

# EINF 2025

Estado de Información No Financiera



## INDICE DE CONTENIDOS

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 1. Acerca de este informe          | 3  |
| 2. MSD Animal Health España        | 7  |
| 3. Cuestiones medioambientales     | 19 |
| 4. Cuestiones sociales             | 39 |
| 5. Corrupción y el soborno         | 58 |
| 6. Respeto de los derechos humanos | 62 |
| 7. Información sobre la sociedad   | 65 |
| 8. Información fiscal              | 70 |
| 9. Indicadores GRI                 | 71 |

## ACERCA DE ESTE INFORME

El Consejo de Administración de **Merck Sharp & Dohme Animal Health, S.L.U.** (en adelante, “*MSD Animal Health*” o “*la Sociedad*”) presenta el presente Estado de Información No Financiera en cumplimiento de la **Ley 11/2018**, que modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas en materia de información no financiera y diversidad.

La sociedad matriz del grupo es **Merck & Co., Inc.**, con sede en Rahway (Estados Unidos) y presencia en más de 150 países. La **Oficina de Responsabilidad Corporativa** de Merck & Co. es responsable de la elaboración y publicación del informe anual de responsabilidad corporativa, el cual abarca las operaciones globales del grupo. Para más información, puede consultarse el siguiente enlace: <https://www.msd.com/company-overview/sustainability/>

Cabe destacar que la Oficina de Responsabilidad Corporativa colabora de forma transversal con las unidades de negocio y las distintas áreas funcionales, con el objetivo de integrar los principios de responsabilidad corporativa en las políticas, estrategias y prácticas operativas de la compañía, garantizando que la perspectiva de los grupos de interés externos sea considerada en los procesos de toma de decisiones.

Con carácter previo a la elaboración del presente informe, se ha llevado a cabo un **análisis de materialidad**, que ha permitido identificar los aspectos más relevantes para la Sociedad y sus grupos de interés. A través de este Estado de Información No Financiera, se pretende dar respuesta de forma clara, completa y estructurada a aquellos temas que han resultado críticos.

Este análisis de materialidad permite focalizar la gestión y la comunicación en los asuntos de mayor impacto, favoreciendo la transparencia y una adecuada rendición de cuentas. Asimismo, la evaluación realizada aporta una visión sobre tendencias futuras, así como sobre los principales riesgos y oportunidades que pueden influir en la capacidad de la Sociedad para generar valor a largo plazo.

Como resultado de dicho análisis, se han identificado una serie de **prioridades clave**, agrupadas en cuatro áreas estratégicas:

Con este informe, la Sociedad ofrece una visión integral de sus actividades, poniendo el foco en los aspectos más relevantes para el desarrollo sostenible del negocio y la creación de valor para sus grupos de interés.

Los indicadores clave no financieros incluidos en este Estado de Información No Financiera están alineados con los **Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI)**, de amplia aceptación internacional.

El presente informe está disponible públicamente y puede consultarse a través de la página web corporativa: **[www.msd-animal-health.es](http://www.msd-animal-health.es)**.

## Análisis de materialidad

Nuestro análisis de materialidad constituye una herramienta clave para la identificación y priorización de los asuntos más relevantes, al tiempo que nos permite escuchar activamente e involucrar a nuestros grupos de interés. Este proceso contribuye a fortalecer nuestra organización mediante el desarrollo de acciones enfocadas y alineadas con sus expectativas.

Asimismo, el análisis proporciona una visión prospectiva sobre las principales tendencias del entorno, los riesgos potenciales y las oportunidades emergentes que pueden afectar a nuestra capacidad de generar valor a largo plazo.

Como resultado del assessment realizado a nivel global, se han identificado una serie de prioridades clave, agrupadas en cuatro áreas críticas. A continuación, se presenta una representación gráfica de dichas prioridades en función de su relevancia tanto para la compañía como para sus grupos de interés.



# Carta de Presentación 2025



**Chus Pérez Fernández**

Directora General MSD Animal Health España

Nos complace presentar nuestro Estado de Información No Financiera 2025, que refleja el compromiso de MSD Animal Health con un futuro más sostenible y saludable para los animales, las personas y el planeta (One Health) a través de nuestra dedicación a la “Ciencia de Animales Más Sanos”. Nuestra misión engloba desde veterinarios a ganaderos y otros actores clave de la sociedad, ofreciendo aproximaciones y soluciones que abordan el tratamiento, la prevención, identificación y monitorización en los animales y sus patologías.

En un contexto global donde la interconexión entre la salud humana, animal y ambiental es cada vez más evidente, nuestro enfoque One Health adquiere una relevancia crucial en la gestión de la salud. Esta visión integrada reconoce que la salud integrada y la lucha contra las

enfermedades zoonóticas representa un desafío constante; por ello, es imperativo trabajar de manera colaborativa para avanzar significativamente en la mejora de la salud pública. Para nosotros en MSD Animal Health, lograr un impacto real significa fomentar alianzas entre los diferentes agentes de la sociedad y esta visión requiere de marcos comunes y hojas de ruta efectivas en la lucha contra las enfermedades zoonóticas y en la promoción de la salud global.



*Lograr un impacto real significa fomentar alianzas entre los diferentes agentes de la sociedad y esta visión requiere de marcos comunes y hojas de ruta efectivas en la lucha contra las enfermedades zoonóticas y en la promoción de la salud global.*



En MSD Animal Health, apostamos por la ciencia, la innovación y la tecnología para transformar la salud animal y, por ende, la salud humana. Nuestras soluciones biofarmacéuticas se complementan con tecnologías avanzadas que nos permiten incluso monitorizar y predecir potenciales estados patológicos, mejorando así el bienestar y la salud de los animales, al tiempo que optimizamos la productividad en las producciones ganaderas. Invertimos de forma sostenida en I+D+i y mantenemos presencia y liderazgo multi-especie, lo que nos permite contar con una visión holística sobre la salud animal, generar impacto real para veterinarios y ganaderos y contribuir a construir el futuro de la sociedad.

Es una realidad nuestro compromiso con la sostenibilidad, a través de nuestras prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). En nuestras oficinas en Madrid y en nuestra Planta de Salamanca hemos implementado soluciones de energías renovables y consumo sostenible, buscando constantemente la reducción de residuos y la optimización en el uso de recursos, minimizando nuestro impacto ambiental y promoviendo una cultura de responsabilidad entre nuestros empleados.

En el ámbito social, en 2025 hemos reforzado iniciativas que reflejan nuestro compromiso con el futuro de la profesión veterinaria y el bienestar animal: apoyamos un programa de becas para estudiantes de veterinaria en colaboración con organizaciones europeas; ampliamos convenios de prácticas y programas de incorporación para recién titulados en Salamanca; colaboramos con protectoras locales mediante donaciones de antiparasitarios para perros y realizamos donaciones de vacunas destinadas a programas de conservación y bienestar de la fauna avícola.

De igual forma, en MSD Animal Health reafirmamos nuestro compromiso de erradicar la rabia para 2030, participando e impulsando proyectos internacionales de vacunación, vigilancia y educación comunitaria en regiones de África y Asia. Además, nos hemos embarcado en iniciativas de reforestación que, junto a nuestros clientes y aliados, han contribuido a la plantación de más de 300 mil árboles en la última década en diversas áreas y comunidades.

El futuro de la sanidad animal está lleno de oportunidades y en MSD Animal Health creemos que somos un actor clave para enfrentar los retos del futuro. Contamos con el talento y el equipo necesarios para superar las necesidades de los pacientes y expectativas de nuestros clientes, además de contribuir al bienestar de la sociedad en su conjunto, mejorando así la salud animal, la humana y la del medio ambiente.

En este Estado de Información No Financiera, podrán encontrar los hitos alcanzados en 2025, que evidencian nuestro liderazgo en el sector, así como nuestro compromiso con la innovación, la calidad y la seguridad, y nuestro propósito de mejorar la vida de los animales, de las personas y el medioambiente.

En nombre de todo el equipo que formamos MSD Animal Health España, agradezco su confianza y colaboración. Juntos, continuaremos construyendo un futuro más saludable y sostenible, mejorando el bienestar y la salud animal.



A handwritten signature in black ink, likely belonging to Chus Pérez Fernández.

**Chus Pérez Fernández**

Directora General MSD Animal Health España

## MSD ANIMAL HEALTH ESPAÑA

### OBJETIVOS Y MODELO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN

Merck Sharp & Dohme Animal Health es una compañía global impulsada por la investigación, dedicada al desarrollo, fabricación y comercialización de una amplia gama de servicios y medicamentos de uso veterinario. Ofrecemos uno de los portafolios de servicios y productos más innovadores de la industria, que garantizan la prevención, tratamiento y control de enfermedades en animales de compañía y de producción, incluyendo rumiantes, porcinos, avicultura, cunicultura y acuicultura.

El domicilio social de la Sociedad se encuentra en la calle Primera, 36, del Polígono Industrial "El Montalvo III", en Carbajosa de la Sagrada (Salamanca).

Nuestra meta es crear valor y contribuir al éxito continuo de nuestros clientes. Por ello, nuestro objetivo inmediato es asegurar un suministro continuo y sin restricciones de productos que cumplan con los más altos estándares de calidad, satisfaciendo así las expectativas del mercado y logrando la confianza y satisfacción de nuestros clientes. Al mismo tiempo, nos comprometemos a desarrollar a nuestros equipos en un ambiente seguro, siempre buscando la mejora continua.

Desde su constitución, la actividad principal de la Sociedad ha sido la fabricación y/o compra de productos destinados al sector farmacéutico-veterinario para su posterior venta, abarcando dos grandes áreas de negocio: Animales de Producción y Animales de Compañía.

Para cada una de estas áreas, la compañía desarrolla y fabrica productos que incluyen una amplia gama de vacunas y diversos tipos de fármacos, principalmente antiparasitarios, antiinfecciosos, tratamientos para la fertilidad y para enfermedades específicas, como la diabetes y patologías cardiovasculares.

**En 2025, la cuota de mercado** de MSD Animal Health en España **fue del 18,67 %**, posicionando a nuestra compañía como la **líder en el ranking de empresas farmacéuticas en salud animal en el país**. La cifra de negocio se encuentra disponible en nuestras Cuentas Anuales.



**MSD Animal Health** desarrolla su actividad con el objetivo de proporcionar cobertura sanitaria integral a diversas especies, mediante una amplia gama de productos, servicios y soluciones innovadoras que consolidan su posición como compañía de referencia en el sector de la sanidad animal.

## **Animales de Compañía**

MSD Animal Health se sitúa a la vanguardia del cuidado de los animales de compañía, con el propósito de mejorar la calidad de vida de las mascotas y sus familias, favoreciendo una convivencia saludable y duradera.

El portafolio de la compañía incluye productos respaldados por sólida evidencia científica, orientados principalmente a la prevención, como vacunas y antiparasitarios externos. Estas soluciones permiten proteger eficazmente a perros y gatos mediante protocolos preventivos seguros, cómodos y estructurados a lo largo del año. Asimismo, contribuyen a la protección de la salud pública, promoviendo el enfoque One Health.

La compañía dispone además de tratamientos para patologías cardíacas, afecciones dermatológicas, enfermedades asociadas al envejecimiento y trastornos óticos. En el ámbito endocrinológico, destaca la disponibilidad de la primera insulina autorizada para el tratamiento de la diabetes mellitus en perros y gatos.

Por otro lado, MSD Animal Health impulsa el desarrollo de soluciones inteligentes que integran salud, tecnología y conectividad, permitiendo a los propietarios monitorizar y gestionar el bienestar de sus mascotas de forma más eficiente.

## **Rumiantes**

En el ámbito de la sanidad de los rumiantes, MSD Animal Health mantiene una posición de liderazgo apoyada en una amplia oferta de productos y servicios, así como en un equipo técnico y comercial altamente especializado.

La compañía trabaja para proteger la salud, el bienestar y la productividad de estos animales mediante programas integrales basados en la prevención. Entre ellos destacan iniciativas como auditorías medioambientales o soluciones específicas como el programa Recría 10, orientadas a optimizar la gestión ganadera.



Asimismo, MSD Animal Health contribuye a garantizar el suministro de alimentos seguros y de alta calidad, alineando su actividad con los principios de sostenibilidad y seguridad alimentaria.

A través de su equipo técnico, la compañía promueve la formación continua y el asesoramiento técnico-económico a sus clientes, impulsando la profesionalización del sector y el desarrollo sostenible de veterinarios y productores.

### **Acuicultura**

MSD Animal Health apoya al sector acuícola en la construcción de un modelo productivo sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

La prevención y el control de enfermedades causadas por virus, bacterias y parásitos constituyen un elemento clave para garantizar la salud de los peces y la estabilidad de la producción. En este sentido, las vacunas y tratamientos desarrollados por la compañía favorecen un crecimiento eficiente, mejorando tanto la productividad como la calidad final del producto.

Adicionalmente, MSD Animal Health ofrece soluciones basadas en tecnologías de precisión y bienestar animal, incluyendo sistemas avanzados para el conteo de peces y la estimación de su tamaño, contribuyendo a una gestión más eficiente de las explotaciones.

### **Avicultura**

MSD Animal Health es el mayor fabricante mundial de vacunas para el sector avícola, proporcionando soluciones para aves de producción pollos de engorde, reproductoras y gallinas ponedora, en todos los sistemas de cría.

La compañía dispone de uno de los portafolios más completos del mercado para la prevención de enfermedades infecciosas, combinado con tecnologías avanzadas de vacunación que garantizan una administración precisa y eficaz de las dosis.



Este enfoque integral permite mejorar el bienestar animal y asegurar elevados estándares de calidad y seguridad en la producción avícola, además de ayudar a los productores a afrontar los retos del sector mediante soluciones innovadoras.

## **Cunicultura**

En el ámbito de la cunicultura, MSD Animal Health ofrece soluciones innovadoras dirigidas a mejorar la salud y el bienestar de los conejos de producción, así como la eficiencia de las explotaciones.

La compañía desarrolla productos avanzados para el control de enfermedades víricas, apoyándose en su conocimiento en inmunología aplicada. Asimismo, asesora en el diseño e implementación de planes de vacunación adaptados a las necesidades específicas de cada explotación.

## **Porcino**

MSD Animal Health ocupa una posición de liderazgo en el sector porcino, proporcionando a veterinarios y productores una amplia gama de productos y soluciones para la prevención y el control de enfermedades.

La innovación en el desarrollo de productos y dispositivos, junto con la formación continua de los profesionales del sector, constituye uno de los pilares estratégicos de la compañía. Este enfoque permite mejorar la sanidad animal y contribuir a la rentabilidad y sostenibilidad de las explotaciones porcinas.

## **MSD Animal Health – Technology Solutions**

MSD Animal Health Technology Solutions constituye una unidad estratégica orientada al desarrollo de soluciones avanzadas en inteligencia animal. Esta división se posiciona como un referente global en la integración de tecnología, datos y conocimiento científico aplicados a la sanidad y al bienestar animal.

A través de dispositivos innovadores para la identificación, monitorización y trazabilidad de los animales, la compañía permite a sus clientes acceder a información de valor que optimiza

la toma de decisiones, mejora el manejo y contribuye a mejores resultados en salud y productividad.

### **Alcance de las soluciones tecnológicas**

Las soluciones de monitorización desarrolladas por MSD Animal Health Technology Solutions abarcan animales de producción, acuicultura y animales de compañía, ofreciendo productos y servicios inteligentes que impulsan la gestión eficiente y el bienestar animal.

La división cuenta con una red global de centros de innovación y un amplio ecosistema de marcas que colaboran para dar respuesta a algunos de los principales retos del sector, entre los que destacan:

- La generación de información procesable en tiempo real para los productores
- El fortalecimiento del vínculo entre las personas y sus mascotas
- El impulso de modelos productivos más sostenibles

El enfoque de MSD Animal Health Technology Solutions se basa en la conexión entre animales, personas y tecnología, mediante el uso de inteligencia avanzada como elemento clave de transformación.

### **Capacidades de innovación y desarrollo**

En sus centros de innovación, la compañía desarrolla plataformas digitales y aplicaciones tecnológicas apoyadas en múltiples disciplinas científicas y tecnológicas. Para ello, cuenta con equipos multidisciplinares que incluyen especialistas en hardware, ingeniería de sistemas, desarrollo de software, movilidad, computación en la nube, inteligencia artificial y análisis de datos, así como profesionales veterinarios e investigadores en sanidad animal.

La integración de dispositivos conectados digitalmente con plataformas de software de última generación permite generar y analizar grandes volúmenes de datos, facilitando el uso de herramientas avanzadas de inteligencia artificial y analítica para mejorar la gestión sanitaria y productiva.

### **Portafolio y propuesta de valor**

En línea con su compromiso con *The Science of Healthier Animals*®, MSD Animal Health pone a disposición de veterinarios, ganaderos, propietarios de mascotas y administraciones públicas una de las carteras más completas del sector, que incluye:

- Productos farmacéuticos veterinarios



- Vacunas
- Soluciones tecnológicas y servicios de gestión sanitaria
- Sistemas de identificación digital, trazabilidad y monitorización

A través de este enfoque integral, MSD Animal Health contribuye a preservar y mejorar la salud, el bienestar y el rendimiento de los animales, así como la sostenibilidad de los sistemas productivos y el bienestar de las personas que dependen de ellos.

## Nuestra cultura y valores

### Visión

Ser líderes en el desarrollo y la provisión de productos y soluciones innovadoras en sanidad animal, contribuyendo a mejorar la salud y el bienestar de los animales, garantizar un suministro sostenible de alimentos de calidad, proteger la salud pública y favorecer una vida plena y saludable entre las personas y sus mascotas.

### Misión

Apoyándonos en el rigor científico y la experiencia acumulada, colaboramos estrechamente con veterinarios, profesionales del sector, propietarios y expertos en salud animal para desarrollar y ofrecer soluciones integradas e innovadoras que respondan a las necesidades actuales y futuras del entorno sanitario.

### Valores

Nuestros valores reflejan un firme compromiso con la mejora de la vida de los animales, las personas y el entorno, y guían nuestras decisiones y actuaciones en todos los ámbitos de la organización.

- **Salud y bienestar:** Trabajamos para mejorar la salud y el bienestar de los animales y de las personas, contribuyendo al mismo tiempo a la protección del medio ambiente y al acceso a soluciones sanitarias de calidad.
- **Respeto e inclusión:** Fomentamos un entorno basado en el respeto mutuo, la diversidad, la inclusión y la responsabilidad compartida.
- **Ética e integridad:** Actuamos conforme a los más altos estándares éticos, garantizando la transparencia y la integridad en todas nuestras operaciones.
- **Innovación continua:** Impulsamos la investigación y el desarrollo como pilares fundamentales, con el objetivo de anticipar y responder de manera eficaz a los retos sanitarios.

- **Compromiso y colaboración:** Promovemos una cultura basada en la colaboración, la responsabilidad y la innovación, orientada a generar impacto positivo y valor sostenible.

## One Health

La interrelación entre las personas, los animales y el entorno es cada vez más evidente. Compartimos espacios, recursos y vínculos estrechos, especialmente en el caso de los animales de compañía, que forman parte esencial de la vida de muchas familias. Esta conexión implica, asimismo, una responsabilidad compartida en materia de salud.

El enfoque **One Health** adquiere una relevancia estratégica, dado que una parte significativa de las enfermedades infecciosas tiene su origen en zoonosis. En este contexto, la salud humana, la sanidad animal y la protección del medio ambiente están estrechamente interconectadas y requieren un abordaje integral y coordinado.

En **MSD Animal Health**, este enfoque constituye un pilar fundamental de la estrategia de la compañía. A través de iniciativas de sensibilización, programas de divulgación y recomendaciones dirigidas a profesionales y a la sociedad en general, se promueve una mayor concienciación sobre la importancia de esta interdependencia.

De este modo, MSD Animal Health contribuye a impulsar un modelo preventivo y sostenible que favorece la mejora de la salud global, fomentando la colaboración entre los distintos actores implicados y reforzando el compromiso con un futuro más seguro y saludable.

## Cadena de valor

MSD Animal Health distribuye sus productos a través de una red estructurada de distribuidores veterinarios y farmacéuticos, que incluye mayoristas, minoristas y otros agentes comerciales especializados. Asimismo, la compañía realiza suministros directos a explotaciones ganaderas y a cadenas de tiendas de animales en el caso de productos que no requieren prescripción.

En este modelo, los distribuidores desempeñan un papel clave en la cadena de valor, al encargarse de la logística y entrega de los productos a los distintos puntos de servicio, entre los que se incluyen clínicas veterinarias, explotaciones ganaderas y oficinas de farmacia.

Los distribuidores mayoristas asumen la responsabilidad integral de los pedidos desde su recepción hasta su entrega final, garantizando la trazabilidad, disponibilidad y correcta distribución de los productos en el mercado.

## Área de Manufactura

La planta de producción de MSD Animal Health en España constituye una instalación estratégica dentro de la red global de manufactura de la compañía, especializada en la producción de vacunas de uso veterinario. Su capacidad productiva y nivel tecnológico la posicionan como un centro clave para el abastecimiento del mercado internacional, especialmente en los segmentos de avicultura y acuicultura.

La planta destaca por su enfoque en la innovación aplicada a las ciencias de la vida, incorporando tecnologías avanzadas en el ámbito de la sanidad animal. Es reconocida como un centro de referencia en la fabricación de productos biológicos, con actividad principal en vacunas para aves y peces, así como, en menor medida, para otras especies como porcino, equino y bovino.

Con una superficie total aproximada de 64.000 m<sup>2</sup>, de los cuales cerca de 25.000 m<sup>2</sup> corresponden a áreas construidas, la instalación se organiza en varios campus funcionales. En ellos se integran las actividades de producción, control de calidad, almacenamiento, servicios auxiliares, oficinas y mantenimiento, garantizando la segregación adecuada entre procesos, especialmente en las áreas de control de calidad.

Ubicada en Salamanca, la planta cuenta con una localización estratégica que facilita la conexión con los principales ejes de transporte. Este emplazamiento, junto con su elevado nivel biotecnológico, la consolida como un referente a nivel regional, nacional e internacional. La instalación emplea a más de 400 profesionales y produce cerca de 400 presentaciones distintas, con un volumen anual superior a 60.000 millones de dosis, centrado principalmente en vacunas aviares.

### Tecnologías y capacidades productivas

La planta integra tecnologías avanzadas para la fabricación de productos biológicos veterinarios, entre las que destacan:

- Producción de antígenos de origen huevo
- Cultivo celular tanto en estático como en suspensión
- Procesos de formulación y emulsificación (agua/aceite y aceite/agua)
- Envasado aséptico

- Liofilización en forma de esferas

En el ámbito de fabricación, las principales categorías de productos incluyen:

- **Productos estériles de preparación aséptica:** soluciones y suspensiones de gran volumen
- **Medicamentos biológicos:** vacunas bacterianas inactivadas, vacunas víricas inactivadas y vacunas víricas vivas
- **Sustancias activas biológicas:** antígenos víricos y parasitarios (incluyendo coccidiales)

Asimismo, las actividades de control de calidad abarcan ensayos microbiológicos (estériles y no estériles), así como análisis físico-químicos y biológicos, garantizando el cumplimiento de los estándares exigidos.

### Portafolio de productos

Las capacidades productivas de la planta permiten la fabricación de una amplia variedad de productos, entre los que se incluyen:

- Vacunas víricas inactivadas
- Vacunas bacterianas inactivadas
- Vacunas víricas vivas
- Vacunas combinadas víricas y bacterianas
- Diluentes y adyuvantes
- Antígenos víricos (vivos e inactivados) de origen huevo y cultivo celular

### Sistema de calidad y cumplimiento regulatorio

El sistema de gestión de calidad de la planta está plenamente alineado con las Normas de Correcta Fabricación (GMP) aplicables a medicamentos veterinarios, garantizando el cumplimiento de los más altos estándares regulatorios internacionales.

Este sistema se basa en un modelo robusto de procesos interrelacionados que aseguran la **seguridad, identidad, pureza, potencia y calidad** de los productos a lo largo de toda la cadena de fabricación.

Las políticas corporativas de calidad establecen los principios y objetivos estratégicos a nivel global, mientras que los requisitos operativos se sustentan en normativa aplicable, procedimientos internos y mejores prácticas del sector.

Este enfoque de calidad integral, integrado en todas las fases del proceso productivo, permite a la planta cumplir con los requisitos de las autoridades sanitarias tanto en la Unión Europea como en otros mercados internacionales. La instalación es objeto de auditorías periódicas por parte de distintas autoridades regulatorias, lo que refleja su alto nivel de cumplimiento y excelencia operativa.

## Alianzas estratégicas

MSD Animal Health forma parte activa de los principales foros y asociaciones del sector, reforzando su compromiso con el desarrollo de la sanidad animal, la innovación y la sostenibilidad.

En este contexto, la compañía es miembro de la **Asociación Empresarial Española de la Industria de Sanidad y Nutrición Animal (Veterindustria)**, entidad que representa y defiende los intereses de las empresas dedicadas a la fabricación y comercialización de medicamentos veterinarios, productos de sanidad y nutrición animal, así como aditivos nutricionales. A través de su participación en esta asociación, MSD Animal Health contribuye al fortalecimiento de un sector estratégico para la sanidad animal, la seguridad alimentaria y la salud pública.

Asimismo, MSD Animal Health es socio fundador de la **Fundación Vet+i (Plataforma Tecnológica Española de Sanidad Animal)**, un foro multidisciplinar que integra a los principales agentes públicos y privados del ámbito de la sanidad animal en España, incluyendo organizaciones de productores, comunidad científica y académica, profesionales veterinarios, administraciones públicas e industria. Esta participación impulsa la capacidad tecnológica y la competitividad del sector mediante el intercambio de conocimiento, la planificación estratégica y la difusión de iniciativas innovadoras.

### Impulso a la innovación y al ecosistema tecnológico

MSD Animal Health complementa su estrategia de colaboración a través de **MSD Animal Health Ventures**, una división orientada a la inversión y el desarrollo de soluciones innovadoras que respondan a necesidades no cubiertas del mercado, con especial foco en tecnologías digitales avanzadas.

Esta unidad promueve la colaboración entre veterinarios, empresas emergentes, investigadores, socios tecnológicos y clientes, fomentando un ecosistema de innovación abierta que impulsa el desarrollo de nuevas soluciones en sanidad animal.

Las iniciativas impulsadas por esta división se materializan en tecnologías avanzadas ya implantadas en distintos mercados, como **Whisper** y **Poultry Sense**, soluciones diseñadas para la identificación, monitorización y análisis del comportamiento animal. Estas herramientas permiten obtener datos en tiempo real, facilitando la toma de decisiones y contribuyendo a mejorar el bienestar, la eficiencia productiva y la sostenibilidad en las explotaciones ganaderas.

A través de estas innovaciones, MSD Animal Health refuerza su posicionamiento como referente en la integración de tecnología e inteligencia aplicada a la sanidad animal, aportando valor tanto a profesionales como al conjunto del sector.

## Análisis de riesgos

La Dirección de MSD Animal Health España ha establecido un modelo integral de gestión de riesgos que permite identificar, evaluar y supervisar de forma continua los riesgos asociados a las principales áreas de la organización, así como definir e implementar las correspondientes medidas de mitigación.

A continuación, se detallan los principales riesgos identificados y los mecanismos de control asociados:

- **Responsabilidad y reputación:**

La compañía está expuesta a riesgos que pueden afectar a su reputación corporativa, así como al bienestar de sus empleados, clientes y otros grupos de interés, derivados, entre otros factores, del uso inadecuado de redes sociales o de la gestión incorrecta de la información corporativa. Para mitigar este riesgo, MSD Animal Health España dispone de políticas específicas y programas de formación orientados a garantizar el uso responsable de la información y el cumplimiento de los requisitos legales y regulatorios.

- **Riesgo de corrupción y soborno:**

MSD Animal Health mantiene una política de tolerancia cero frente a cualquier forma de corrupción. La compañía se compromete a no ofrecer, prometer, solicitar ni aceptar beneficios indebidos que puedan influir en decisiones relacionadas con su actividad. Este riesgo se gestiona mediante un sólido sistema de compliance, que incluye mecanismos de control, gestión de conflictos de interés, así como programas continuos de formación y comunicación dirigidos a los empleados.

- **Riesgo de competencia y prácticas anticompetitivas:**

Este riesgo se vincula a la posibilidad de incurrir en conductas contrarias a la normativa de defensa de la competencia, tales como acuerdos formales o informales que puedan restringir el comercio o limitar la libre competencia. Para su mitigación, MSD Animal Health promueve principios de competencia leal, transparencia y respeto a la libre elección del cliente, reforzados mediante políticas internas y programas de formación específicos.

- **Riesgos operativos y de ciberseguridad:**

Los riesgos operativos y tecnológicos pueden afectar a la continuidad del negocio y al cumplimiento de los objetivos estratégicos. Para su gestión, la compañía cuenta con un Plan de Continuidad de Negocio actualizado en noviembre de 2025 y protocolos de gestión de crisis que permiten monitorizar, prevenir y responder de manera eficaz ante posibles incidentes, incluyendo riesgos asociados a la ciberseguridad.

El objetivo del sistema de gestión de riesgos es garantizar un enfoque sistemático y continuo en la identificación, evaluación y seguimiento de los riesgos, así como en la implementación de medidas de mitigación eficaces.

En caso de materialización de un riesgo, el modelo contempla la activación de planes de respuesta y continuidad que aseguren la resiliencia de la organización. Asimismo, los riesgos significativos son escalados al Comité de Dirección y, en su caso, al Consejo de Administración para su adecuada supervisión y toma de decisiones.

## INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

La política corporativa de MSD Animal Health España<sup>1</sup> establece principios básicos en su compromiso con el medio ambiente, la salud, la seguridad y la energía:

- **Liderazgo en Seguridad y Medio Ambiente:** En 2025, se ha mantenido la consolidación del programa “Safe by Choice” como una herramienta habitual de participación y comunicación. Se ha continuado utilizando calendarios con recomendaciones de seguridad y bienestar en los procesos TIER para sensibilizar sobre conceptos clave relacionados con la seguridad, medio ambiente y energía.
- **Cumplimiento de Requisitos Legales y Corporativos:** La compañía sigue avanzando en la implementación de los programas corporativos de Medio Ambiente, Salud Laboral y Seguridad (EHS). Actualmente, se está trabajando en el cierre de las desviaciones detectadas para completar la total implementación de estos programas. Durante la auditoría de cumplimiento legal realizada en 2025, se identificaron diversas no conformidades respecto al cumplimiento de ciertos requisitos. Estas han sido analizadas y se ha establecido un plan para su resolución.

El cumplimiento de los estándares globales en materia de seguridad y medio ambiente es fundamental para la creación de los objetivos anuales. Estos estándares establecen acciones preventivas que superan los requisitos legales locales, lo que representa una mejora significativa en el cumplimiento, el seguimiento y control de indicadores, así como en el desempeño en EHS.

Además, la organización cuenta con los permisos, licencias y autorizaciones ambientales pertinentes, los cuales son actualizados de acuerdo con la realidad de las actividades de la empresa. El cumplimiento legal y la obtención de los permisos ambientales correspondientes dotan a la organización y a su sistema de gestión de la robustez necesaria para un desempeño adecuado.

---

<sup>1</sup> El conjunto de indicadores ambientales considerados en el alcance de este informe corresponde exclusivamente a la actividad productiva desarrollada en la planta de Animal Health en Salamanca, no incluyendo los indicadores ambientales de la parte de la red comercial de Animal Health, actividad centralizada en el edificio corporativo de MSD de España en Madrid (planta 7).

Es importante destacar que MSD Animal Health se encuentra completamente adaptada a la Decisión de Ejecución (UE) 2016/902 de la Comisión, de fecha 30 de mayo de 2016, que establece las conclusiones sobre las mejores técnicas disponibles (MTD) para los sistemas comunes de tratamiento y gestión de aguas y gases residuales en el sector químico.

- **Mejora Continua del Comportamiento e Indicadores de la Empresa:** En relación con los aspectos ambientales y en comparación con el año anterior, se ha observado un incremento en la cantidad de residuos generados y en el consumo de recursos, lo cual se debe a la puesta en marcha de nuevas instalaciones.

En cuanto a los indicadores ambientales, en 2025, el seguimiento de los residuos destinados a vertedero ha producido los siguientes resultados:

| % Residuos enviados a vertedero (Landfilled) |       |       |       |       |         |
|----------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|---------|
| Año                                          | 1Q    | 2Q    | 3Q    | 4Q    | YTD     |
| 2023                                         | 0,06% | 0,10% | 0,07% | 0,06% | 0,07%   |
| 2024                                         | 0,02% | 0,06% | 0,02% | 0,05% | 0,04% ↓ |
| 2025                                         | 0,05% | 0,04% | 0,06% | 0,07% | 0,05% ↑ |

El objetivo de MSD Animal Health España es reducir la gestión de residuos destinados a vertedero, mediante la búsqueda de alternativas de reciclabilidad y la disminución de la generación en origen. Se trata de un objetivo especialmente exigente, dado que las tasas actuales se encuentran ya muy ajustadas, situándose por debajo del 1%. En este sentido, cabe destacar que se ha mantenido la reducción de la proporción de residuos enviados a vertedero en comparación con los niveles de 2023, aunque se ha producido un leve incremento con respecto a 2024.

### Responsabilidad y participación de los empleados

Los interlocutores de Prevención y Medio Ambiente han participado activamente en la realización de controles, revisiones y reuniones periódicas, lo que ha contribuido a fortalecer el equipo y a mejorar el desempeño general.

La participación de los delegados de prevención ha sido adecuada tanto en forma como en contenido. En 2025, se ha mantenido la implicación del área de EHS en los procesos Tier 3 y Tier 5, mientras que el proceso Tier 1 ha continuado funcionando como canal de información para los trabajadores.

En términos generales, los empleados han utilizado las herramientas a su disposición, como las fichas de identificación de riesgos (*Fichas Re-Act*), para comunicar riesgos al área de EHS, reforzando así la cultura preventiva de la organización.

### **Integración de EHS en la toma de decisiones**

Se mantiene la implicación del área de EHS en la gestión de cambios, participando activamente en el diseño y ejecución de proyectos. La dirección ha continuado utilizando la herramienta *Gemba Walk* con el objetivo de conocer de forma directa los riesgos asociados a las operaciones y las instalaciones, así como de fomentar y reforzar conductas seguras.

Asimismo, todas las áreas revisan de manera periódica las acciones preventivas y correctivas en materia de seguridad, medio ambiente y energía, asegurando su seguimiento hasta su completa implementación.

### **Información y comunicación del desempeño EHS**

La información proporcionada en materia de EHS se mantiene actualizada, transparente y adecuada. En la página web corporativa se encuentra disponible el compromiso con la política de medio ambiente, salud, seguridad y eficiencia energética, así como los indicadores relacionados con la siniestralidad laboral.

Además, esta información incluye el informe de estado de información no financiera, en el que se recogen los principales indicadores ambientales de la organización.

### **Relación con las partes interesadas y definición de objetivos**

La comunicación con las partes interesadas se articula a través de la difusión del desempeño en EHS. Los objetivos y metas se establecen en función de indicadores clave, como los niveles de siniestralidad y los indicadores ambientales y energéticos.

### **Eficiencia energética y autoconsumo**

La organización ha comenzado a ejecutar la planificación de un programa específico para fomentar el autoconsumo en el período 2020–2030. En 2025, se ha continuado desarrollando

proyectos de generación de energía eléctrica mediante la instalación de placas solares fotovoltaicas.

Estas iniciativas contribuirán en los próximos años a la implementación del plan maestro de descarbonización y a la estrategia energética de la compañía, con el objetivo de avanzar hacia la reducción de las emisiones a la atmósfera.

## Gestión ambiental

La gestión ambiental de MSD Animal Health se centra en el análisis de los efectos actuales y potenciales de las actividades de la compañía sobre el medio ambiente, la salud y la seguridad, así como en la evaluación, certificación y gestión de los riesgos ambientales asociados.

Este enfoque se sustenta en estándares de referencia como **UNE 14001** y **UNE-EN ISO 50001**, certificaciones que la compañía ha mantenido durante 2025 en los cuatro centros de trabajo ubicados en la provincia de Salamanca.

Ambos sistemas, estructurados bajo un enfoque de alto nivel, se basan en la gestión por riesgos. En este sentido, el documento base considera la identificación de fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades, lo que permite definir los riesgos asociados y establecer las acciones necesarias para su gestión.

### Identificación y evaluación de riesgos ambientales

Desde la perspectiva operativa, los riesgos ambientales de las instalaciones se identifican y evalúan a través de diferentes mecanismos:

- **Riesgos de contaminación por eventos ambientales:**

Mediante una metodología propia, se analizan los riesgos ambientales potenciales. Entre los riesgos con mayor valoración, para los cuales existen planes de acción específicos, destacan:

- Fugas de gases refrigerantes en las instalaciones de frío
- Emisiones difusas y emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COVs)
- Fallos en la gestión de residuos derivados de errores en su identificación en origen

- **Cuantificación de riesgos ambientales:**

Los riesgos ambientales se cuantifican con el objetivo de determinar la garantía financiera requerida conforme a la Ley de Responsabilidad Ambiental.

### **Actualización del análisis de riesgos ambientales**

En agosto de 2024 se llevó a cabo la actualización del análisis de riesgos ambientales, que dio como resultado la siguiente estimación de la garantía financiera:

- **Campus 1, 2 y 3:** Total de **396.488,46 €**, desglosados en:
  - Costes de reparación primaria del escenario de referencia: **360.444,05 €**
  - Medidas de prevención y evitación del daño (10%): **36.044,40 €**
- **Campus 4:** Total de **376.745,12 €**, desglosados en:
  - Costes de reparación primaria del escenario de referencia: **342.495,50 €**
  - Medidas de prevención y evitación del daño (10%): **34.249,55 €**

Los escenarios accidentales considerados en este análisis incluyen el vertido de sustancias peligrosas a suelos y aguas subterráneas, así como el vertido de aguas de extinción a aguas superficiales.

### **Declaraciones de impacto ambiental**

En relación con el cumplimiento normativo, las instalaciones cuentan con declaraciones de impacto ambiental favorables emitidas por la administración competente:

- **Campus 1, 2 y 3:**

Resolución de 17 de noviembre de 2016 de la Dirección General de Calidad y Sostenibilidad Ambiental

- **Campus 4:**

Resolución de 27 de noviembre de 2023 de la Dirección General de Infraestructuras y Sostenibilidad Ambiental

En ambos casos, se concluye que los impactos ambientales derivados de las actividades e instalaciones no generan efectos negativos sobre el entorno, y que los sistemas de seguimiento y control implantados por la organización son adecuados.

## Contaminación atmosférica, acústica y lumínica

En relación con la contaminación atmosférica, MSD Animal Health dispone de diversas fuentes de emisión asociadas a su actividad. Por un lado, la planta utiliza equipos de combustión necesarios para el desarrollo de distintos procesos, y por otro, determinadas operaciones productivas generan emisiones a la atmósfera, especialmente las derivadas del uso de sustancias solventes en actividades de limpieza y desinfección.

Las emisiones atmosféricas son objeto de seguimiento y control sistemático. En este sentido, se realiza un control anual de los parámetros de combustión de los equipos, así como un seguimiento del consumo de sustancias y de los procesos productivos, lo que permite estimar las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV).

Adicionalmente, con frecuencia trimestral se llevan a cabo análisis detallados de las cantidades emitidas a la atmósfera por las distintas fuentes de emisión identificadas, garantizando un adecuado control de la calidad del aire y el cumplimiento de los requisitos aplicables.

La cuantificación de las emisiones se basa en una metodología de cálculo desarrollada a nivel corporativo. Este método considera, por un lado, las emisiones asociadas a los equipos de combustión, teniendo en cuenta sus horas de funcionamiento y características técnicas de consumo, y, por otro, las emisiones derivadas del uso de sustancias solventes en los distintos procesos.

En lo que respecta a la **contaminación acústica y lumínica**, la gestión se orienta a minimizar el impacto de las actividades sobre el entorno, mediante la aplicación de medidas de control y seguimiento que aseguran el cumplimiento de la normativa vigente y contribuyen a la integración adecuada de las instalaciones en su entorno.

| Contaminante de emisión | 2023   | 2024   | 2025   | Comparativa (2024-2025) |
|-------------------------|--------|--------|--------|-------------------------|
| COV (kg)                | 15.706 | 16.323 | 14.677 | -10%                    |
| NOx (kg)                | 7.911  | 8.934  | 6.462  | -27,6%                  |
| SOx (kg)                | 193    | 189    | 165    | -12,7%                  |

Otra fuente de emisiones difusas identificada corresponde a las fugas de gases refrigerantes. Durante el ejercicio 2025, se han registrado un total de 20 fugas, cuyo detalle se desglosa en función de los distintos tipos de gases implicados y el volumen total anual emitido.

| Gas refrigerante | Cantidad fugada en kg | Potencial de calentamiento GWP | CO2 equivalente emitido en Ton |
|------------------|-----------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| R-134A           | 5,09                  | 1.530                          | 7,788                          |
| R-449-A          | 178                   | 1.504                          | 267,712                        |
| R-410A           | 32,2                  | 2.256                          | 72,643                         |
| R-438A           | 2,20                  | 2.425                          | 5,335                          |
| R-422D           | 9,18                  | 2.917                          | 26,763                         |
| R-404A           | 3,6                   | 4.728                          | 17,021                         |
| <b>TOTAL</b>     | <b>230,28</b>         | -                              | <b>397,762</b>                 |

Para el cálculo de las emisiones de CO<sub>2</sub> equivalente, se ha utilizado la calculadora de huella de carbono proporcionada por el Ministerio para la Transición Ecológica, que incorpora los factores de emisión correspondientes al año 2024. La versión actualizada, que incluirá los factores de emisión aplicables al ejercicio 2025, está prevista para su publicación en abril de 2026. En consecuencia, los cálculos presentados en este informe tienen carácter provisional.

Los resultados de las emisiones de gases obtenidos a partir de la calculadora de huella de carbono son los siguientes:

### Emisiones de GEI (Resumen General)

|                                           | t CO <sub>2</sub> | kg CH <sub>4</sub> | kg N <sub>2</sub> O | t CO <sub>2</sub> e |
|-------------------------------------------|-------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Emisiones directas                        | 4.482,86          | 361,96             | 24,59               | 4.897,03            |
| Emisiones indirectas por energía comprada | –                 | –                  | –                   | 0,00                |
| <b>TOTAL</b>                              | <b>4.482,86</b>   | <b>361,96</b>      | <b>24,59</b>        | <b>4.897,03</b>     |

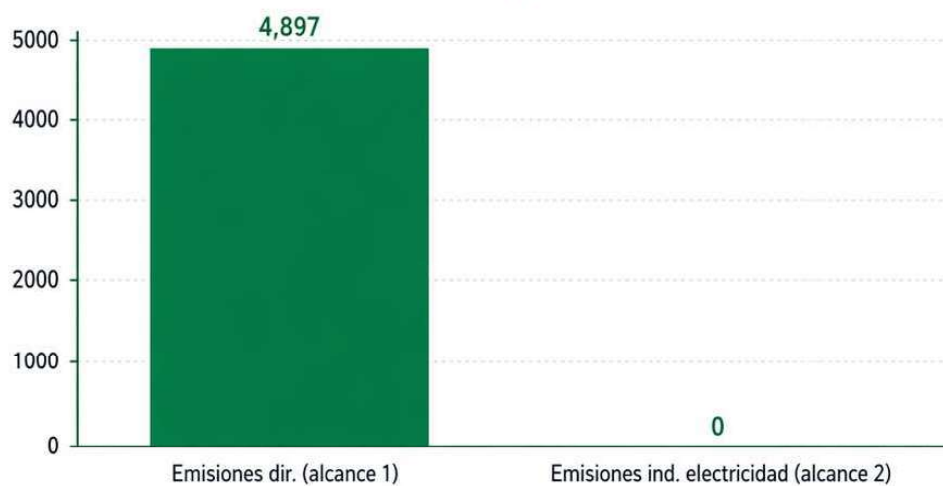
### Resultados por gases desglosados según actividades

|                                           | kg CO <sub>2</sub>  | g CH <sub>4</sub> | g N <sub>2</sub> O | kg CO <sub>2</sub> e |
|-------------------------------------------|---------------------|-------------------|--------------------|----------------------|
| Instalaciones fijas                       | 3.956.647,34        | 360.790,97        | 2.197,04           | 3.967.313,20         |
| Transporte por carretera                  | 526.216,45          | 1.169,92          | 22.389,38          | 532.361,39           |
| Transporte ferroviario, marítimo y aéreo  | –                   | –                 | –                  | –                    |
| Funcionamiento de maquinaria              | –                   | –                 | –                  | –                    |
| Proceso                                   | –                   | –                 | –                  | –                    |
| Fugitivas (climatización y refrigeración) | –                   | –                 | –                  | 397.359,18           |
| <b>SUBTOTAL</b>                           | <b>4.482.863,79</b> | <b>361.960,88</b> | <b>24.586,41</b>   | <b>4.897.033,76</b>  |

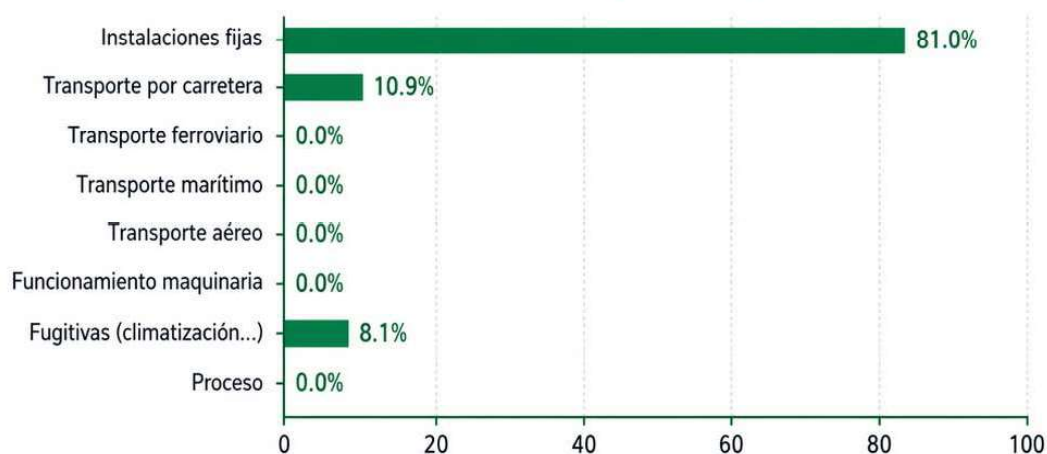
#### Emisiones Indirectas (Alcance 2)

|                                     |                     |                   |                  |                     |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------|------------------|---------------------|
| Electricidad edificios              | 0,00                | 0,00              | 0,00             | 0,00                |
| Electricidad vehículos              | 0,00                | 0,00              | 0,00             | 0,00                |
| Calor, vapor, frío, aire comprimido | 0,00                | 0,00              | 0,00             | 0,00                |
| <b>TOTAL GENERAL</b>                | <b>4.482.863,79</b> | <b>361.960,88</b> | <b>24.586,41</b> | <b>4.897.033,76</b> |

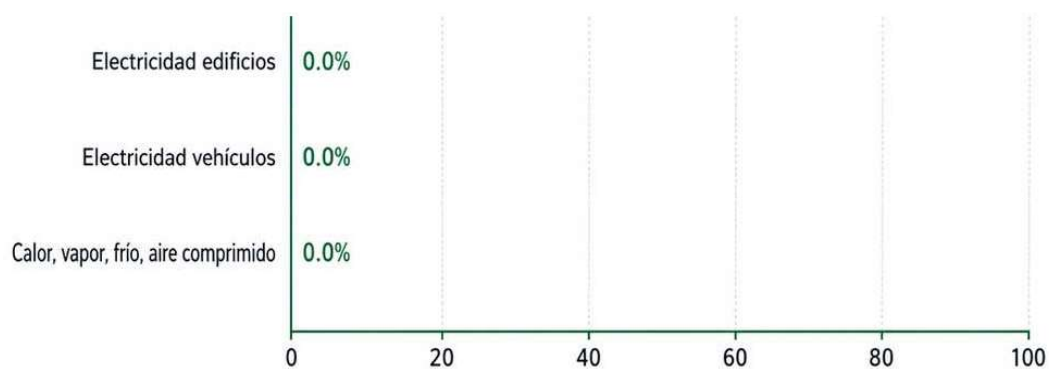
## HUELLA DE CARBONO DE ALCANCE 1+2 (t CO<sub>2</sub>e)



### EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1)



### EMISIONES INDIRECTAS POR ELECTRICIDAD Y OTRAS (ALCANCE 2)



## Contaminación acústica

En relación con la **contaminación acústica**, MSD Animal Health realiza mediciones anuales de ruido en el entorno exterior, llevadas a cabo por un organismo de control acreditado, tanto en horario diurno como nocturno.

Los resultados obtenidos se evalúan conforme a los límites establecidos en la **Ley 5/2009, de 4 de junio, del Ruido de Castilla y León**, aplicables a **áreas tipo 4: área ruidosa**. En el ejercicio 2025, las mediciones han resultado favorables, considerando las correcciones aplicadas por la presencia de componentes tonales emergentes, de baja frecuencia y ruido de carácter impulsivo, en línea con la normativa de referencia.

## Contaminación lumínica

Desde la perspectiva de la contaminación lumínica, MSD Animal Health no se encuentra en un área sensible a este tipo de contaminación, por lo que no se han establecido medidas específicas al respecto.

La iluminación del centro de trabajo se ajusta a lo necesario para garantizar la seguridad y salud en el trabajo, sin que exista iluminación ornamental significativa que deba ser evaluada en términos de contaminación lumínica.

Durante el ejercicio 2024, se llevaron a cabo mejoras en el sistema de iluminación interior de la planta, destacando la **sustitución progresiva de luminarias convencionales por tecnología LED**, así como la **instalación de sensores de presencia** orientados a optimizar el consumo energético.

En 2025, estas mejoras se han mantenido, alcanzando una situación en la que **la práctica totalidad del sistema de iluminación del centro opera con tecnología LED**, consolidando así un modelo más eficiente y alineado con las mejores prácticas en sostenibilidad.

## Economía Circular, Prevención y Gestión de Residuos y Lucha contra el Desperdicio de Alimentos

En el marco de las actividades de fabricación y comercialización de especialidades farmacéuticas de uso veterinario, **MSD Animal Health, S.L.** genera tanto residuos peligrosos como no peligrosos, derivados de los procesos productivos, el mantenimiento de las instalaciones y otras actividades auxiliares. La gestión de estos residuos se realiza de manera diferenciada, atendiendo a su naturaleza y características específicas, garantizando en todo momento su correcta segregación, almacenamiento y tratamiento.

El programa de **gestión y prevención de residuos** constituye un elemento esencial del Sistema de Gestión de **EHS (Medio Ambiente, Seguridad y Salud)**. Este programa asegura que todas las prácticas vinculadas al control de residuos cumplen rigurosamente con la normativa aplicable, los permisos administrativos vigentes y las políticas corporativas internas. En este contexto, MSD Animal Health se posiciona como una organización comprometida con la sostenibilidad, orientada a la protección del medio ambiente, la seguridad del entorno y de las personas trabajadoras, la conservación de los recursos naturales y la mitigación de riesgos tanto financieros como reputacionales.

A través de su **Sistema de Gestión Ambiental**, la compañía establece procedimientos y metodologías específicos para el control y la gestión eficiente de los residuos generados. Estas prácticas se encuentran formalmente documentadas en las correspondientes **instrucciones técnicas de gestión y prevención de residuos**, garantizando su correcta implementación y seguimiento.

En relación con la gestión de efluentes, el centro **Campus 4** no dispone de conexión a la red de alcantarillado público, por lo que las aguas residuales generadas se gestionan externamente como **residuos líquidos**, conforme a la normativa vigente y a través de gestores autorizados.

#### a. Residuos no Peligrosos

| AGRUPACION CODIGO LER | 2023 (Kg)        | 2024 (Kg)         | 2025 (Kg)         | Variación (%)  |
|-----------------------|------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| Agrupado LER 06       | 51.680           | 337.380           | 177.080           | -47,51%        |
| Agrupado LER 07       | 1.821.948        | 2.124.926         | 2.119.854         | -0,23%         |
| Agrupado LER 15       | 140.780          | 175.490           | 852.925           | +386,02%       |
| Agrupado LER 16       | 327              | 26.420            | 1.898             | -92,81%        |
| Agrupado LER 18       | 167.424          | 142.315           | 86.480            | -39,23%        |
| Agrupado LER 19       | 696.300          | 5.440.170         | 10.259.059        | +88,57%        |
| Agrupado LER 20       | 4.128.393        | 9.763.525         | 12.896            | -99,86%        |
| <b>TOTAL</b>          | <b>7.006.852</b> | <b>17.986.226</b> | <b>13.510.192</b> | <b>-24,88%</b> |

## b. Residuos Peligrosos

### Centros generadores de residuos peligrosos

MSD Animal Health, S.L. cuenta con dos centros operativos en los que se generan residuos peligrosos, diferenciados en función de la naturaleza de sus actividades y su registro administrativo:

- **Campus 1:** Ubicado en Carbajosa de la Sagrada, este centro concentra las principales actividades productivas de la compañía. Se encuentra registrado con el **NIMA 37000000329**, el cual incluye asimismo los residuos generados en los Campus 2 y 3, consolidando su gestión bajo un único identificador.
- **Campus 4:** Situado en Moríñigo, este centro está destinado a la realización de pruebas para la liberación de producto final al mercado, así como a la fabricación de especialidades farmacéuticas de uso veterinario. Dispone de registro independiente con el **NIMA 37000000330**.

A continuación, se presentan las tablas correspondientes a los **residuos peligrosos generados durante el ejercicio 2025**, desglosados conforme a su clasificación y volumen.

| AGRUPACION CODIGO LER | 2023 (Kg)      | 2024 (Kg)      | 2025 (Kg)      | Variación (%)  |
|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Agrupado LER 07       | 62.105         | 60.772         | 58.877         | -3,11%         |
| Agrupado LER 08       | 512            | 501            | 722            | +44,11%        |
| Agrupado LER 13       | 5.898          | 5.114          | 4.956          | -3,08%         |
| Agrupado LER 15       | 31.754         | 243.466        | 32.087         | -86,82%        |
| Agrupado LER 16       | 30.367         | 36.136         | 32.596         | -9,79%         |
| Agrupado LER 18       | 3.920          | 5.439          | 4.963          | -8,75%         |
| Agrupado LER 20       | 35             | 49             | 54             | +10,2%         |
| <b>TOTAL</b>          | <b>134.861</b> | <b>351.477</b> | <b>134.225</b> | <b>-61,80%</b> |

### c. Subproductos animales no destinados a consumo humano (SANDACH)

La cantidad de subproductos animales no destinados al consumo humano (SANDACH) generados en el **Campus 4** se presenta en la tabla siguiente.

| CENTRO   | 2023<br>(Kg) | 2024<br>(Kg) | 2025<br>(Kg) | Variación<br>(%) |
|----------|--------------|--------------|--------------|------------------|
| Campus 4 | 26.880       | 25.100       | 25.737       | +2,53%           |

### Recursos básicos: uso sostenible del agua, eficiencia en materias primas y energía

El suministro de agua en los distintos centros de **MSD Animal Health, S.L.** se realiza a través de diferentes fuentes, en función de las características operativas de cada instalación.

En el **Campus 1 (C1)**, el abastecimiento procede tanto de la red municipal como de un pozo de captación subterránea, cuya utilización fue suspendida por iniciativa propia en 2017 y reactivada en 2023. Por su parte, en los **Campus 2 (C2)** y **Campus 3 (C3)**, el suministro se realiza exclusivamente a través de la red municipal.

En el **Campus 4 (C4)**, ubicado en Morínigo, el agua utilizada proviene de captaciones subterráneas y del canal de riego, destinándose esta última únicamente a usos de riego durante los meses de verano.

Con el objetivo de garantizar un adecuado control del consumo, la compañía dispone de una red de contadores que permiten monitorizar los volúmenes de agua utilizados en cada instalación. Aproximadamente el **90% del consumo total** se destina a procesos auxiliares, tales como la limpieza de instalaciones y equipos, la alimentación de sistemas de refrigeración, así como a la producción de agua de distintas calidades para uso farmacéutico en la planta de tratamiento de agua.

A continuación, se presenta el detalle del **consumo de agua en las distintas instalaciones durante el ejercicio 2025**.

| CONSUMO            | 2023<br>(m3)      | 2024<br>(m3)      | 2025<br>(m3)      | Variación<br>(%) |
|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Agua de Red (C1)   | 108.592,00        | 117.337,90        | 101.355,00        | -13,62%          |
| Agua de Pozo (C1)  | 6,00              | 3.988,00          | 3.775,00          | -5,34%           |
| Agua de Red (C2)   | 40.197,25         | 35.389,72         | 39.796,69         | +12,45%          |
| Agua de Red (C3)   | 329,00            | 367,70            | 3.319,00          | 802,63%          |
| Agua de Pozo (C4)  | 4.969,00          | 16.465,00         | 13.369,00         | -18,80%          |
| Agua comprada (C4) | 177,00            | 48,00             | 26,00             | -45,83%          |
| <b>TOTAL</b>       | <b>154.270,25</b> | <b>173.596,32</b> | <b>161.640,69</b> | <b>-6,88%</b>    |

En las localizaciones **Campus 1, Campus 2 y Campus 3**, las aguas residuales generadas se canalizan hacia la **Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de titularidad pública de Salamanca**, a través de la red municipal de alcantarillado.

Estas conexiones disponen de los correspondientes **permisos de vertido** y cumplen con lo establecido en los **Reglamentos Municipales de Vertidos** aplicables, concretamente los del Ayuntamiento de **Carbajosa de la Sagrada** (Campus 2) y del Ayuntamiento de **Salamanca** (Campus 1 y Campus 3).

En el Campus 4, al no disponer de red de alcantarillado, cualquier agua derivada de limpieza, lixiviados u otros similares se gestiona como residuo.

En materia de **consumo energético**, se considera tanto la energía eléctrica adquirida a través de proveedores externos como la energía generada internamente mediante las **instalaciones fotovoltaicas** disponibles en los distintos campus.

El control del consumo energético se realiza mediante la **facturación de las compañías suministradoras**, complementada con la monitorización de la energía producida por las instalaciones solares, lo que permite un seguimiento detallado de los consumos y una gestión eficiente de los recursos energéticos.

A continuación, se presenta el detalle del **consumo de energía correspondiente al ejercicio 2025**.

| CONSUMO                          | 2023<br>(kWh)     | 2024<br>(kWh)     | 2025<br>(kWh)        | Variación<br>(%) |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|------------------|
| Energía eléctrica adquirida (C1) | 11.902.569        | 11.673.388        | 11.725.556           | +0,44%           |
| Energía eléctrica producida (C1) | -                 | 28.132            | 452.238              | +1.507,55<br>%   |
| Energía eléctrica adquirida (C2) | 3.985.033         | 3.793.522         | 3.887.494            | +2,47%           |
| Energía eléctrica producida (C2) | 605.727           | 995.355           | 741.019              | -25,55%          |
| Energía eléctrica adquirida (C3) | 1.807.839         | 1.802.739         | 1.697.207            | -5,85%           |
| Energía eléctrica producida (C3) | 22.061            | 78.564            | 77.686,28            | -1,11%           |
| Energía eléctrica adquirida (C4) | 1.351.004         | 1.445.444         | 2.571.577,00         | +77,9%           |
| Energía eléctrica producida (C4) | 181.830           | 426.525           | 907.860,22           | +112,85%         |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>19.856.062</b> | <b>20.243.669</b> | <b>22.060.363,48</b> | <b>+8,97%</b>    |

Los combustibles utilizados en **MSD Animal Health, S.L.** se clasifican en función de su tipología y del uso específico al que se destinan dentro de las distintas operaciones de la compañía. A continuación, se presenta el detalle del **consumo de combustibles en las diferentes instalaciones durante el ejercicio 2025**, desglosado conforme a dicha clasificación.

| CONSUMO          | 2023<br>(kWh)     | 2024<br>(kWh)     | 2025<br>(kWh)     | Variación<br>(%) |
|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Gas Natural (C1) | 13.107.355        | 13.289.121        | 14.262.945        | +7,32%           |
| Gas Natural (C2) | 3.308.196         | 3.279.491         | 2.828.621         | -13,74%          |
| Gas Natural (C3) | 223.214           | 158.373           | 181.742           | +14,75%          |
| Gas Natural (C4) | 444.241           | 3.287.663         | 2.955.451         | -10,97%          |
| <b>TOTAL</b>     | <b>17.082.441</b> | <b>20.014.648</b> | <b>20.228.759</b> | <b>+1,06%</b>    |

| CONSUMO      | 2023<br>(Litros) | 2024<br>(Litros) | 2025<br>(Litros) | Variación<br>(%) |
|--------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Gas Oil (C1) | 1.064            | 241              | 2.555            | +966,16%         |
| Gas Oil (C2) | 840              | 795              | 1.212            | +52,45%          |
| Gas Oil (C3) | 518              | 619              | 848              | +36,99%          |
| Gas Oil (C4) | 92.519           | 78.853           | 91.146           | +15,58%          |
| <b>TOTAL</b> | <b>94.941</b>    | <b>80.508</b>    | <b>95.761</b>    | <b>+18,94%</b>   |

| CONSUMO                             | 2023<br>(Litros) | 2024<br>(Litros) | 2025<br>(Litros) | Variación<br>(%) |
|-------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Diésel/gasolina<br>vehículos T      | 202.360,90       | 213.392,14       | 211.521,36       | -0,87%           |
| Diésel/gasolina<br>vehículos planta | 32.023,69        | 37.133,86        | 37.742,18        | +1,63%           |

## Uso de combustibles y materias primas auxiliares

El **gas natural** se utiliza principalmente para el abastecimiento de deshidratadores, calderas, generadores de vapor y otros procesos industriales que requieren aporte térmico en forma de vapor. En el caso de los deshidratadores, este tratamiento térmico se aplica a los restos de huevos generados durante la actividad productiva, previamente a su clasificación como residuo no peligroso.

Cabe destacar que, en **octubre de 2023**, se inició el suministro de gas natural en las instalaciones del **Campus 4**, ampliando así su uso a este centro.

El **gasóleo C** se emplea en el **Campus 4 (C4)** para la climatización mediante calderas, así como para el funcionamiento de grupos electrógenos y la producción de **agua caliente sanitaria**. Asimismo, este combustible se utiliza en los grupos electrógenos y en los sistemas de **protección contra incendios** de los Campus 1, 2 y 3.

Por su parte, el **diésel y la gasolina** se destinan principalmente al consumo de la flota de vehículos, tanto propios como en régimen de renting. Estos vehículos son utilizados fundamentalmente por la red comercial y por el personal de planta, incluyendo también los destinados a actividades de mantenimiento y operaciones logísticas.

A continuación, se presenta el detalle de los **consumos totales correspondientes al ejercicio 2025**, relativos a las principales materias primas y auxiliares empleadas en el proceso productivo.

| CONSUMO                                    | Unidad | 2023       | 2024       | 2025       | Variación (%)  |
|--------------------------------------------|--------|------------|------------|------------|----------------|
| Huevos                                     | Unidad | 35.607,953 | 46.169,609 | 44.350,613 | <b>-3,93%</b>  |
| Liquid Paraffin                            | Litros | 691.021,92 | 752.045,67 | 713.595,08 | <b>-5,11%</b>  |
| Tween 80V (DF)                             | Kg     | 3.057,81   | 3.901,08   | 3.980,62   | <b>+2,03%</b>  |
| Cloruro de Sodio                           | Kg     | 2.067,61   | 3.122,99   | 2.824,47   | <b>-9,55%</b>  |
| Glicina                                    | Litros | 6.617,24   | 6.754,66   | 6.366,02   | <b>-5,75%</b>  |
| Gel de hidróxido de Aluminio 3% Steriliz W | Litros | 9,65       | 8          | 425,00     | <b>-94,68%</b> |
| Sorbitan Monoleato                         | Kg     | 70.384,05  | 72.822,76  | 69.369,72  | <b>-4,74%</b>  |
| Saponina (Quil-A)                          | Kg     | 5,03       | 5,9        | 0,00       | <b>-100%</b>   |

## Cambio climático: reducción de emisiones de gases de efecto invernadero

MSD Animal Health ha definido una estrategia integral de **transición climática y descarbonización**, orientada a alcanzar la **neutralidad en la huella de carbono para los alcances 1, 2 y 3 en el horizonte 2045**, conforme a la última actualización de sus compromisos corporativos.

Esta estrategia establece objetivos energéticos ambiciosos en materia de reducción de emisiones y se apoya en el uso de una **metodología común de análisis**, que permite identificar brechas, priorizar actuaciones y evaluar alternativas tecnológicas y operativas orientadas a la descarbonización.

En este contexto, la planta dispone de una **hoja de ruta energética** alineada con los objetivos globales de la compañía, que define las principales líneas de actuación para la reducción progresiva del impacto climático. Esta hoja de ruta es objeto de un **seguimiento continuo**, enmarcado dentro del denominado **paso 6 (seguimiento y control)** del proceso, que garantiza la correcta ejecución y actualización de los planes de acción.

Dicho proceso se estructura conforme a una **metodología de seis pasos**, que abarca desde la identificación de oportunidades de mejora hasta la implementación y monitorización de

las medidas adoptadas, asegurando una gestión sistemática y eficiente de la transición energética.



## Gobernanza y líneas de actuación para la descarbonización

El plan de descarbonización de MSD Animal Health está liderado por el **equipo de energía**, en coordinación con la herramienta corporativa **GENIUS**, y cuenta con la participación activa del equipo de liderazgo, así como de todos los empleados con responsabilidades en materia energética y de sostenibilidad. Este enfoque transversal garantiza la integración de los objetivos climáticos en la gestión operativa de la compañía.

La estrategia de descarbonización se sustenta en un conjunto de líneas de actuación prioritarias, orientadas a la mejora de la eficiencia energética y a la reducción progresiva de emisiones. Entre las principales destacan las siguientes:

- **Identificación y priorización de medidas de eficiencia energética:** incluye tanto la detección de oportunidades de bajo coste (quick wins) como el desarrollo de proyectos de inversión de mayor alcance, orientados a maximizar el ahorro energético.
- **Análisis de electrificación de procesos:** se evalúa la viabilidad de sustituir equipos que actualmente emplean combustibles fósiles por alternativas eléctricas, complementando esta transición con la instalación de **energía fotovoltaica**, con el fin de reducir la dependencia del suministro externo y las emisiones asociadas.
- **Desarrollo e integración de energías renovables:** además de la energía solar, se analizan otras tecnologías renovables, como la **geotermia y la aerotermia**, para su

aplicación en usos energéticos específicos, contribuyendo a la diversificación del mix energético.

- **Optimización de sistemas de refrigeración:** se impulsa la reducción del **potencial de calentamiento global (GWP)** de los gases refrigerantes mediante su sustitución por alternativas más sostenibles, así como mediante la renovación de equipos y el refuerzo de los planes de mantenimiento y control, con el objetivo de minimizar fugas.

MSD Animal Health dispone de un **plan de acción estructurado**, que recoge el conjunto de iniciativas necesarias para avanzar hacia la descarbonización y que constituye la base de la estrategia corporativa en esta materia.

Dicha estrategia se articula en torno a **cinco grandes categorías de actuación**, que permiten organizar y priorizar las iniciativas de forma eficiente y alineada con los objetivos climáticos de la compañía.



## Protección de la biodiversidad

Debido a la localización de la planta de producción en un entorno predominantemente industrial, el **impacto directo sobre la biodiversidad se considera limitado**. En consecuencia, no se han establecido planes de acción específicos orientados exclusivamente a la protección de la biodiversidad en el área de influencia directa. No obstante, las medidas generales de **prevención y protección ambiental** implantadas contribuyen de forma indirecta a la preservación del entorno natural y a la mitigación de posibles impactos sobre la biodiversidad y el clima.

Desde el punto de vista territorial, la instalación de **MSD Animal Health** en Carbajosa de la Sagrada se ubica sobre **suelo industrial urbanizado**, cuya transformación ha supuesto la modificación de la vegetación original. Este tipo de suelo se clasifica como **artificializado**, caracterizado por una vegetación residual condicionada por la actividad humana, lo que implica la ausencia de valores ecológicos significativos asociados a hábitats naturales o seminaturales.

En contraste, el entorno del **término municipal de Moríñigo** presenta un carácter mayoritariamente rural y agrícola. Este espacio ha sido igualmente transformado por la actividad del sector primario, predominando superficies cultivadas en las que la vegetación natural ha sido sustituida por usos agrícolas.

En relación con la protección de espacios y especies, ni el término municipal de Carbajosa de la Sagrada ni el de Moríñigo se encuentran incluidos en **zonas de especial protección ambiental** definidas en los planes regionales, ni en áreas de relevancia internacional para la conservación de aves (IBA).

Desde una perspectiva más amplia, MSD Animal Health integra la protección de la biodiversidad en su enfoque **One Health**, que promueve la interrelación entre la salud humana, la salud animal y la salud del medio ambiente.

En este marco, la actividad de la planta —centrada en la fabricación de productos inmunológicos— contribuye de forma indirecta a la sostenibilidad del entorno, al favorecer la **reducción del uso de antibióticos en el sector ganadero** y apoyar la lucha contra las resistencias antimicrobianas. En los últimos años, se ha observado una tendencia a la baja en el consumo de antibióticos, en la que la planta de producción de MSD Animal Health en Salamanca desempeña un papel relevante.

Asimismo, la actividad de la compañía está orientada al **bienestar animal**, un elemento estrechamente vinculado a la salud humana y ambiental, reforzando su contribución al desarrollo sostenible.

El compromiso de MSD Animal Health con el medio ambiente, la salud, la seguridad y la eficiencia energética se recoge en la siguiente declaración.

<https://www.msd-animal-health.es/downloads/leer-nuestro-compromiso/>

## INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES

En MSD Animal Health, la gestión del talento, la seguridad y el fomento de la diversidad y la inclusión como formas de llevar a cabo el trabajo, constituyen un eje estratégico esencial para el desarrollo de las personas que trabajan en nuestra Compañía siendo parte de nuestra cultura corporativa, y un pilar crítico en su motivación y compromiso. Asimismo, se alinean con nuestra estrategia global de responsabilidad social y con los estándares internacionales en materia de gestión de personas.

La Compañía mantiene su compromiso de consolidarse como líder en iniciativas que impulsan el desarrollo profesional, la igualdad de oportunidades y la conciliación de la vida personal y laboral. Para ello, implementamos programas orientados a la mejora continua del entorno laboral, garantizando que nuestras políticas respondan de manera eficaz a las necesidades actuales y futuras de la plantilla. En la Planta de Salamanca, este compromiso se materializa a través de inversiones sostenidas que respaldan un proyecto industrial de futuro y refuerzan el papel estratégico de Salamanca dentro de MSD Animal Health.

Este objetivo de construir un entorno de trabajo excelente, enfocado a la búsqueda del bienestar integral y la seguridad física y mental, no solo está enfocado a las personas que desempeñan su trabajo en MSD Animal Health, sino que también busca contribuir, mediante la participación en diferentes actos sociales, docentes y empresariales, a la difusión de esta filosofía de trabajo con el objetivo de posicionar a MSD como referente en el entorno social y empresarial de Castilla y León.

### Diversidad e inclusión en la Planta de Salamanca

En la Planta de Salamanca, la diversidad, la igualdad, la inclusión y la conciliación constituyen elementos centrales de nuestra cultura corporativa y se integran en nuestros sistemas internos de gestión y formación.

Para afianzar estos principios, la Planta de Salamanca promueve el desarrollo de equipos diversos e inclusivos, alineados con las expectativas de la sociedad y con las prácticas responsables de la Compañía. Pretendemos lograr una cultura de sensibilización continua, mediante acciones que refuercen el papel individual de cada persona en la construcción de

un entorno laboral igualitario, conciliador, diverso e inclusivo, independientemente del puesto que ocupe o el tiempo de permanencia en la organización. Desde la filosofía de mejora continua que rige nuestra producción, transmitimos que cada empleado/a cuenta con un ámbito de influencia en el que puede contribuir de manera activa a generar un impacto positivo para poder lograr nuestro objetivo final: que la Diversidad y la Inclusión formen parte del ADN de las personas que directa o indirectamente trabajan en MSD Animal Health.

Podemos destacar las siguientes acciones y medidas:

### **Plan de Igualdad**

El Plan de Igualdad es un componente estratégico fundamental que vertebra nuestra filosofía de inclusión. Hemos ido más allá de lo que exige la legislación vigente, y, en colaboración con la Comisión de Igualdad, hemos implementado medidas innovadoras que han convertido este Plan en un referente para los sindicatos más representativos.

#### Aspectos Diferenciadores del Plan de Igualdad

1. Guía Integral contra la Violencia de Género  
Esta guía ofrece diversas ayudas, incluyendo permisos retribuidos, apoyo económico y flexibilidad total en la elección de horarios y turnos de trabajo para las personas en situación de violencia de género.
2. Agente de Igualdad  
Hemos designado un Agente de Igualdad con dedicación exclusiva a esta función, sin otras responsabilidades laborales. Este agente forma parte del Comité de Empresa y tiene como funciones asesorar y apoyar a todos los empleados que lo requieran, tanto en el ámbito laboral como personal. Además, asiste en la realización de trámites administrativos fuera de la compañía, como solicitudes de jubilación parcial, prestaciones maternales y renovación de documentos, acompañando a los solicitantes cuando es necesario. También actúa como intermediario en la resolución de conflictos laborales.

### 3. Protocolo anti- acoso

Es un instrumento que da una alternativa para que la persona que lo necesite, tenga una vía complementaria a las que ya ofrece la compañía, como la oficina de ética , para denunciar una situación de acoso laboral, persona o sexual

### **Embajador de Ética**

A nivel mundial, MSD cuenta con una Oficina de Ética a la que cualquier persona puede acudir de forma anónima para denunciar problemas que haya tenido relacionados con su género, origen, religión, creencias o cualquier situación de acoso laboral, personal o sexual. En la Planta, se han nombrado dos personas, con la denominación de Embajadores de ética, encargadas de ofrecer ayuda en la gestión de la comunicación de la denuncia, así como asesoramiento y apoyo. Sus funciones son completamente independientes de la Dirección de la Planta, y cuentan con la formación y autonomía necesarias para actuar según consideren adecuado, sin necesidad de reportar a la Recursos Humanos o a la Dirección.

### **Programa de Bienvenida “Onboarding”**

A todas las nuevas incorporaciones, así como a aquellos empleados/as que han estado ausentes por más de seis meses, se les ofrece un programa de bienvenida de ocho horas. Durante este programa, los directivos de la Planta explican nuestros valores, lo que hacemos y la importancia de cómo lo hacemos. El mensaje central es que la producción no debe ser a cualquier precio; lo primordial son las personas.

### **Currículo Anónimo**

En MSD Animal Health, fomentamos el envío de solicitudes de empleo sin incluir datos personales en el currículo, como fotografía, estado civil, edad o número de hijos. El currículo debe centrarse únicamente en el nivel de preparación que exige la oferta de trabajo.

Además, hemos trabajado para garantizar que las entrevistas de selección se realicen sin sesgos relacionados con factores ajenos al perfil requerido. Para ello, hemos proporcionado una formación exhaustiva a todos los responsables de realizar entrevistas, asegurando que no se formulen preguntas de carácter personal a los candidatos.

## **Objetivos de Diversidad, Inclusión, Conciliación e Igualdad en la Evaluación del Desempeño**

Desde el departamento de Recursos Humanos, hemos solicitado a todos los empleados/as que incluyan al menos un objetivo relacionado con la diversidad y la inclusión en su evaluación del desempeño.

### **Playbook de WellFlex**

MSD ha desarrollado el *Playbook* de *WellFlex*, una guía diseñada para ayudar a los empleados/as a crear un marco de trabajo flexible que facilite la conciliación entre su vida personal y laboral. Este sistema permite a los empleados/as trabajar de forma remota, ya sea total o parcialmente, según sus necesidades, alineándose siempre también con las necesidades productivas.

La evolución de nuestra compañía en las formas de trabajo y nuestra continua transformación nos han llevado a establecer este marco de trabajo que nos permite adaptarnos ágilmente a un entorno de cambios constantes. Esto nos ayuda a cumplir nuestros objetivos mientras mantenemos nuestras prioridades fundamentales: la salud, la seguridad y la conciliación de todos los empleados/as de MSD.

El objetivo principal de *WellFlex* es promover el trabajo por objetivos, brindando a los empleados/as la flexibilidad necesaria para gestionar su tiempo de trabajo de la manera que consideren más adecuada. Esto contribuye a mejorar la conciliación entre la vida familiar y laboral.

Principales puntos de la Guía

#### ▪ **Horas “Core”**

El derecho de las personas a desconectar del trabajo a través de medios digitales, una vez concluida la jornada laboral, está reconocido en el artículo 88 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPDGDD). Este derecho tiene como objetivo asegurar que los empleados/as disfruten efectivamente de sus tiempos de descanso y vacaciones, respetando su intimidad personal y familiar, así como su privacidad digital fuera del horario laboral.

Para cumplir con este marco legal, MSD Animal Health, a través de la política WellFlex, aborda la desconexión laboral en conjunto con la conciliación familiar. Por ello, independientemente

de la flexibilidad horaria que cada departamento pueda establecer, se deben respetar las horas core, es decir, que la mayor parte de las horas efectivas de trabajo se realice entre las 09:00 y las 16:00 horas. Esto busca maximizar la interacción entre todas las áreas de trabajo y optimizar las reuniones internas, teleconferencias, cursos de formación y tareas colaborativas, garantizando así la conciliación de todos los empleados.

- **Modo “Silencio”**

Se recomienda, en la medida de lo posible, no enviar correos electrónicos antes de las 08:00 y después de las 18:00 horas, a menos que la persona esté en un turno diferente o que se sepa que el destinatario está trabajando en los distintos turnos de producción de la Planta, o que el contenido del correo sea de especial urgencia. En el marco del respeto a las diversas opciones y preferencias de flexibilidad, los empleados/as no deben sentirse obligados a atender, leer o responder correos u otras comunicaciones durante su tiempo de conciliación y descanso. Nuestros sistemas y herramientas de trabajo cuentan con funcionalidades para programar el envío de mensajes según estos horarios. Se llevan a cabo acciones periódicas de sensibilización y concienciación sobre este tema para todos los empleados.

- **Trabajo en Remoto**

El modelo de trabajo híbrido combina trabajo presencial y remoto. En nuestra compañía, creemos que la colaboración y la interacción personal son fundamentales para cumplir nuestra misión, fomentar la innovación como un solo equipo y promover una cultura inclusiva y colaborativa. Los roles híbridos que trabajen de forma remota podrán desempeñar sus tareas sin importar el lugar desde el cual lo hagan, siempre que las condiciones del entorno laboral garanticen conectividad efectiva, ergonomía, seguridad, compatibilidad horaria y presencia puntual en la Planta cuando sea necesario.

La guía incluye ejemplos sencillos a los que los empleados y empleadas pueden adherirse, como trabajar por la mañana en la oficina y por la tarde en casa, o teletrabajar en días en los que tengan viajes personales organizados, evitando así kilómetros adicionales en la carretera.

- **Comer en Casa**

MSD Animal Health, Planta de Salamanca, ofrece a sus empleados la opción de fichar su tiempo de comida, permitiéndoles disfrutar de la comida con familiares y amigos una vez cumplido su horario efectivo de trabajo. En MSD AH, el horario efectivo es de 7.5 horas, con una media hora estimada para el tiempo de comida. Los trabajadores tienen la opción de fichar esa media hora antes y, así, comer “en casa”.

- **Permiso Retribuido para Voluntariado**

La empresa proporciona a cada empleado 40 horas de permiso retribuido para participar en actividades de voluntariado en las que estén involucrados.

#### ▪ **Compra de Vacaciones a través de MERCER**

MSD ofrece a cada trabajador/a un monto de 500 euros como parte de su retribución flexible. Entre los productos disponibles, se incluye la opción de adquirir hasta 3 días adicionales de vacaciones, además de las que corresponden legalmente.

#### ▪ **Contrato de Relevo**

Los empleados/as que opten voluntariamente por la modalidad de contrato de relevo se benefician de no tener que trabajar durante todo el periodo que va desde la firma del contrato hasta su jubilación, lo que puede abarcar entre 4 y 6 años. Durante este tiempo, recibirán el 20% de su salario por MSD y será complementado hasta el 100% por la Seguridad social. MSD abona el 100% de su bonus anual, sin calcular la reducción aplicada, así como todos los beneficios de MSD contenidos dentro de la bolsa flex.

#### ▪ **Flexibilidad y Concreción Horaria**

La compañía permite a cada empleado, siempre que sea compatible con su trabajo, diseñar un horario a medida. Esto ofrece una alternativa a la reducción de jornada por guarda legal, evitando así la reducción económica que conlleva. Además, permite a los empleados establecer horarios específicos que faciliten una mejor conciliación entre su vida personal, familiar y laboral.

#### ▪ **Equipo de Diversidad e Inclusión de salamanca**

Este equipo lidera y promueve actividades destinadas a crear una cultura de inclusión. Diseñan iniciativas orientadas a la integración de todos los empleados, tales como:

- Actividades deportivas
- Concursos de diversos tipos
- Actividades recreativas que involucren a toda la plantilla
- Excursiones y actividades en la naturaleza

## **IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**

Según los datos 2025, MSD Animal Health S.L. cuenta a 31 de diciembre de 2025 con 591 empleados, de los cuales un 57 % son mujeres:



La plantilla media de la compañía en 2025 fue de 575 empleados, según los datos de los Seguros Sociales. El dato de trabajadores medios en el apartado de PRL difiere del dato medio antes mencionado debido a que el criterio utilizado fue que en el primer caso, la media se obtiene a partir del número de empleados a cierre de cada mes, mientras que en el segundo se calcula sobre una base diaria.

### **Distribución de Empleados por Edad y Sexo**

La distribución de empleados por edad y sexo muestra que el 43% de la plantilla tiene entre 31 y 44 años:

| Edad y sexo | Mujeres    | Hombres    | Total      | 2024 (%) | 2025 (%) |
|-------------|------------|------------|------------|----------|----------|
| 18-30 años  | 25         | 24         | 49         | 8%       | 8%       |
| 31-44 años  | 152        | 105        | 257        | 43%      | 44%      |
| 45-55 años  | 126        | 82         | 208        | 36%      | 35%      |
| > 56 años   | 35         | 42         | 77         | 13%      | 13%      |
|             | <b>338</b> | <b>253</b> | <b>591</b> |          |          |

### **Modalidades de Contrato de Trabajo**

| Tipo de contrato                      | Mujeres    | Hombres    | Total      | 2024 (%) | 2025 (%) |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|----------|----------|
| <b>Indefinido</b>                     | 297        | 245        | 542        | 93%      | 92%      |
| <b>Indefinido (reducción jornada)</b> | 41         | 8          | 49         | 7%       | 8%       |
| <b>Contrato temporal</b>              | 0          | 0          | 0          | 0%       | 0%       |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>338</b> | <b>253</b> | <b>591</b> |          |          |

*\*NOTA: Dentro del personal indefinido, se encuentran aquellos que se han acogido de forma voluntaria al contrato de relevo (beneficio de la Compañía), siendo el porcentaje de jornada de éstos, del 20% y estando a su vez reflejados como PAID LOA.*

En cuanto a la utilización de trabajadores temporales, en MSD esta se articula principalmente a través de empresas de trabajo temporal (ETT). Este modelo responde a las particularidades de la actividad productiva de la planta, vinculada a la fabricación de un producto biológico cuyo proceso está condicionado por ciclos naturales de crecimiento.

En concreto, la producción exige esperar al momento óptimo de desarrollo del material biológico antes de proceder a su cosecha, lo que origina picos de actividad intensos y de carácter periódico. En este contexto, la planta alcanza volúmenes semanales de fabricación muy relevantes, situados en torno a 1.200 millones de dosis de vacuna, para lo cual se emplean aproximadamente 1,3 millones de huevos embrionados de gallina cada semana.

Esta variabilidad en la carga de trabajo hace necesaria una gestión flexible de la plantilla, que permita adaptarse a las necesidades puntuales del proceso productivo. Así, la incorporación de trabajadores temporales se produce principalmente en situaciones de incremento de la producción, picos estacionales de actividad o requerimientos organizativos específicos, garantizando en todo momento la continuidad y la eficiencia operativa.

### **Distribución de Empleados por Categoría Profesional:**

Las categorías profesionales en MSD se rigen por la clasificación de niveles que se detalla a continuación:

| <b>Categorías profesionales</b> | <b>Mujeres</b> | <b>Hombres</b> | <b>Total</b> | <b>2024<br/>Mujeres<br/>(%)</b> | <b>2025<br/>Mujeres<br/>(%)</b> |
|---------------------------------|----------------|----------------|--------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Directivos                      | 32             | 37             | 69           | 44%                             | 46%                             |
| Mandos intermedios              | 42             | 33             | 75           | 58%                             | 56%                             |
| Profesionales                   | 240            | 158            | 398          | 62%                             | 60%                             |
| Profesionales AHC               | 24             | 25             | 49           | 48%                             | 49%                             |
| <b>Total</b>                    | <b>338</b>     | <b>253</b>     | <b>591</b>   | <b>58%</b>                      | <b>57%</b>                      |

Hemos dividido el grupo de profesionales en dos, para poder granular este tipo de puestos y realizar una correcta asignación de roles. Todos estos empleados/as pertenecen a la misma entidad legal, MSD Animal Health S.L.:

- Profesionales: empleados/as profesionales de la Planta de Salamanca, cuya función principal es la producción de productos de salud animal, como técnicos de calidad, técnicos de producciones, operarios de producciones, técnicos de Global Support Functions, etc.

- Profesionales AHC: empleados/as profesionales cuya función principal es la comercialización de los productos de salud animal (*Fuerza de ventas*).

En MSD Animal Health, el 46% de los puestos de dirección y el 56% de los mandos intermedios lo ocupan mujeres.

El 44% de las contrataciones realizadas en 2025 fueron mujeres. Siendo el total de incorporaciones de 50 de personas, con 22 mujeres y 28 hombres.

El número de salidas no voluntarias de 2025 fue de 4 personas.

### **Índice de Rotación**

El índice de rotación fue en 2025 de un **5,32**

El cálculo se ha realizado mediante la siguiente fórmula:

A: Altas: 50

D: Bajas voluntarias: 10

F1: Empleados/as 01/ene/2025: 539

F2: Empleado/as 31/12/2025: 591

$$IRP = \frac{\frac{A+D}{2} \times 100}{\frac{F1+F2}{2}}$$

A Altas  
 D Bajas  
 F1 Empleados enero  
 F2 Empleados diciembre

## SISTEMA RETRIBUTIVO

El sistema retributivo de MSD AH, es otro de los factores de motivación y retención del talento de nuestra Compañía. El objetivo de nuestro sistema retributivo es el siguiente:

- Ser competitivos en comparación con las demás organizaciones líderes del mercado.
- Premiar a las personas por los resultados alcanzados, teniendo como referencia los resultados de la Compañía.

MSD AH tiene un marco de compensación y carrera identificando todas las posiciones y niveles de la organización dentro de un marco estructurado de rutas profesionales, niveles y bandas. Se establecen dentro de cada banda, ruta y nivel, el rango salarial para las diversas áreas funcionales.

Este sistema clasifica los puestos de trabajo que tenemos en MSD Animal Health, y alinea rangos salariales, tanto dentro de MSD Animal Health como con el mercado en que operamos. Está diseñado para ayudar a fortalecer y a gestionar la carrera profesional, conectando el trabajo que se hace con recompensas competitivas en el mercado local. Además, permite que la política de retribución sea un proceso objetivo. También ofrece recursos para desarrollar y planificar la carrera.

MSD Animal Health persigue que todos los salarios estén dentro del rango salarial funcional, es decir que el salario sea competitivo en el mercado. MSD Animal Health tiene una política salarial de no discriminación, las diferencias retributivas se deben a factores como el nivel de formación, experiencia laboral, antigüedad, etc.

Todos los datos salariales que se incluyen en este informe corresponden a la totalidad del salario bruto anual de cada persona trabajadora. Están incluidas las retribuciones de todos los empleados incluidos los miembros del comité de dirección. Se incluyen todos los conceptos y pluses contemplados en el Convenio General de la Industria Química, además del complemento personal de mejora de convenio que aplica MSD a toda su plantilla.

La información relativa a la remuneración de los miembros del Consejo de Administración se encuentra detallada en la Nota 21 de las cuentas anuales de la sociedad.

### **Brecha Salarial por categoría profesional y rangos de edad**

| Categoría profesional | Mujeres | Hombres | Ratio 2024 | Ratio 2025 |
|-----------------------|---------|---------|------------|------------|
| Directivos            | 111.991 | 110.944 | -0,7%      | -0.94%     |
| Mandos intermedios    | 71.949  | 72.456  | -4,3%      | -4,24%     |
| Profesionales         | 31.973  | 32.006  | 0,74%      | -0,10%     |
| Profesionales AHC*    | 68.978  | 70.574  | 4%         | 2,26%      |

| Rango de edad | Hombres   | Hombres   | Ratio 2025 |
|---------------|-----------|-----------|------------|
| 18-30 años    | 31,274.96 | 30,945.46 | 1.05%F     |
| 31-44 años    | 42,836.59 | 40,023.17 | 6.57%      |
| 45-55 años    | 62,170.94 | 54,346.72 | 12.59%     |
| > 56 años     | 65,838.31 | 53,586.53 | 18.61%     |

$$Ratio = \frac{\text{Salario medio hombres} - \text{Salario medio mujeres}}{\text{Salario medio hombres}} * 100.$$

Fuente: OCDE

\*El colectivo Profesionales AHC (Animal Health Comercial) tiene una brecha superior al resto de colectivos, debido a que históricamente, estas posiciones de delegados de ventas eran ocupadas en su mayoría por hombres, y en actualidad estos empleados cuentan con salarios superiores al de sus compañeras, que se han ido incorporando más tarde a esta función.

El sistema retributivo de MSD Animal Health, es auditado de forma independiente, según el colectivo representado por el Comité de empresa de la planta de Salamanca o por el Comité de empresa de la parte Comercial.

Las conclusiones de la auditoría retributiva en la Planta de Salamanca son las siguientes:

- Existe un equilibrio salarial en la plantilla de la planta de Salamanca.
- No se contempla discriminación directa ni indirecta por razón de sexo, género u otras circunstancias personas empleadas en la Compañía.
- No se aplica ningún tipo de requisito distinto en el sistema de selección que tiene establecido MSD, para ocupar un puesto vacante.
- Existe, de forma evidente, una relación directa entre el valor aportado por cada persona en el desempeño de su posición y la retribución recibida: MSD aplica el principio de igual retribución para un trabajo de igual valor.

Las conclusiones de la auditoría retributiva en la parte Comercial:

- Existe un ligero desequilibrio salarial en la parte de fuerza de ventas, que no excede en ningún caso los límites porcentuales que exige la ley para poner en marcha medidas paliativas tendentes a reducir dicha brecha (15%). Esta es debida, en su mayor parte, al desequilibrio que se daba hace más de 20 años en la contratación exclusiva de hombres para la parte comercial y aunque se ha ido equilibrando considerablemente la contratación de mujeres, los salarios de los hombres arrastran una antigüedad que los incrementa en la comparativa con las mujeres.

### **Remuneración distribuida por categorías y rango de edad**

| Sexo               | Mujeres |        |         |         | Hombres |        |         |         |
|--------------------|---------|--------|---------|---------|---------|--------|---------|---------|
| Edad               | 18-30   | 31-44  | 45-55   | >56     | 18-30   | 31-44  | 45-55   | >56     |
| Directivo          | n/a     | 80,390 | 135,687 | 139,659 | n/a     | 98,794 | 111,797 | 127,073 |
| Mandos intermedios | n/a     | 57,990 | 77,353  | 97,612  | 72,533  | 64,769 | 73,061  | 80,875  |
| Profesionales      | 30,186  | 30,346 | 32,278  | 25,720  | 29,481  | 29,627 | 35,634  | 26,434  |
| Profesionales AH   | 49,173  | 64,435 | 72,397  | 69,826  | n/a     | 59,151 | 71,623  | 79,258  |

## DISCAPACIDAD Y ACCESIBILIDAD

MSD Animal Health cumple con la obligación legal establecida en el artículo 38.1 de la Ley 13/1982 de Integración Social de discapacidad a través de la ocupación de empleados/as con porcentaje de discapacidad y a través de la donación.

MSD Animal Health es consciente de que el colectivo de las personas con discapacidad es uno de los grupos en riesgo de exclusión, con más dificultades a la hora de acceder a un empleo.

El 24 de abril de 2024, MSD Animal Health recibió la resolución del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, que concede a la organización una declaración de excepcionalidad respecto a la obligatoriedad de reservar el 2% de los puestos de trabajo para trabajadores con discapacidad. Este 2% equivalía a ocho empleados con discapacidad en el momento de la solicitud de las medidas excepcionales, mientras que la organización contaba con tres personas en esta situación.

A fecha 31 de diciembre de 2025, el número de empleados con porcentaje de discapacidad superior al 33% es de 5 personas.

Respecto a la accesibilidad universal, MSD Animal Health promueve que su centro de trabajo sea accesible para todas las personas, en condiciones de seguridad, comodidad y de forma autónoma.

## RELACIONES LABORALES

En la planta de Salamanca, el diálogo social se instrumentaliza a través de los siguientes foros:

- Comité de Empresa
- Comité de Seguridad y Salud
- Comité de bioseguridad
- Comisión de igualdad.

En Animal Health el diálogo social se instrumentaliza a través de:

- Comité de Empresa
- Comité de Seguridad y Salud
- Comisión de igualdad.

El XXI Convenio de la Industria Química aplica al 100% de las personas de MSD Animal Health.

## RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES.

La puesta en valor de todas las medidas concernientes a la Diversidad, Inclusión, Conciliación e Igualdad que se han explicado en este informe son refrendadas y reconocidas por entidades externas a través de diversas certificaciones y reconocimientos, que avalan la efectividad de las medidas implantadas y el éxito de estas, haciendo de MSD AH un referente como Compañía Diversa e Inclusiva

Los más destacados son los siguientes:

### **Certificación como Empresa Familiarmente Responsable (EFR)**

La certificación EFR es un modelo internacional de dirección de personas que, formando parte de la RSE y la Gestión de la Excelencia, se ocupa de avanzar y dar respuestas en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Así mismo, también fomenta el apoyo en la igualdad de oportunidades y la inclusión de los más desfavorecidos, tomando como base tanto la legislación vigente y vinculante como la negociación colectiva, de forma que las empresas que optan por la certificación EFR realizan una autorregulación voluntaria en la materia.

Para conseguir esta certificación, se requiere del diseño e implantación de procedimientos y metodologías de trabajo, definidos en la norma EFR, que permitirán la definición de un catálogo de medidas en conciliación, objetivos y planes de acción, indicadores, herramientas para el seguimiento y medición del desempeño del modelo, así como acciones formativas y de comunicación.

### **Distintivo Optima de la Junta de Castilla y León**

Este distintivo tiene como finalidad dar público reconocimiento a aquellas entidades que, además de cumplir las obligaciones vigentes, adoptan, voluntariamente, políticas destinadas a implementar medidas, procesos de mejora y buenas prácticas en su modelo de gestión y organización de recursos humanos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, conciliación de la vida personal, familiar y laboral y eliminación de la brecha salarial de género en Castilla y León.

### **Número 1 en el ranking de Diversidad e inclusión:**

La planta de Salamanca se consolida como ejemplo nacional de compañía diversa e inclusiva. Por tercer año consecutivo nuestra planta ha obtenido el primer puesto en el ranking nacional de Diversidad e Inclusión, que ha auditado y realizado Red Acoge en su VI edición, siendo patrocinado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el Fondo Social Europeo.

Este Índice de D&I posiciona a las compañías participantes en cuanto a su grado de implicación empresarial para la creación de un entorno laboral respetuoso e inclusivo y ha valorado que la planta de Salamanca mantiene un compromiso firme para favorecer la diversidad e inclusión, así como un esfuerzo constante en aras de conseguir la conciliación e igualdad para todas las personas que trabajan en MSD.

La responsable de red Acoge en Salamanca, Marta Garrido, entregó el diploma acreditativo de la consecución del primer puesto en nuestras instalaciones.

Gracias a todas las personas que formamos parte de MSD por ayudar a conseguir estos hitos, que hacen que nuestra planta sea un referente.

### **Patrocinadores Plata del programa STEM Talent Girl**

Además de la labor de patrocinadores, MSD Animal Health colabora en la organización de talleres formativos del programa. STEM TALENT GIRL es un proyecto educativo innovador de alto impacto para fomentar vocaciones científico-tecnológicas entre las jóvenes. Impulsa la motivación de las estudiantes a estudiar grados relacionados con la ciencia, tecnología, ingeniería, matemáticas o emprendimiento.

## LA FORMACIÓN PARA EL MEJOR DESEMPEÑO

El plan anual de formación busca proporcionar a todos los empleados de MSD España, sin importar su posición, las habilidades necesarias para un mejor desempeño.

El número total de horas de formación en 2024 fue de 20.106 horas, y en 2025, este total se redujo a 20.015 horas. Esta disminución representa una reducción de 91 horas, lo que equivale aproximadamente a un 0.45% menos en comparación con el año anterior.

| Año  | Oficinas centrales | Fuerza de venta | Total  |
|------|--------------------|-----------------|--------|
| 2025 | 15.707             | 4.308           | 20.015 |

Durante el año 2025, desde L&D hemos llevado a cabo los siguientes **programas**:

- **Programa de Inglés:** Clases particulares a distancia para mejorar las habilidades en inglés.
- **Sales Force of the Future:** Identificación de las tendencias del mercado y posicionar al equipo adecuadamente, con el fin de detectar las habilidades clave que necesitan desarrollo.
- **Programa de Inteligencia Emocional:** Iniciativa orientada a reforzar la gestión emocional en la interacción con otros, el posicionamiento personal y la influencia en el día a día profesional.
- **Programa de Simplificación y Mejores Prácticas:** Orientado a simplificar procesos, mejorar la eficiencia y compartir buenas prácticas, incluyendo talleres específicos de simplificación, workshops de best practices.
- **Programa de Comunicación, Impacto e Influencia:** Itinerario enfocado en fortalecer la comunicación persuasiva, la influencia y la negociación, adaptado a los distintos roles, con workshops específicos y formación aplicada al contexto real de los equipos.

- **Programa de Visión de Ecosistema y Acceso:** Iniciativa destinada a comprender el ecosistema sanitario, las tendencias de acceso y la política sanitaria nacional.
- **Programa Upskilling HP:** Programa enfocado al desarrollo de capacidades clave en acceso, mentalidad competitiva y account management.
- **Plan de capabilities Oncología – Itinerario Modular:** Ruta formativa estructurada en módulos progresivos (Introducción, Omnichannel, Competir, Experimentación, uso de la IA y Casos Prácticos), diseñada para desarrollar capacidades clave del equipo de oncología, complementada con workshops de alineamiento en multiindicación y generación de valor.
- **Inteligencia Artificial Generativa:** Iniciativa orientada a introducir y aplicar la IA generativa en el contexto profesional, con formación enfocada en casos prácticos y eficiencia en el día a día (GPTeal).
- **Programa Learnability:** Ecosistema de aprendizaje orientado a activar la capacidad de aprender de forma continua, incluyendo sesiones explicativas, masterclasses (neuroplasticidad, memoria, growth mindset, atención plena y sesgos).
- **Programa de Data y Power BI:** Itinerario formativo en Power BI estructurado en varias partes, enfocado a mejorar la capacidad de análisis, visualización de datos y toma de decisiones basada en información.
- **Programa Strategic Thinking – Pensando en grande juntos (Marketing):** Programa orientado al desarrollo del pensamiento estratégico, con workshops en fase Learn y sesiones específicas para el rol de Marketing centradas en liderazgo, aprendizaje y visión conjunta.
- **Programa Copilot:** Formación en el uso de Copilot, orientada a mejorar la productividad y el aprovechamiento de herramientas digitales en el contexto del negocio.

## INDICADORES CLAVES DE SALUD Y SEGURIDAD

MSD Animal Health y MSD de España, constituyeron un Servicio de Prevención mancomunado en el año 2019. Este Servicio se ocupa de los aspectos relacionados con la prevención de riesgos y seguridad y salud Laboral en ambas compañías. Además, MSD Animal

Health cuenta con un médico con la especialidad de Medicina del Trabajo durante ocho horas semanales.

Durante el año 2025, se ha registrado 1 accidente con baja en la Planta de Salamanca de trabajadores MSD y, aunque no entraría dentro de los registros de nuestra razón social en España, también se registró un accidente con baja de un trabajador ETT al que se le dio igual de importancia en cuanto a gestión y tratamiento a nivel de nuestra Corporación. También se registraron dos accidentes in itinere de dos trabajadores de la Planta de producción, dos accidentes de tráfico. Estos accidentes in itinere fueron clasificados como leves por nuestra Mutua de Accidentes y Enfermedades Profesionales, FREMAP.

### Índices de Frecuencia y Gravedad en la Planta de Salamanca para 2025

La evolución del índice de incidencia en los últimos 5 años en la Planta de Salamanca, incluyendo los accidentes in itinere que no afectan a indicadores Corporativos ni nacionales.



Los índices de frecuencia y gravedad, calculados en función del número de trabajadores de la Planta de Salamanca y de las contratas tipo 1 (ETT) para MSD Animal Health, S.L. en el año 2025, son los siguientes:

| Indices de frecuencia y gravedad |                                                                                          |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Media de trabajadores            | 534                                                                                      |
| Horas trabajadas MSD AH, SL      | 1.068.000                                                                                |
| Indice de frecuencia             | 1,26  |
| Indice de gravedad               | 0,06  |

### Situación de Enfermedades Profesionales y Absentismo en MSD Animal Health en 2025

En 2025, MSD Animal Health no ha registrado ningún caso de enfermedad profesional. A continuación, se presenta la evolución del absentismo durante el año, así como una comparativa con años anteriores.

| Mes         | ENE   | FEB   | MAR   | ABR   | MAY   | JUN   | JUL   | AGO   | SEP   | OCT   | NOV   | DIC   |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| %Absentismo | 5,08% | 4,73% | 4,38% | 5,25% | 5,09% | 5,95% | 5,86% | 5,79% | 6,51% | 6,17% | 5,55% | 5,38% |

| Acumulado | %    |
|-----------|------|
| 2021      | 5,08 |
| 2022      | 5,79 |
| 2023      | 4,92 |
| 2024      | 5,37 |
| 2025      | 5,49 |

Es importante destacar que, en 2010, la Planta de Salamanca obtuvo la certificación de su sistema de seguridad y salud por parte de AENOR, conforme a la norma OHSAS 18.001. Esta certificación ha evolucionado a la nueva norma ISO 45001:2018, la cual se ha mantenido vigente hasta la fecha, trabajando con la misma entidad certificadora.

Además, MSD Animal Health se somete a una auditoría reglamentaria de prevención de riesgos laborales cada dos años. La última auditoría se llevó a cabo en 2024 con éxito.



## INFORMACIÓN SOBRE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Estamos comprometidos con los más altos estándares de ética e integridad. Este compromiso se extiende a nuestra relación con los clientes y proveedores, con nuestros empleados, con el medioambiente y, en definitiva, con la sociedad.

Trabajamos para garantizar que la integridad de la compañía siga siendo una prioridad para todos en Merck Sharp & Dohme Animal Health España, cada día y en todos los niveles de la organización.

Nuestro Código de Conducta, publicado bajo el título de *"Nuestros Valores y Normas"*, contribuye a asegurar que nuestros empleados comprendan lo que se espera de ellos, proporcionándoles orientación sobre las normas y prácticas empresariales de Merck Sharp & Dohme Animal Health España.

Existen diversos recursos que la compañía pone a disposición de todos sus empleados para canalizar inquietudes o posibles incidencias relacionadas con comportamientos o prácticas no éticas en la organización:

- La Oficina de Ética (*Speak Up*) ofrece diferentes vías para comunicar estas cuestiones: por teléfono y por correo electrónico.
- Asimismo, el *Advice Line* de Merck & Co. está disponible a nivel global, las 24 horas del día durante todo el año, y es gestionado por personal externo, garantizando así la confidencialidad. Se puede contactar por teléfono o por correo electrónico.
- Canal del Informante: con el objetivo de que cualquier persona (empleados, colaboradores internos y externos, proveedores y otros grupos de interés) pueda informar sobre posibles irregularidades, en los términos previstos en la Ley 2/2023, de 20 de febrero, de protección de las personas informantes y de lucha contra la corrupción, MSD Animal Health dispone de su correspondiente Canal del Informante.

Además de estos recursos, a nivel local están disponibles para todos los empleados vías directas de comunicación, como los gerentes o las áreas de Legal/Compliance, así como la figura del Embajador de Ética, desempeñada por empleados voluntarios, con el objetivo de eliminar posibles barreras jerárquicas o departamentales. En los casos necesarios, estas áreas cuentan también con el apoyo de Finanzas, Recursos Humanos u otras funciones, según proceda.

Uno de los pilares fundamentales del programa de Compliance de la compañía es la formación de todos los empleados, cuyo objetivo es dar a conocer y reforzar las bases del área de Cumplimiento.

Para ello, contamos con los programas de formación de Global Compliance, que respaldan las políticas de Ética y Cumplimiento de Merck Sharp & Dohme Animal Health España, aplicables a la totalidad de la plantilla.

A través de Global Learning & Development se diseñan los EMT (*Enterprise Mandatory Training*), un conjunto de cursos obligatorios asignados a toda la organización. La asignación de estos cursos se basa en diversos criterios, como la posición del empleado, la del responsable jerárquico y la ubicación. El plazo para su realización es de 63 días hábiles desde la fecha de asignación.

Adicionalmente, los empleados de MSD Animal Health reciben trimestralmente un calendario de cumplimiento en el que se detallan los cursos que deben completar.

## 2026 Enterprise Mandatory Training Calendar

| Target January 20 – February 5                                                                                                                                                                                             | Target April 21                                                                                                                                                                                                                                                                | Target July 21                                                                                                                                                                                                                                | Target October 20                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1 Being a Good Corporate Citizen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EMT Know to Report - Patients First</li> <li>• EMT Corporate Brand Integrity and Awareness*</li> <li>• EMT Incident Escalation</li> </ul> | <b>2 Leading with Ethics &amp; Integrity</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EMT Code of Conduct</li> <li>• EMT Speaking Up &amp; Reporting Misconduct</li> <li>• EMT Preventing Bribery and Corruption</li> <li>• EMT Understanding Conflicts of Interest</li> </ul> | <b>3 Protecting Our Company's Assets</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EMT Privacy Matters</li> <li>• EMT Records &amp; Information Management (RIM) Training*</li> <li>• EMT Business Communications: Mobile Messaging</li> </ul> | <b>4 Protecting Our Company's Information</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EMT Information Security Fundamentals</li> <li>• EMT Artificial Intelligence</li> </ul> |
| Max 55 Minutes of Training                                                                                                                                                                                                 | 50 Minutes of Training                                                                                                                                                                                                                                                         | Max 50 Minutes of Training                                                                                                                                                                                                                    | Max 35 Minutes of Training                                                                                                                                                     |
|  *Biannual requirement                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                |

Merck Sharp & Dohme Animal Health España es una compañía reconocida por su sólida cultura corporativa basada en la ética y la integridad. Este compromiso se sustenta en nuestro Código de Conducta, en nuestros comportamientos de liderazgo, en la cultura organizativa y en el Plan de Compliance de la compañía.

En este contexto, Merck Sharp & Dohme Animal Health España desarrolla su programa local de Compliance, cuyo objetivo es reforzar la importancia no solo de lo que hacemos, sino también de cómo lo hacemos.



De manera periódica, se revisan los procedimientos de Compliance con el fin de evaluar su eficacia y promover una correcta implementación.

A nivel global, la compañía cuenta con una red de *Compliance Stewards*, en la que se incluye España, que se reúne de forma regular con el objetivo, entre otros, de facilitar la implementación y comprensión de políticas, comunicaciones y procesos, así como de recopilar y canalizar feedback hacia el equipo global de Compliance.

Todos los empleados y terceros deben mantener los más altos estándares de diligencia y conducta ética en la toma de decisiones y en el ejercicio de sus funciones en representación de Merck Sharp & Dohme Animal Health España. La compañía cumple con todas las normativas aplicables en materia de lucha contra la corrupción y el soborno, incluida la *U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)*, así como cualquier otra regulación vigente en los países en los que Merck & Co. desarrolla su actividad.

Merck Sharp & Dohme Animal Health España opera conforme a los más elevados principios éticos y espera que todas las personas que actúan en su nombre mantengan ese mismo nivel de exigencia. La organización promueve valores de honestidad, equidad y transparencia, y rechaza cualquier conducta que pueda contradecir dichos principios, reconociendo que las

decisiones adoptadas en el desempeño profesional contribuyen a la misión de la compañía de salvar y mejorar vidas.

Las políticas corporativas establecen los criterios de actuación en materia de negocio y definen los principios generales que deben guiar el comportamiento de los empleados. Merck & Co. dispone de políticas corporativas globales que, en determinados casos, se adaptan a nivel local mediante procedimientos específicos, manteniendo siempre su esencia. Estas políticas se revisan y actualizan, como mínimo, cada tres años, se comunican internamente a través de correo electrónico y están disponibles para todos los empleados en la intranet corporativa. Asimismo, todas ellas incluyen referencias al comportamiento ético y a los canales de denuncia.

Con el objetivo de prevenir y detectar riesgos relacionados con la corrupción y el soborno, Merck Sharp & Dohme Animal Health España dispone, entre otras, de las siguientes políticas y procedimientos:

- **Procedimiento de actividades externas de empleados**, cuyo objetivo es regular la participación de profesionales de la compañía como conferenciantes, ponentes o participantes en actividades ajenas a la organización, sean o no remuneradas.
- **Política de contribuciones, donaciones y ayudas benéficas**, que establece los estándares mínimos y requisitos necesarios para la concesión de subvenciones, apoyo a proyectos sanitarios, becas de investigación y donaciones a organizaciones fuera de Estados Unidos, en línea con las políticas corporativas.
- **Política de Privacidad**, orientada a garantizar el respeto a la protección de datos personales y a definir los procedimientos necesarios para asegurar el ejercicio de los derechos conforme al Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

Además de cumplir con la legislación española, en particular con la Ley 10/2010 de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo, Merck Sharp & Dohme Animal Health España dispone de políticas internas que supervisan los procesos financieros, incluyendo controles sobre la correcta autorización de pagos. Hasta la fecha, la compañía no ha recibido sanciones en esta materia.

Por último, cabe destacar que Merck Sharp & Dohme Animal Health España forma parte de Veterindustria y está adherida a su Código Deontológico, que establece el compromiso de la industria con el bienestar animal y la calidad de la asistencia sanitaria, promoviendo actuaciones basadas en principios éticos, de profesionalidad y responsabilidad. Hasta la fecha, no se han identificado casos de corrupción ni de soborno en la organización.

## INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE HUMANOS Y DE LOS ANIMALES

Dependemos de los animales y los animales dependen de nosotros, ya sea para acompañarnos y formar parte de nuestra familia, para asistirnos en nuestras limitaciones o en nuestro trabajo, como ocio y deporte o como parte esencial de nuestra alimentación, por lo que su salud y bienestar son enormemente importantes para nosotros. Asegurar la salud y el bienestar animal es nuestra principal misión.

A través de nuestro compromiso con la ciencia de los animales más sanos, llevamos años mejorando las vidas de los animales y de las personas que los cuidan. Nos esforzamos por convertirnos en una referencia cada vez más ambiciosa e innovadora, con el objetivo de impulsar el progreso científico. La compañía invierte una cantidad significativa de recursos en investigación y desarrollo (I+D) y en una cadena de suministro de vanguardia.

En nuestro compromiso con una salud global, desde MSD Animal Health hemos impulsado distintos proyectos de Responsabilidad Social Corporativa.

### **Colaboración con entidades integradoras y ONG**

Para fomentar externamente el proyecto Salamanca D.I.C.E., la empresa colabora de forma altruista con instituciones cuya labor principal es la integración laboral de colectivos desfavorecidos. Esta colaboración se traduce en conferencias, jornadas y cursos en diferentes materias, entre las que destacan:

- Configuración de currículos.
- Preparación de entrevistas laborales.
- La inteligencia emocional aplicada a las empresas.
- Trabajo en equipo.
- Participación en mesas redondas.

Las instituciones con las que se ha colaborado más activamente han sido:

- YMCA.
- Cruz Roja.
- Lanzadera de Empleo de Salamanca.
- Red Acoge.
- ADAVAS (Asociación de víctimas de violencia de género de Salamanca).
- COCEMFE (Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica).

### **Patrocinio del programa STEM Talent Girl en Castilla y León**

MSD Animal Health colabora, desde el año 2018, con el programa STEM, impulsado por la Fundación ASTI (Talent & Technology Foundation) en colaboración con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León.

Se trata de un proyecto educativo innovador de alto impacto que tiene como objetivo fomentar vocaciones científico-tecnológicas entre las jóvenes, dado que estas áreas resultan tradicionalmente menos atractivas para ellas. El programa busca dar a conocer las profesiones del futuro, altamente demandadas y clave para la sociedad.

Desde una perspectiva empresarial, se acerca a las participantes a los ámbitos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería, las matemáticas o el emprendimiento, de la mano de profesionales. En este contexto, MSD Animal Health organiza talleres y visitas virtuales en los que empleadas del ámbito STEM comparten su experiencia con niñas y adolescentes, visibilizando las oportunidades que ofrecen estas carreras.

### **Compromiso “No + Rabia”**

MSD Animal Health reafirma cada año su compromiso para erradicar la rabia en 2030. La compañía participa en los proyectos internacionales “Mission Rabies” y “Afya Serengeti” mediante distintas actividades en África y Asia.

Fuente: <https://www.afya.org/> & <https://www.msd-animal-health.com/2024/03/18/msd-animal-health-donation-of-nobivac-to-mission-rabies/>

### **Becas para estudiantes de veterinaria**

MSD Animal Health y la Federación de Veterinarios de Europa apoyan a 34 estudiantes de veterinaria, desde tercer hasta quinto curso, seleccionados para el Programa de Becas para Estudiantes de Veterinaria 2025.

Esta beca contribuye a reforzar su formación académica y facilitar el inicio de su carrera profesional. El comité de evaluación seleccionó estudiantes de diversos países europeos, entre ellos España, Francia, Italia, Portugal y Reino Unido.

La alianza entre la FVE y MSD Animal Health constituye un programa de éxito que refuerza el compromiso con los jóvenes veterinarios, quienes representan el futuro de la profesión.



Adicionalmente, la compañía colabora con el Programa Clave de la Fundación General de la Universidad de Salamanca, facilitando la incorporación de recién titulados mediante programas de becas.

Fuente: <https://www.msd-animal-health.com/2025/01/30/students-awarded-2024-fve-veterinary-scholarship-program/>

### **Colaboración con la protectora Bichos Raros**

La asociación bichosraros.org, dedicada al rescate de animales abandonados con necesidades especiales, es una entidad sin ánimo de lucro inscrita en el Registro de Asociaciones de la Comunidad de Madrid (nº 31612).

MSD Animal Health colabora con esta entidad con el objetivo de promover la salud y el bienestar animal mediante la prevención de parásitos. Durante 2025, se realizó una donación de productos antiparasitarios para proteger a 120 perros.

### **Donación al Oceanogràfic de Valencia**

Durante 2025, MSD Animal Health realizó una donación de vacunas Nobilis Influenza H5N2 (emulsión inyectable para pollos) al Oceanogràfic de Valencia, destinadas a la vacunación de 150 aves, reforzando su compromiso con el bienestar animal y la conservación de la biodiversidad.

### **Reforestación con WeForest**

Desde 2015, MSD Animal Health impulsa iniciativas de reforestación en colaboración con sus clientes a través de su alianza con la organización WeForest. Durante la última década, este programa ha permitido la donación de más de 300.000 árboles, contribuyendo a proyectos de reforestación en países como Zambia, India, Etiopía, Brasil y Tanzania.

Esta iniciativa contribuye de forma significativa a la protección del medio ambiente, promoviendo la restauración de ecosistemas, el desarrollo sostenible de las comunidades locales y la conservación de la biodiversidad.

La vacuna Sphereon está vinculada a este programa, ya que, por cada volumen determinado de producto comercializado, la compañía destina una contribución a la financiación de proyectos de reforestación gestionados por WeForest.

Fuente: <https://www.msd-animal-health.com/turn-trays-into-trees/>

## INFORMACION SOBRE LA SOCIEDAD

### Movimiento One Health: compromiso social basado en el vínculo entre personas, animales y medio ambiente



Como una de las pocas empresas biofarmacéuticas enfocadas tanto en la salud humana como animal, y en reconocimiento de la conexión existente entre la salud de las personas, los animales y el medio ambiente que compartimos, MSD Animal Health aplica el enfoque One Health a su misión de salvar y mejorar vidas. Nuestra compañía colabora activamente con clientes y actores sociales en los ámbitos de la salud humana, animal y ambiental para abordar los principales desafíos en materia de salud, incluyendo la resistencia a los antimicrobianos, las enfermedades zoonóticas, las enfermedades transmitidas por vectores, así como la necesidad de garantizar un suministro de alimentos seguro y sostenible.

Nuestro objetivo con la iniciativa **#MovimientoOneHealth** es visibilizar este concepto en la sociedad y concienciar sobre su importancia para garantizar la salud global. El símbolo del movimiento —levantar el dedo índice— representa el número uno: una sola salud compartida entre personas, animales y medio ambiente.

Como parte de este movimiento, somos patrocinadores del primer libro sobre One Health, redactado por más de veinte autores de los ámbitos medioambiental, médico y veterinario, que analiza los efectos del cambio estacional en la salud humana, animal y ambiental. A través de esta publicación se pretende informar a los profesionales de la salud sobre uno de los retos más relevantes a los que se enfrenta el planeta, así como la necesidad de abordar soluciones desde una perspectiva One Health, dado que compartimos una misma salud y un mismo entorno.

Durante 2025 impulsamos, junto con MSD, la iniciativa **“Una Universidad, Una Salud”**, con los objetivos de desarrollar acciones de concienciación y divulgación del enfoque One Health, incrementar el conocimiento sobre este concepto, fomentar una visión multidisciplinar tanto en el profesorado como en el alumnado, y reconocer las iniciativas de los estudiantes que incorporen este enfoque mediante el trabajo colaborativo en el ámbito de la salud.

Asimismo, durante 2025 hemos participado como empresa en el Proyecto One Health liderado por la Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León, que incluye la elaboración de nueve vídeos divulgativos en los que ya han participado las nueve provincias. En esta

plataforma se ofrecen contenidos audiovisuales orientados a sensibilizar sobre la importancia del enfoque One Health (una sola salud) a la hora de abordar cuestiones relevantes en materia de salud pública.

Fuente: <https://onehealthcastillayleon.org/>

El resto de las iniciativas de concienciación social puede consultarse en el siguiente enlace: <https://www.msd-animal-health.es/iniciativas-one-health/>

## Proveedores

En MSD operamos de manera responsable para contribuir a un futuro seguro, sostenible y saludable para las personas y las comunidades. Por esta razón, es fundamental colaborar con proveedores cualificados que nos ayuden a marcar la diferencia en la vida de los pacientes.

En nuestra página web externa se encuentra la información más actualizada sobre nuestros objetivos y compromisos en relación con la interacción con proveedores, incluyendo aspectos de inclusión económica, diversidad empresarial y sostenibilidad ambiental, así como las expectativas de desempeño exigidas. *Suppliers – MSD*

### Sostenibilidad ambiental

Nuestro propósito de salvar y mejorar vidas está estrechamente vinculado a la promoción de un planeta saludable. Por ello, nuestro compromiso con un futuro seguro, sostenible y saludable está integrado en nuestro marco estratégico. En esta línea, continuamos desarrollando nuestra trayectoria en gestión ambiental y cumplimiento normativo, adaptando nuestros esfuerzos a un entorno en constante evolución.

Nuestra estrategia de sostenibilidad ambiental se centra en tres áreas clave:

- Aumentar la eficiencia operativa.
- Diseñar nuevos productos que minimicen el impacto ambiental.
- Reducir el impacto en toda nuestra cadena de valor, tanto aguas arriba como aguas abajo, incluyendo el derivado de los proveedores con los que colaboramos.

Nuestras metas son:

- Reducir nuestras emisiones operativas de gases de efecto invernadero (GEI) (Alcances 1 y 2) en un 46 % para 2030, en comparación con el año base 2019.
- Reducir las emisiones de GEI de nuestra cadena de valor (Alcance 3) en un 30 % para 2030, respecto a 2019, en colaboración con nuestros proveedores.
- Alcanzar el objetivo de emisiones netas cero en todas nuestras operaciones globales (Alcances 1, 2 y 3), en línea con la iniciativa *Science Based Targets* (SBTi).

### **Sostenibilidad ambiental y proveedores**

Para contribuir al cumplimiento de estos objetivos, el Grupo de Gestión Global de Proveedores, en colaboración con áreas internas clave, impulsa iniciativas de cooperación con proveedores e integra progresivamente la sostenibilidad ambiental en los procesos y formas de trabajo.

Para reducir las emisiones de nuestra cadena de valor (Alcance 3), resulta esencial colaborar con los proveedores, alinear expectativas y recoger datos de emisiones de GEI de forma adecuada y en plazo.

En este sentido, se han establecido y comunicado las siguientes expectativas a los proveedores:

- Medir las emisiones de los Alcances 1, 2 y 3 y reportar los datos de CO<sub>2</sub>e específicos de MSD a más tardar en 2025.
- Establecer objetivos de reducción de GEI alineados con los criterios de la iniciativa SBTi antes de 2026.
- Definir planes para alcanzar emisiones netas cero, como máximo en 2050.

Contamos con un programa sólido que facilita la colaboración con proveedores y el avance hacia nuestros objetivos climáticos. Puede consultarse más información en nuestro *Informe de Impacto 2024/2025*.

Un aspecto relevante de nuestro gasto se destina a fomentar la diversidad empresarial. En MSD Animal Health España, a cierre de 2025, el 8 % de los proveedores estaban clasificados como diversos, representando el 42 % del gasto total en proveedores. Esto supone un incremento respecto a 2024, en el que el porcentaje de proveedores diversos fue del 7 %.

## Consumidores

MSD Animal Health está autorizada por la autoridad sanitaria competente como fabricante y laboratorio titular de la autorización de comercialización de medicamentos.

Las funciones de Garantía de Calidad abarcan el conjunto de sistemas destinados a asegurar que los productos comercializados por MSD Animal Health cumplen con los requisitos de calidad establecidos por la normativa vigente, garantizando asimismo que el producto llegue al cliente en condiciones óptimas. Estas funciones no se limitan únicamente a la calidad del producto, sino que también incluyen la verificación de que su distribución se realiza en las condiciones adecuadas, conforme a lo establecido en su ficha técnica.

Cualquier reclamación relacionada con la calidad de los productos es registrada y evaluada, estableciéndose las correspondientes acciones correctivas y preventivas para evitar su recurrencia.

El área de Gestión de la Cadena de Suministro alinea los objetivos generales del Grupo con las distintas divisiones (Producción y Calidad, Salud Animal e Investigación), así como con los socios externos. En este contexto, su objetivo es garantizar el abastecimiento y la entrega puntual de productos a los clientes, mediante la optimización integral de la cadena de suministro, el equilibrio entre oferta y demanda y la adecuada integración de todos sus componentes, contribuyendo al crecimiento del negocio y al acceso a los productos.

En el año 2025 se han vendido más de 13,2 millones de unidades de productos en sus diferentes presentaciones (viales, blísteres, jeringas, frascos, botellas, etc.) y aproximadamente 1.540 millones de dosis en todas las especies en las que opera MSD Animal Health. Esto supone una disminución del 3,97 % en número de unidades y un aumento del 9,22 % en dosis. Este incremento se debe principalmente al aumento de la demanda en los distintos segmentos de mercado y especies.

Durante 2025 se han recibido 315 reclamaciones de calidad, de las cuales 194 están relacionadas con dispositivos y 121 con producto. Estas reclamaciones han afectado a un total de 144 unidades, lo que sitúa el índice anual de unidades reclamadas en el 0,00001 %, manteniéndose en línea con el ejercicio 2024. Cabe destacar que las reclamaciones relativas a dispositivos se han incorporado por primera vez en el reporte de 2025, no estando incluidas en ejercicios anteriores.

El departamento de Farmacovigilancia Corporativa gestiona un sistema global destinado a la recopilación, evaluación y notificación de acontecimientos adversos reportados a la compañía a nivel mundial.

De acuerdo con los requisitos regulatorios internacionales, la compañía dispone de procedimientos documentados y formación específica que garantizan un proceso homogéneo y exhaustivo para la identificación y notificación de acontecimientos adversos asociados al uso de sus productos.

El cumplimiento de estos procedimientos permite una monitorización precisa y continua del perfil de seguridad tanto de los productos en investigación como de los ya comercializados a nivel global.

Además de la notificación individual de acontecimientos adversos a las autoridades regulatorias, conforme a los plazos establecidos, la compañía elabora informes agregados de seguridad durante las fases de desarrollo y postcomercialización, de acuerdo con los requerimientos regulatorios aplicables, para su presentación a las autoridades competentes.

Todos los empleados de MSD Animal Health reciben formación anual obligatoria en materia de notificación de acontecimientos adversos y cumplimiento de las políticas asociadas.

## INFORMACION FISCAL

MSD Animal Health España cuenta con una política fiscal corporativa que establece el marco de gestión de los asuntos tributarios, basada en la aplicación de buenas prácticas fiscales y en el principio de transparencia.

La compañía cumple con sus obligaciones fiscales de manera responsable. Para ello, cuenta además con el apoyo de un asesor fiscal externo que proporciona actualización normativa constante, así como revisión y asesoramiento en la correcta presentación de las distintas declaraciones tributarias.

La información relativa al impuesto sobre beneficios (nota 18 y 19), a las subvenciones recibidas (nota 13) y al resultado del ejercicio (nota 12) se encuentra disponible en las cuentas anuales, en las notas correspondientes.