados con porcentaje de discapacidad y a través de la donación.

MSD Animal Health es consciente de que el colectivo de las personas con discapacidad es uno de los grupos en riesgo de exclusión, con más dificultades a la hora de acceder a un empleo.

El 24 de abril de 2024, MSD Animal Health recibió la resolución del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, que concede a la organización una declaración de excepcionalidad respecto a la obligatoriedad de reservar el 2% de los puestos de trabajo para trabajadores con discapacidad. Este 2% equivalía a ocho empleados con discapacidad en el momento de

la solicitud de las medidas excepcionales, mientras que la organización contaba con tres personas en esta situación.

El cálculo del importe de la donación fue:

1. Se multiplica el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) anual por 1,5.
2. Se multiplica este importe por la diferencia entre 2% de reserva y número de empleados con discapacidad.
3. La empresa se acoge a la celebración de un contrato mercantil con el centro especial de empleo INTEGRACYL, S.L., por importe previsto de 135.195,84 € anuales (+ IVA), correspondiente, al menos, a 3 veces el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM).

A fecha 31 de diciembre de 2024, el número de empleados con porcentaje de discapacidad superior al 33% es de cuatro personas.

Respecto a la accesibilidad universal, MSD Animal Health promueve que su centro de trabajo sea accesible para todas las personas, en condiciones de seguridad, comodidad y de forma autónoma.

Relaciones laborales

En la planta de Salamanca, el diálogo social se instrumentaliza a través de los siguientes foros:

- Comité de Empresa
- Comité de Seguridad y Salud
- Comité de bioseguridad
- Comisión de igualdad.

El XXI Convenio de la Industria Química aplica al 100% de las personas de MSD Animal Health.

FORMACIÓN

Formación alineada con los cuatro pilares estratégicos de la compañía:

- Empoderar a nuestras personas y nuestra cultura
- Ser pioneros en ciencia y tecnología
- Exceder las expectativas de nuestros clientes
- Conectar la sociedad, Humanos y Animales

Para ello, anualmente y en base a la política de formación descrita en los procedimientos locales, se desarrolla un plan anual que contiene la formación de cumplimiento corporativo, formación para el desarrollo de las personas, formación continua para capacitación técnica, sensibilización, mejora continua y formación en normativa sobre buenas prácticas de fabricación (GMP).

Además, se gestionan y organizan otras necesidades de formación e información sobrevenidas, como formación continua de las personas que forman parte de la plantilla de MSD Animal Health.

En el 2024 se han invertido las siguientes horas en formación en la planta de Salamanca:

Categorías Formación	Total
Cumplimiento - EMT	1.964
Cumplimiento - GMP	1.817
Formacion continua GMP	27.662
SOP - Quality	26.910
Formación EHS	7.238
SOP - EHS	2.759
Formación MPS	562
Formación continua - Otros	1.105
Sensibilización y Cultura	1.322
Total	71.339

Reconocimientos y certificaciones.

La puesta en valor de todas las medidas concernientes a la Diversidad, Inclusión, Conciliación e Igualdad que se han explicado en este informe son refrendadas y reconocidas por entidades externas a través de diversas certificaciones y reconocimientos, que avalan la efectividad de las medidas implantadas y el éxito de estas, haciendo de MSD AH un referente como Compañía Diversa e Inclusiva

Los más destacados son los siguientes:

Certificación como Empresa Familiarmente Responsable (EFR)

La certificación EFR es un modelo internacional de dirección de personas que, formando parte de la RSE y la Gestión de la Excelencia, se ocupa de avanzar y dar respuestas en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Así mismo, también fomenta el apoyo en la igualdad de oportunidades y la inclusión de los más desfavorecidos, tomando como base tanto la legislación vigente y vinculante cómo la negociación colectiva, de forma que las empresas que optan por la certificación EFR realizan una autorregulación voluntaria en la materia.

Para conseguir esta certificación, se requiere del diseño e implantación de procedimientos y metodologías de trabajo, definidos en la norma EFR, que permitirán la definición de un catálogo de medidas en conciliación, objetivos y planes de acción, indicadores, herramientas para el seguimiento y medición del desempeño del modelo, así como acciones formativas y de comunicación.

Distintivo Optima de la Junta de Castilla y León

Este distintivo tiene como finalidad dar público reconocimiento a aquellas entidades que, además de cumplir las obligaciones vigentes, adoptan, voluntariamente, políticas destinadas a implementar medidas, procesos de mejora y buenas prácticas en su modelo de gestión y organización de recursos humanos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, conciliación de la vida personal, familiar y laboral y eliminación de la brecha salarial de género en Castilla y León.

Número 1 en el ranking de Diversidad e inclusión:

La planta de Salamanca se consolida como ejemplo nacional de compañía diversa e inclusiva. Por tercer año consecutivo nuestra planta ha obtenido el primer puesto en el ranking nacional de Diversidad e Inclusión, que ha auditado y realizado Red Acoge en su VI edición, siendo patrocinado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el Fondo Social Europeo.

Este Índice de D&I posiciona a las compañías participantes en cuanto a su grado de implicación empresarial para la creación de un entorno laboral respetuoso e inclusivo y ha valorado que la planta de Salamanca mantiene un compromiso firme para favorecer la diversidad e inclusión, así como un esfuerzo constante en aras de conseguir la conciliación e igualdad para todas las personas que trabajan en MSD.

La responsable de red Acoge en Salamanca, Marta Garrido, entregó el diploma acreditativo de la consecución del primer puesto en nuestras instalaciones.

Gracias a todas las personas que formamos parte de MSD por ayudar a conseguir estos hitos, que hacen que nuestra planta sea un referente.

Patrocinadores Plata del programa STEM Talent Girl

Además de la labor de patrocinadores, MSD Animal Health colabora en la organización de talleres formativos del programa. STEM TALENT GIRL es un proyecto educativo innovador de alto impacto para fomentar vocaciones científico-tecnológicas entre las jóvenes. Impulsa la motivación de las estudiantes a estudiar grados relacionados con la ciencia, tecnología, ingeniería, matemáticas o emprendimiento.

INDICADORES CLAVES DE SALUD Y SEGURIDAD

MSD Animal Health y MSD de España, constituyeron un Servicio de Prevención mancomunado en el año 2019. Este Servicio se ocupa de los aspectos relacionados con la prevención de riesgos y seguridad y salud Laboral en ambas compañías. Además, MSD Animal Health cuenta con un médico con la especialidad de Medicina del Trabajo durante ocho horas semanales.

Durante el año 2024, no se han registrado accidentes con baja en la Planta de Salamanca de trabajadores MSD, sin embargo, aunque no entraría dentro de los registros de nuestra razón social en España, el 5 de enero se registró un accidente con baja de un trabajador ETT al que se le dio igual de importancia en cuanto a gestión y tratamiento a nivel de nuestra Corporación. También se registró un accidente in itinere de una trabajadora de la Planta de producción, un accidente de tráfico. Este accidente in itinere fue clasificado como leve por nuestra Mutua de Accidentes y Enfermedades Profesionales, FREMAP.

Índices de Frecuencia y Gravedad en la Planta de Salamanca para 2024

La evolución del índice de incidencia en los últimos 5 años en la Planta de Salamanca, incluyendo los accidentes in itinere que no afectan a indicadores Corporativos ni nacionales.



Los índices de frecuencia y gravedad, calculados en función del número de trabajadores de la Planta de Salamanca y de las contratas tipo 1 (ETT) para MSD Animal Health, S.L. en el año 2024, son los siguientes:

Índices de frecuencia y gravedad	
Media de trabajadores	485
Horas trabajadas MSD AH, SL	970.000
Índice de frecuencia	0
Índice de gravedad	0

Situación de Enfermedades Profesionales y Absentismo en MSD Animal Health en 2024

En 2024, MSD Animal Health no ha registrado ningún caso de enfermedad profesional. A continuación, se presenta la evolución del absentismo durante el año, así como una comparativa con años anteriores.

Mes	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
%Absentismo	3,96%	4,77%	4,55%	5,13%	4,77%	5,25%	4,99%	9,49%	4,79%	5,61%	5,15%	5,93%

Acumulado	%
2020	5,76
2021	5,08
2022	5,79
2023	4,92
2024	5,37

Es importante destacar que, en 2010, la Planta de Salamanca obtuvo la certificación de su sistema de seguridad y salud por parte de AENOR, conforme a la norma OHSAS 18.001. Esta certificación ha evolucionado a la nueva norma ISO 45001:2018, la cual se ha mantenido vigente hasta la fecha, trabajando con la misma entidad certificadora. Además, MSD Animal Health se somete a una auditoría reglamentaria de prevención de riesgos laborales cada dos años. En 2024, esta auditoría se llevó a cabo con éxito.



INFORMACIÓN SOBRE LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y EL SOBORNO

Estamos comprometidos con los más altos estándares de ética e integridad. Este compromiso se extiende a nuestra relación con los clientes y proveedores, con nuestros empleados, con el medioambiente y, en definitiva, con la sociedad.

Trabajamos para asegurarnos de que la integridad de esta compañía sigue siendo una prioridad para todos en Merck Sharp & Dohme Animal Health España, todos los días y a todos los niveles.

Nuestro Código de Conducta, publicado bajo el título de "Nuestros Valores y Normas", ayuda a asegurar que nuestros empleados entienden lo que se espera de ellos, proporcionándoles la orientación sobre las normas y prácticas empresariales de Merck Sharp & Dohme Animal Health España.

Existen varios recursos que la compañía pone a disposición de todos sus empleados para canalizar aquellas preocupaciones o problemas que se pudieran detectar respecto a comportamientos o prácticas no éticas en nuestra organización:

- **La Oficina de Ética (Speak up)** pone a disposición diferentes vías para canalizar estos temas: por teléfono, por mail.
- Además, el **Advice Line de Merck & Co.**, está disponible en todo el mundo, 24 horas al día, todos los días del año, y es gestionada por personal externo, de forma que se garantice siempre la confidencialidad. Se puede contactar con Advice Line por teléfono o por email.
- **Canal del informante.** Por último, con el fin de que cualquier persona (empleados, colaboradores internos y externos, proveedores y otros interesados) pueda informar sobre potenciales irregularidades en los términos previstos en la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, MSD AH dispone del correspondiente Canal del Informante.

Además de estos recursos, a nivel local, siempre están a disposición de todos nuestros empleados las vías más directas: a través de los gerentes o a través de las áreas de Legal/Compliance y/o la reciente figura nominada **Embajador de Ética**, cuyo role desempeñan empleados voluntarios, intentando así eliminar cualquier barrera jerárquica o departamental que pueda existir. En los casos oportunos, estas áreas también contarán con el apoyo necesario por parte de Finanzas, Recursos Humanos, etc. según corresponda.

Uno de los pilares fundamentales del programa de Compliance de la compañía es la formación de todos los empleados. El objetivo es dar a conocer y reforzar las bases del área de Compliance.

Para este efecto contamos con los cursos de formación de Global Compliance, que apoyan la esencia de las políticas de Ética y Cumplimiento de Merck Sharp & Dohme Animal Health España, políticas que se aplican a todos los empleados de Merck Sharp & Dohme Animal Health España.

Para ello desde Global Learning Development, se creen los EMT “Enterprise Mandatory Training”, conjunto de cursos que se asignan a toda la empresa. Las asignaciones de los cursos de la EMT se basan en varios criterios, incluido el estado del empleado, el estado del gerente y la ubicación. Se dispone de 63 días hábiles para realizar los cursos a partir de la fecha asignada.

Los empleados de MSD AH recibimos un calendario de cumplimiento cada trimestre indicando los cursos a realizar.

Merck Sharp & Dohme Animal Health España, es una compañía reconocida por su cultura y ética corporativa. Basándonos en nuestro Código de Conducta, nuestros comportamientos de liderazgo, nuestra cultura de empresa y el Plan de compliance de la compañía.

Merck Sharp & Dohme Animal Health España desarrolla el programa local de Compliance, que busca reforzar que lo que hacemos importa, pero importa más cómo lo hacemos.



De manera regular se revisan los procedimientos de Compliance en los Comités de Dirección para valorar su consecución e impulsar una correcta implementación.

A nivel global, existe una red compliance steward que incluye a España, que se reúne periódicamente con el fin entre otros, de ayudar a implementar y aclarar las políticas, comunicados, procesos y recopilar feedback para facilitárselo al equipo de Compliance.

Los empleados y terceros deben observar los más elevados niveles de seriedad y conducta ética a la hora de tomar decisiones y de actuar en nombre y representación de Merck Sharp & Dohme Animal Health España. La compañía cumple todas las normas aplicables en materia de lucha contra la corrupción y los sobornos, incluida la Ley de Lucha contra las Prácticas de Corrupción en el Extranjero estadounidense (*U.S. Foreign Corrupt Practices Act, FCPA*) así como cualquier otra normativa vigente en esta materia, en cualquier país donde Merck & Co. desarrolle actividades mercantiles.

Merck Sharp & Dohme Animal Health España, lleva adelante negocios en los más altos niveles éticos y espera que quienes trabajan en nuestro nombre hagan lo mismo. Somos honestos, justos y transparentes y nunca participamos de ninguna actividad que sugiera lo contrario, y reconocemos que las decisiones que tomamos en el curso de nuestro trabajo promueven la misión de nuestra empresa de salvar y mejorar vidas.

Las políticas marcan los criterios de actuación fijados por la compañía en asuntos específicos relacionados con el negocio. El objetivo es establecer los principios o criterios generales que deben dirigir nuestra actuación en asuntos de negocio. Merck & Co, tiene políticas corporativas y en algunos casos estas políticas han sido adaptadas a las necesidades locales

a través de procedimientos, sin cambiar el espíritu original. Las políticas se revisan y actualizan al menos cada 3 años. Se comunican internamente vía email y están disponibles para todos los empleados a través de la intranet. Todas las políticas incluyen un apartado relativo al comportamiento ético y canales de denuncia.

Para detectar y prevenir los riesgos de corrupción y soborno, Merck Sharp & Dohme Animal Health España cuenta entre otras con las siguientes políticas y procedimientos corporativos:

- **Procedimiento de realización de actividades ajenas de la compañía.** El objetivo de este procedimiento es regular la actuación de los profesionales de la compañía como conferenciantes, ponentes o participantes en otras actividades similares, remuneradas o no, ajenas a las organizadas por la compañía.
- **Política de contribuciones, donaciones y ayudas benéficas.** El objetivo de este procedimiento es establecer los estándares mínimos y los requerimientos exigidos a la hora de otorgar subvenciones para proyectos, asistencia sanitaria, becas para las investigaciones, y ayudas benéficas a organizaciones fuera de los Estados Unidos conforme a las políticas corporativas.
- **Política de Privacidad.** Esta política tiene por objeto transmitir la importancia del respeto a la privacidad y el procedimiento a seguir por los distintos departamentos de Merck Sharp & Dohme Animal Health España, para permitir el ejercicio de todos los derechos en esta materia de conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos.

Merck Sharp & Dohme Animal Health España, además de estar sujeta a la legislación española, y, en particular, a la Ley 10/2010, de 28 de abril, de prevención del blanqueo de capitales, cuenta con políticas internas que vigilan procesos financieros, como por ejemplo la adecuada aprobación de pagos bancarios. Hasta la fecha Merck Sharp & Dohme Animal Health España, no ha recibido ninguna sanción en materia de blanqueo de capitales.

Es importante mencionar que Merck Sharp & Dohme Animal Health España forma parte de Veterindustria y por tanto está adherida al código Deontológico, en el cual se establece un compromiso por parte de la industria para promover el bienestar de los animales y una asistencia sanitaria de calidad, llevando a cabo sus actividades según criterios éticos de profesionalidad y responsabilidad. Hasta la fecha no se han detectado casos de corrupción ni soborno.

INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE HUMANOS Y DE LOS ANIMALES

Dependemos de los animales y los animales dependen de nosotros, ya sea para acompañarnos y ser parte de nuestra familia, para asistirnos con nuestras limitaciones o en nuestro trabajo, como ocio y deporte o como parte esencial de nuestra alimentación, por lo que su salud y bienestar son enormemente importantes para nosotros. Asegurar la salud y el bienestar animal es nuestra principal misión.

A través de nuestro compromiso con la ciencia de los animales más sanos, llevamos años mejorando las vidas de los animales y de las personas que los cuidan. Nos esforzamos por convertirnos en una referencia cada día más ambiciosa e innovadora, con el objetivo de lograr el progreso científico. La compañía invierte una gran cantidad de recursos en investigación y desarrollo (I+D) y en una cadena de suministro mundial moderna.

En nuestro compromiso con una salud global, desde MSD Animal Health hemos impulsado distintos proyectos de Responsabilidad Social Corporativa.

Colaboración con entidades integradoras y ONG

Para fomentar externamente el proyecto Salamanca D.I.C.E la empresa colabora de una forma altruista con instituciones cuya labor principal es la integración laboral de colectivos no favorecidos. Esta colaboración se traduce en forma de conferencias, jornadas y cursos en diferentes materias como son principalmente:

- Configuración de currículos.
- Preparación de entrevistas laborales.
- La inteligencia Emocional aplicada a las empresas.
- Trabajo en equipo.
- Participación en mesas redondas

Las instituciones con las que se ha colaborado más activamente han sido:

- YMCA.
- Cruz Roja.
- Lanzadera de Empleo de Salamanca.
- Red Acoge.

- ADAVAS (Asociación de víctima de violencia de género de Salamanca)
- COFEMCE (Confederación española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica).

Espónsor del programa STEM Talent Girl en Castilla y León

MSD Animal Health colabora, desde el año 2018, con el programa STEM. Este proyecto está impulsado por la Fundación Asti (Talent & Technology Foundation) en colaboración con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León.

Se trata de un proyecto educativo innovador de alto impacto para fomentar vocaciones científico-tecnológicas entre las jóvenes, ya que son la rama de estudios menos atractivas para ellas. Se intenta enseñar cuales son las profesiones del futuro, las más demandas a nivel de empleo y que son claves para la sociedad. Desde el punto de vista empresarial, se muestra lo último en ciencia, tecnología, ingeniería, matemáticas o emprendimiento de la mano de mujeres profesionales de primer nivel. Para eso MSD Animal Health organiza talleres o visitas virtuales en las que empleadas de la planta del ámbito STEM comparten su experiencia STEM con las niñas y adolescentes participantes en el programa para hacer visibles las oportunidades que las carreras STEM pueden ofrecerles a todas las chicas que están inscritas en el programa.

Otras iniciativas

Compromiso no + Rabia

MSD Animal Health reafirma cada año su compromiso para erradicar la rabia en 2030. La compañía participa en los proyectos internacionales “Mission Rabies” y “Afya Serengeti” a través de distintas actividades en África y Asia.

Además, colabora en España, junto con la Fundación IO, en acciones de concienciación y en alianza con la organización veterinaria sin ánimo de lucro Global Vets Aid, ya han ayudado a 300 familias españolas en situación de vulnerabilidad para proteger a sus mascotas contra la rabia.

Fuente: <https://www.afya.org/>

Fuente: <https://www.msd-animal-health.com/2024/03/18/msd-animal-health-donation-of-nobivac-to-mission-rabies/>

Beca para estudiantes de veterinaria.

MSD Animal Health y la Federación de Veterinarios de Europa apoyan a 34 estudiantes de veterinaria del tercer al quinto año de estudio que han sido seleccionados para el Programa de becas para estudiantes de veterinaria 2024.

La beca ayuda a estos estudiantes a enfocarse y mejorar su experiencia académica y comenzar su carrera. El comité de revisión seleccionó a 34 estudiantes de los siguientes países: Bulgaria, Croacia, Dinamarca, Estonia, Francia, Alemania, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Noruega, Polonia, Portugal, República Checa, Rumania, España, Suecia, Turquía, Ucrania y Reino Unido.

La alianza entre FVE y MSD Animal Health es un programa de éxito, que refuerza el compromiso con los jóvenes veterinarios, los cuales representan el futuro de la profesión.

Colaboramos con el Programa Clave de la Fundación General de la Universidad de Salamanca para incorporar como becarios a recién titulados de cualquiera de las disciplinas que ofrece la universidad.

Fuente: <https://www.msd-animal-health.com/2025/01/30/students-awarded-2024-fve-veterinary-scholarship-program/>

Colaboración protectora Bichos Raros

La asociación de ayuda y apoyo a los animales abandonados, bichosraros.org, nace para ayudar a los animales con necesidades especiales. Es una asociación sin ánimo de lucro, legalmente constituida y debidamente inscrita en el Registro de Asociaciones de la Comunidad de Madrid, con número: 31612. La principal misión de MSD Animal Health es colaborar para asegurar la salud y el bienestar animal a través de la prevención de parásitos.

Donación de vacunas al Zoológico Puy Du Fou España.

Durante 2024, MSD Animal Health realizó una donación al Zoológico Puy Du Fou España, ubicado en Toledo, consistiendo en botes de Influenza Nobilis H5N2, destinados a la vacunación de 200 aves con el objetivo de demostrar nuestro compromiso con el bienestar animal y la conservación de la fauna. La Doctora María Luisa Guerrero Campuzano fue la encargada de gestionar la administración de esta vacuna, asegurando su uso adecuado para el beneficio de las aves en el zoológico, garantizando la inmunización de diversas especies,

que incluyen, entre otras: la Garcilla bueyera, el Marabú africano, la Cigüeña blanca, el Cuervo común, la Cucubarra común, el Milano negro y su parásito, el Busardo ratonero, el Busardo mixto (Águila de Harris), el Carancho, el Caracara estriado (Caracara austral), el Busardo dorsirrojo (Aguilucho común), la Aguililla real, el Buitre leonado, el Buitre dorsiblanco africano, el Buitre moteado, el Buitre negro, el Alimoche común, el Buitre americano cabecirrojo, el Águila americana (Pigargo de cabeza blanca), el Águila esteparia, el Secretario, el Halcón sacre, el Cruce de halcón sacre, la Lechuza común, el Cárabo común, el Ninox maorí, el Búho real, el Búho lechoso (Búho de Verreaux), la Lechuza de anteojos, el Cárabo lapón y el Cárabo oriental.

Reforestación con WeForest

Durante 2023-2024, gracias a la contribución de todos nuestros clientes en España y a nuestra alianza con la organización WeForest logramos reforestar más de 11.000 metros cuadrados de bosques en Malawi. Esta iniciativa es clave para proteger el ecosistema, la sociedad y los animales que hacen vida en él y se realiza a nivel global de la mano de la vacuna Sphereon que es también producida en la planta de Salamanca.

Fuente: <https://www.msd-animal-health.com/turn-trays-into-trees-weforest/>

Apoyo en la gestión de la DANA en Valencia

Durante 2024, en el marco de la tragedia de la DANA originada en Valencia y en otras regiones de España, en MSD Animal Health implementamos una serie de acciones enfocadas en apoyar a veterinarios y a la sociedad. Como parte de esta iniciativa, realizamos la donación de productos esenciales para la salud de los animales, como Nobivac L4 y Scalibor, y condonamos las facturas pendientes de pedidos realizados o perdidos debido a las inundaciones.

Nuestro enfoque estuvo centrado en entender las necesidades de los veterinarios con los que manteníamos relación hasta ese momento, ofreciendo apoyo personalizado según sus requerimientos específicos. Además, en respuesta a la situación de emergencia provocada por la DANA, enviamos suministros de higiene, incluyendo geles, mascarillas y toallas, y hicimos entrega de lectores de microchip para facilitar la identificación adecuada de los animales, contribuyendo así a su protección y cuidado.

Finalmente, es importante destacar que, hasta la fecha, no hemos recibido ninguna denuncia ni hemos detectado casos de vulneración de los derechos humanos en MSD España

INFORMACION SOBRE LA SOCIEDAD

Movimiento OneHealth: Compromiso social basado en el vínculo personas, animales y medio ambiente.

Como una de las únicas empresas biofarmacéuticas enfocadas en la salud tanto humana como animal, y en reconocimiento de la conexión entre la salud de las personas, los animales y el medio ambiente que compartimos, MSD Animal Health aplica un enfoque One Health a nuestra misión de salvar y mejorar vidas. Nuestra compañía colabora activamente con clientes y actores sociales en el ámbito de la salud humana, animal y ambiental para abordar los principales desafíos de salud de la población, incluida la resistencia a los antimicrobianos, las enfermedades zoonóticas, las enfermedades transmitidas por vectores y garantizar un suministro de alimentos seguro y sostenible.



Nuestro objetivo con la iniciativa #MovimientoOneHealth es visibilizar este concepto ante la sociedad y concienciar de la importancia que tiene para garantizar la salud de todos. El símbolo #MovimientoOneHealth se basa en levantar el dedo índice, que representa un uno, una sola salud, una que compartimos tanto personas, como animales y medioambiente.

Como parte de este movimiento, somos los patrocinadores del primer libro OneHealth, redactado por más de veinte autores de sectores medioambientales, de la medicina y de la veterinaria, que desgrana los efectos del cambio estacional en la salud humana, animal y medioambiental. A través de este libro se pretende informar a todos los profesionales de la salud de uno de los retos más importantes a los que se enfrenta la tierra, y la necesidad de buscar soluciones siempre desde una perspectiva OneHealth, ya que todos compartimos una misma salud y un mismo espacio donde vivir.

Durante 2023 y 2024 impulsamos de la mano de MSD la iniciativa 'Una Universidad, Una Salud', con los objetivos de ofrecer una acción de concienciación y divulgación One Health para incrementar el conocimiento sobre el concepto, sembrar la semilla del enfoque multidisciplinar, tanto en los profesores como en el alumnado, reconocer las acciones de los alumnos que incorporen este enfoque trabajando en equipo sobre salud.

De igual forma, durante 2024 hemos participado como empresa en el Proyecto One Health liderado por la consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León, que consta de 9 vídeos divulgativos sobre One Health y ya han participado las 9 provincias. En dicha web se

disponen de contenidos audiovisuales enfocados en sensibilizar sobre la importancia del enfoque 'One Health' (una sola salud) a la hora de abordar los temas relevantes en materia de salud pública.

Fuente: <https://onehealthcastillayleon.org/>

El resto de las iniciativas de concienciación social se pueden encontrar en el siguiente enlace: <https://www.msd-animal-health.es/iniciativas-one-health/>

Proveedores

En MSD operamos de manera responsable para permitir un futuro seguro, sostenible y saludable para las personas y las comunidades. Por esta razón, es fundamental que nos asociemos con proveedores calificados para marcar la diferencia en la vida de los pacientes.

En nuestra página web externa se encuentra la información más actualizada sobre nuestros objetivos y compromisos con respecto a la interacción con nuestros proveedores en relación con la inclusión económica, la diversidad comercial y la sostenibilidad ambiental, así como las expectativas de desempeño de los proveedores. Suppliers-MSD

Sostenibilidad Ambiental

Nuestro propósito de salvar y mejorar vidas está inexorablemente vinculado a fomentar un planeta saludable. Por eso, nuestro compromiso de permitir un futuro seguro, sostenible y saludable está integrado en nuestro marco estratégico. Y es por eso por lo que continuamos construyendo sobre nuestra larga historia de manejo ambiental y cumplimiento, evolucionando nuestros esfuerzos ante un mundo en constante cambio.

Nuestra estrategia de sostenibilidad ambiental se centra en tres áreas:

- Aumentar la eficiencia operativa.
- Diseñar nuevos productos para minimizar el impacto ambiental.
- Reducir cualquier impacto en nuestra cadena de valor hacia arriba y hacia abajo, incluyendo aquellos provenientes de los proveedores con los que nos asociamos.

Nuestras metas son:

- Obtener el 100% de nuestra energía eléctrica adquirida de fuentes renovables para 2025.
- Reducir nuestras emisiones operativas de gases de efecto invernadero (GHG greenhouse gas) (es decir, Alcances 1 y 2) en un 46% para 2030, en comparación con la línea de base de 2019.
- Reducir las emisiones de GHG de nuestra cadena de valor (Alcance 3) en un 30% para 2030, en comparación con una línea de base de 2019, en colaboración con nuestros proveedores.
- Nuestra empresa también se ha comprometido con la iniciativa Science Based Targets (SBTi) para establecer un objetivo de emisiones netas cero en todas nuestras operaciones globales (Alcances 1, 2 y 3).

Sostenibilidad ambiental y nuestros proveedores

Para ayudar a cumplir nuestras importantes metas ambientales, nuestro Grupo de Gestión de Proveedores Globales, junto con grupos clave de partes interesadas internas, está impulsando los esfuerzos de colaboración con nuestros proveedores e incorporando más la sostenibilidad ambiental en nuestros procesos y formas de trabajo. Para reducir las emisiones generadas en nuestra cadena de valor (Alcance 3), es fundamental que nos asociemos con nuestros proveedores, alineemos y establezcamos expectativas, y recojamos los datos adecuados de GHG de manera oportuna.

Por lo tanto, hemos establecido y comunicado expectativas claras a nuestros proveedores para que se comprometan a:

- Medir las emisiones de los Alcances 1, 2 y 3 y reportar los datos de CO₂e específicos de nuestra empresa a más tardar en 2025.
- Establecer objetivos de reducción de GHG alineados con los criterios establecidos por la iniciativa Science Based Targets (SBTi) para 2026.

- Planificar lograr emisiones netas cero a más tardar en 2050.

Tenemos un sólido programa en marcha que nos permite interactuar con nuestros proveedores y avanzar hacia nuestras metas climáticas. Se puede visitar nuestro Informe de Impacto 2023/2024 para obtener más información sobre nuestro programa de Sostenibilidad Ambiental y nuestro progreso [2023/2024 Impact Report](#).

Un aspecto significativo de nuestros gastos está dedicado a promover la diversidad empresarial. En MSD Animal Health España a finales del año 2024 constaban como diversos un 7,2% de proveedores, suponiendo un 35% del gasto total en proveedores. Significativo aumento en número de proveedores respecto a 2023, cuyo porcentaje fue del 6%.

Consumidores

MSD Animal Health, está autorizado por la autoridad sanitaria competente como fabricante y laboratorio titular de autorización de comercialización de medicamentos.

Las funciones de garantía de calidad se refieren al conjunto de sistemas de calidad que buscan asegurar que los productos comercializados por MSD Animal Health cumplen con los requerimientos de calidad exigidos por la normativa vigente y aseguran que el producto llega al cliente con todas las garantías. Las funciones de garantía de calidad no sólo se limitan a la calidad del producto, sino también en asegurar que el producto se distribuye al cliente en las condiciones adecuadas, de acuerdo con su ficha técnica. Cualquier reclamación sobre la calidad de nuestros productos es registrada y evaluada, estableciéndose acciones correctivas y preventivas para evitar su recurrencia.

El área de Gestión de la Cadena de Suministro alinea los objetivos generales del Grupo con las distintas divisiones del Grupo (i.e. Producción y Calidad, Salud Animal e Investigación), así como con los socios externos. En este sentido, el objetivo de la Gestión de la Cadena de Suministro es garantizar el abastecimiento y entrega de productos a los clientes a tiempo, a través de la vinculación y optimización de la cadena de suministro en su conjunto, el equilibrio entre la oferta y la demanda, y la integración de las partes para lograr una fuente de alimentación compatible y competitiva de la cadena, todo ello, permitiendo el crecimiento del negocio y el acceso del producto.

En el año 2024 se han vendido más de 13.8 millones de unidades de productos en sus diferentes presentaciones (viales, blíster, jeringas, frascos, botellas, etc.) y alrededor de 1.409 millones de dosis unidades de producto en todas las especies donde MSD Animal

Health trabaja. Esto implica una disminución del 0.66 % en unidades y un aumento del 12.2% en dosis, este incremento en las dosis se debe a un aumento en la demanda de nuestros productos en los diferentes segmentos de mercado y especies.

En el año 2024 se han recibido 113 reclamaciones de calidad por un total de 208 unidades y por tanto el índice anual de unidades reclamadas es de 0,00001%, disminuyendo ligeramente el índice con respecto al 2023.

El departamento de Farmacovigilancia Corporativa gestiona un sistema global para la recopilación, evaluación y notificación de informes de acontecimientos adversos que recibe nuestra empresa en todo el mundo.

De acuerdo con los requisitos reglamentarios globales, contamos con procedimientos escritos y formación asociada para proporcionar al personal de todo el mundo un proceso coherente y exhaustivo para identificar e informar los acontecimientos adversos que se pudiesen producir en asociación con el uso de nuestros productos.

La adhesión a estos procedimientos garantiza una monitorización precisa del perfil de seguridad de nuestros productos en investigación y comercializados en todo el mundo.

Además de la presentación de informes individuales de acontecimientos adversos a las autoridades regulatorias, de acuerdo con los plazos globales y locales, también generamos informes de seguridad agregados de desarrollo y post comercialización, según lo exigen las regulaciones globales o las autoridades reguladoras locales, durante el tiempo que desarrollemos y comercialicemos un producto, para su presentación a las autoridades reguladoras.

Todos los empleados de MSD Animal Health reciben formación anual sobre nuestras políticas de Acontecimientos Adversos.

INFORMACION FISCAL

MSD Animal Health España cuenta con una política fiscal corporativa, que establece el modo de gestionar los asuntos fiscales, aplicando buenas prácticas tributarias y actuando con transparencia.

MSD Animal Health España paga los impuestos de manera responsable, para ello además contamos con los servicios de un asesor fiscal externo, que nos mantiene actualizado y nos revisa y asesora en la presentación de diferentes impuestos.

La información sobre el impuesto sobre beneficios (nota 18), las subvenciones recibidas (nota 13) y el beneficio del ejercicio (nota 12) se encuentra disponible en las cuentas anuales en las notas mencionadas.